

PONSSE

VUOSIKERTOMUS

2020



PONSSE LYHYESTI

Ponsse Oyj on tavaralajimenetelmän metsäkoneiden myyntiin, tuotantoon, huoltoon ja teknologiaan erikoistunut yritys, jonka toimintaa ohjaa aito kiinnostus asiakasta ja tämän liiketoimintaa kohtaan. Yhtiö kehittää ja valmistaa kestäväen kehityksen mukaisia, innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja asiakastarpeiden mukaisesti.

Metsäkoneyrittäjä Einari Vidgren perusti yhtiön vuonna 1970, ja yhtiö on koko historiansa ajan ollut tavaralajimenetelmään perustuvien puunkorjuuratkaisujen edelläkävijä. Tänäpä perheyhtiö on yli 16 000 PONSSE-metsäkoneen kokemuksella maailman johtavia metsäkonenevalmistajia. Ponssen palveluverkosto kattaa 40 maata ja 80 prosenttia yhtiön liikevaihdosta tulee viennistä.

Ponssen kotipaikka on Suomessa Vieremällä. Yrityksen osakkeet noteerataan NASDAQ OMX:n pohjoismaisella listalla. Vuonna 2020 yhtiöllä oli 50-vuotisjuhluvuosi.

LIKEVAIHTO, M€

636,6

HENKILÖSTÖ

1 782

VIENNIN OSUUS, %

80

SISÄLLYS

2	Ponsse lyhyesti
4	Ponssen vuosi 2020
6	Ponssen tarkoitus
8	Missio, visio ja arvot
10	Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus
12	Markkinakatsaus
14	Tapahtumia 2020
16	Asiakaslähtöisyys antaa suunnan ja teknologia mahdollisuudet
20	Huoltopalveluratkaisujen avulla helpompaa arkea
24	Hallitus
26	Konsernin johtoryhmä
27	Aluejohtajat ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajat

VASTUULLISUUS PONSELLA

28	Vastuullisuus Ponsella
36	Sosiaalinen vastuu
41	Ympäristövastuu
44	Taloudellinen vastuu

TILINPÄÄTÖS 2020

51	Tilinpäätöksen sisältö
----	------------------------



PONSSEN VUOSI 2020

Ponssin 50-vuotisjuhlavuosi oli poikkeuksellinen. Vuosi alkoi kasvavassa epävarmuudessa kauppasodan ja Keski-Euroopan kaarnakuoriaistuhon keskellä. Vahva tilauskantamme oli erinomainen puskuri hiljenevässä markkinasyklissä.

COVID-19-pandemian vaikutukset realisoituivat ensimmäisen vuosineljänneksen lopulla. Liiketoiminnan ennustettavuus oli vaikeaa, mutta haastavasta tilanteesta huolimatta liikevaihtomme pysyi hyvällä tasolla ja pystyimme jatkamaan tuotantoamme keskeytyksittä.

Kesää kohden asiakkaidemme tarve saada koneita nopeammalla aikataululla kasvoi ja Vieremän tehtaamme palasi kesäkuussa takaisin kahteen vuoroon. Markkinoiden elpyminen jatkui loppuvuoteen ja palautuminen pandemian aiheuttamasta kriisistä tapahtui odotuksia nopeammin. Ponssin liikevaihdoksi muodostui tilanteeseen nähden hyvä 636,6 miljoonaa euroa.

Pandemiarajoitukset näkyivät läpi vuoden kaikissa toiminnoissamme ympäri maailmaa. Tehtaamme säästyti tartunnoilta ja ihmistemme esimerkillinen vastuunkanto tuotti tulosta.



PONSSEN TARKOITUS

Kestäviä ratkaisuja asiakkaidemme ja ympäristön hyväksi

ME OLEMME OLEMASSA ASIAKKAITAMME VARTEN.

Tämä ajatus ei ole muuttunut siitä hetkestä, kun Ponssen perustaja, koneyrittäjä Einari Vidgren sen linjasi Ponssen kantavaksi voimaksi, eikä se tule koskaan muuttumaan. Toimintamme syvä asiakaslähtöisyys ja aito asiakasläheisyys auttavat meitä ymmärtämään asiakkaidemme todelliset tarpeet.

PONSSEN JUURET OVAT SYVÄLLÄ METSÄSSÄ ja rakkaus metsään yhdistää meidät ja asiakkaamme kaikkialla maailmassa. Pyrimme kaikkiin tavoin mahdollistamaan metsien hyvinvoinnin kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti. Hyvinvoivat ja hyvin hoidetut metsät ovat sekä Ponssen että asiakkaidemme tulevaisuuden kannalta elintärkeitä.

KESTÄVÄ KEHITYS on meille suunta ja mahdollisuus uusiin innovaatioihin ja toimintatapoihin. Se varmistaa myös sosiaalisen ja taloudellisen menestyksemme. Taloudellinen menestys mahdollistaa yhtiömme jatkuvuuden, investoinnit ja pitkän aikavälin kehityksemme.

INNOVAATIOIDEMME JA RATKAISUJEMME kehitys saavat aina alkunsa ja suuntansa asiakkaidemme tarpeista ja toisaalta myös teknologian tarjoamista mahdollisuuksista. Asiakkaiden näkemys mahdollistaa meille sellaisten ratkaisujen kehittämisen, joilla on todellista lisäarvoa puunkorjuun arjessa. Ponssen teknologian ja toiminnan on oltava tärkeä osa ratkaisua, jolla tulevien sukupolvien hyvä tulevaisuus toteutuu.

TYYYTYVÄISET ASIAKKAAT ja kestävästi hoidetut metsät antavat meille onnistumisen tunteen. Olemme merkittävä osa asiakkaidemme arkea ja osa ratkaisua ilmastonmuutoksen torjunnassa.





MISSIO

Asiakkaamme menestyvät yhdessä kanssamme

ASIAKASLÄHTÖISYYS on meille ponsseilaisille elämäntapa. Ilman asiakkaitamme meillä ei ole mitään. Ei valmistusta, huoltoa, tuotekehitystä eikä tukitoimintoja. Kumppanuutemme asiakkaidemme kanssa perustuu luottamukseen. Pidämme aina sen, minkä lupaamme.

TEHTÄVÄMME on ymmärtää asiakkaitamme ja heidän liiketoimintaansa. Asiakkaidemme syvälinen osaaminen puunkorjuusta ja toimialasta mahdollistaa myös oman oppimisemme. Yhteistyöstä muodostuva ymmärrys auttaa meitä kehittämään kaikki ratkaisumme asiakkaan tarpeisiin ja tuottamaan lisäarvoa heidän toimintaansa. Asiakas on kaiken tekemisemme keskiössä.

RATKAISUJEMME ROOLI on merkittävä, jotta kestävä metsätalouden periaatteet on mahdollista toteuttaa. Kykymme kehittää ja innovoida kestäviä ratkaisuja vastuullisen metsätalouden tarpeisiin perustuu syviin kumppanuuksiin asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa, ihmistemme etevyyteen ja teknologiseen kyvykkyyteemme.

VIISIKYMMENIEN SAATOSSA kehittynyt vahva kulttuurimme on merkittävin kilpailuetumme. Arvomme ohjaavat päivittäistä työtämme ja arvoihimme perustuva nopea päätöksenteko mahdollistaa onnistumisemme. Uskomme omaan tekemiseemme ja pyrimme aina olemaan parhaita siinä mitä teemme. Teemme

asiat tehokkaasti parasta lopputulosta tavoitellen ja hyvässä tunnelmassa. Perheyrittäjämäinen kulttuuri mahdollistaa yhtiön pitkän aikavälin kehityksen ja jatkuvuuden, jossa huomioimme yhtiön edun.

YKSIN KUKAAN EI OLE MITÄÄN. Siksi työskentelemme asiakkaan eduksi yhdessä. Pidämme huolta siitä, että meillä on oikeat ihmiset oikeilla paikoilla mahdollistamassa yhtiön jatkuvan kehityksen ja ensiluokkaisen palvelun asiakkaillemme. Yhdessä asiakkaidemme, henkilöstömme ja muiden sidosryhmiemme kanssa olemme Ponsse-perhe. Perheessä on voimaa.

VISIO

Ponsse on vastuullisen metsätalouden halutuin yhteistyökumppani

OLEMME ÄÄRIMMÄISEN YLPEITÄ asiakaslähtöisyydestämme. Läheiset suhteemme asiakkaisiimme mahdollistavat jatkuvan kehittymisemme. Tavoitteemme on olla asiakkaidemme luottamuksen arvoisia kaikissa tilanteissa. Tarjoamme asiakkaillemme markkinoiden parhaat ratkaisut ja ylitämme heidän odotuksensa. Pyrimme hoitamaan kumppanuutemme aina siten, että asiakkaamme valitsevat ratkaisumme yhä uudestaan, jopa sukupolvesta toiseen.

KESTÄVÄ KEHITYS ohjaa kaikkea toimintaamme. Alamme innovatiivisena johtajana otamme vastuun myös ympäristöstämme ja metsien hyvinvoinnista. Pyrimme suunnitelmallisesti operatiivisessa toiminnassamme ja ratkaisuisamme hiilineutraaliuteen.

OLEMME INTOHIMOISIA Ponssen jatkuvaan kehittämiseen. Haluamme olla tavaralajimenetelmää edustavien kestävien ratkaisujen johtava toimija

maailmassa. Teknologian nopea kehitys yhdistettynä ponsselaiseen tapaan toimia tuottaa jatkuvasti tuloksia. Innovointimme pohjana on kokeilun kulttuuri ja verkostoituminen, jotta kykenemme tehokkaasti tuomaan markkinoille uutta teknologiaa ja ratkaisuja tukemaan asiakkaan liiketoimintaa. Yhdessä asiakkaidemme ja muiden kumppaniemme kanssa tehtävä syvä ja syvälinen yhteistyö antaa meille mahdollisuuden onnistua.

ARVOT

ASIAKASLÄHEISYYS

- Aito kiinnostus asiakasta kohtaan
- Asiakkaan liiketoiminnan tunteminen
- Tavoitettavuus ja nopea reagointi
- Palveluhalu ja asiakkaan hyvä tuki
- Matala organisaatio

”Käätäntö on paras opettaja. Ja koneitten käyttäjät ovat parraeta asiantuntijoita. Niitä kannattaa kuunnella ja panna niihin sanomiset tarkasti mieleen.”

(Ponssen perustaja Einari Vidgren, 1943–2010)

Ponssella on aito kiinnostus asiakasta ja hänen liiketoimintaansa kohtaan. Asiakas tunnetaan henkilökohtaisesti, mikä mahdollistaa hänen tarpeidensa tunnistamisen. Matala organisaatio varmistaa, että päätöksentekijät ovat lähellä asiakasta.

REHELLISYYS

- Toiminnan eettisyys ja korkea moraal
- Luotettavuus
- Mitä luvataan se pidetään, ei anneta katteettomia lupauksia
- Avoimuus

”Näessä hommissa jos meenoo pärjätä, pittää olla reelut ja luottamukselliset suhteet puolin ja toisin. Viltillä ei pitkälle pötkitä.”

Ponssen toiminta perustuu rehellisyyteen, eettisyyteen ja korkeaan moraalisiin. Ponsse ja ponsselaiset ovat luotettavia. Se, mitä luvataan, se pidetään, eikä anneta katteettomia lupauksia asiakkaille, sidosryhmille eikä työkavereille. Asiakasta ei milloinkaan jätetä yksin ja kaikkea toimintaa luonnehtii avoimuus.

PONSSE-HENKI

- Nöyryys ja sisukkuus työn edessä
- Menestymisenhalu ja yrittäjäisyys
- Päätöksentekokyky
- Periksiantamattomuus tavoitteiden saavuttamisessa
- Vastuunotto
- Lupsakkuus ja reilu meininki
- Henkilöstön huomioiminen ja hyvä kommunikaatio
- Työkaverin auttaminen ja muiden huomioiminen

”Kun ollaan samassa talossa, niin minnoon sitten Einari.”

Vuosikymmenten kuluessa Ponsseen ja sen työntekijöihin on syntynyt oma ja ainutlaatuinen kulttuuri sekä henki, joka noudattelee yhtiön perustajan Einari Vidgrenin ajatuksia. Ponsselaisuus on lupsakkuutta ja reilua meininkiä. Asiakasta palvelee ja töitä tehdään tosissaan, muttei totisina. Jokainen ponsselainen on menestyksenhaluinen ja yrittäjähenkkinen. Yrityksen menestymisestä otetaan ja kannetaan vastuuta yhdessä. Siksi asetettujen tavoitteiden saavuttamisessa ollaan periksiantamattomia.

INNOVATIIVISUUS

- Tuotteiden, palveluiden ja prosessien jatkuva parantaminen
- Aloitteellisuus ja avarakatseisuus
- Muutoksen mahdollisuus

Einari Vidgrenin määrittely ensimmäiselle PONSSE-harvesteripäälle vuonna 1986:

”Tehhään ite. Sen pittää olla sellanen, että se tarttuu puuhun ku karhu ja puun pittää mennä vaahilla läpi.”

Ponsse parantaa tuotteitaan, palveluitaan ja prosessejaan jatkuvasti. Kehitystyössä ollaan aloitteellisia ja avarakatseisia. Tällä varmistetaan yrityksen kilpailukyky.



HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN JA TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2020 alkoi kasvavan epävarmuuden merkeissä. Alkuvuotta leimasivat kauppasota, työmarkkinoiden levottomuus, Keski-Euroopan kaarnakuoriais-
tuhot ja hiljenevän markkinasyklin vaikutukset. Vahva tilauskantamme oli
erinomainen puskuri alkuvuoden haasteille.



Todellinen shokki koettiin vasta ensimmäisen vuosineljänneksen lopulla, kun COVID-19-pandemian vaikutukset realisoituvat. Yhtiömme reagoi vaikeaan tilanteeseen terävästi ja pystyimme lieventämään pandemian aiheuttaman kriisin vaikutuksia. Yhteiskuntien sulkeutuessa rajoitustoimien vuoksi liiketoimintamme ennustettavuus muodostui erittäin vaikeaksi.

Pandemian vaikutukset alkoivat sen ensimmäisessä vaiheessa näkyä nopeasti valmistusverkotomme toimitusongelmina. Varsinkin keskieuropalaiset toimijat sulki laajamittaisesti tehtaitaan suhteellisen pitkiksi ajoiksi. Tämän seurauksena jouduimme valitettavasti lomauttamaan työntekijöitämme ja siirtymään tehtaallamme yhteen vuoroon. Pystyimme kuitenkin pitämään tehtaamme jatkuvasti käynnissä.

Se mikä yhtiömme näkökulmasta lähti liikkeelle osien saatavuuteen liittyvinä ongelmina, kääntyi nopeasti tuotteidemme kysyntään liittyväksi kriisiksi. Nopeasti pahenevan pandemian vaikutuksiin liittyvä epävarmuus hiljensi markkinoita voimakkaasti. Tilauskantamme lähes puolittui toisella vuosineljänneksellä vuoden takaiseen verrattuna ja etenkin Venäjän markkina hiljentyi voimakkaasti. Kesää kohden asiakkailamme alkoi kuitenkin olla tarve saada koneita nopeammalla aikataululla ja pystyimme nostamaan tehtaamme takaisin kahteen vuoroon kesäkuun puolivälissä. Syyskuun lopulla Vieremän tehtaaltamme valmistui 16 000. metsäkone.

Toisella vuosipuoliskolla markkinatilanne helpottui asiakkaidemme työtilanteen normalisoiduessa. Aasian hiljalleen tapahtunut palautuminen vaikutti Venäjän korjuuoperaatioiden käynnistymiseen ja tilanteemme alkoi vähitellen helpottua. Vuoden kolmannella neljänneksellä markkina alkoi virkistyä maailmanlaajuisesti ja samanaikaisesti osien saatavuus parantui. Markkinoiden elpyminen jatkui aivan loppuvuoteen saakka. Tilanteeseen nähden ja alkuvuoden hyvän tilauskannan siivittämänä selvisimme erinomaisesti. Lopulta myös vaihtokoneiden kysyntä palautui hyvälle tasolle ja samaan aikaan huoltopalvelumme kipusi takaisin normaalille kasvu-uralleen. Palautuminen pandemian aiheuttamasta kriisistä tapahtui selvästi odotuksia nopeammin.

Erittäin vaikeasta tilanteesta huolimatta Ponsse pärjäsikin hyvin ja saavutimme noin yhdeksän prosentin kannattavuuden ja tilanteeseen nähden erinomaisen 74,8 miljoonan euron rahavirran. Rahoituksellinen tilanteemme pysyi vakaana koko vuoden ajan ja pystyimme vähentämään velkojamme loppuvuotta kohden tehokkaasti.

Pandemiarajoitukset näkyivät kaikissa toiminnossamme ympäri maailmaa. Päätöksenteon lähtökohtana oli asiakkaidemme ja kaikkien ponsselaiten terveys ja turvallisuus. Tavoitteena oli pitää huoltopalvelukeskukset ja tehdas kaikin mahdollisin keinoin puhtaana koronaviruksesta.

Toimihenkilöiden siirtyminen keväällä etätyöhön onnistui yli odotustemme ja pystyimme varmistamaan ihmistemme turvallisuuden jatkaen samalla kehityksemme normaalisti. Tehtaamme säästyivät tartunnoilta ja ihmistemme esimerkillinen vastuunkanto tuotti tulosta. Työelämän ja toimintatapojen muutos on Ponssellalla pysyvää. Palaamme pandemian jälkeen takaisin toimistoihin, mutta haluamme pitää kiinni etätyön hyväksi koetuista mahdollisuuksista ja käyttää viestinnässämme ja yhteydenpidossamme aiempaa enemmän sähköisiä kanavia.

Maailmassa tapahtuvien nopeiden muutosten vauhdittamana kestävä kehitys ja vastuullisuus inspiroivat meitä entistä voimakkaammin. Olemme kuluneen vuoden aikana uudistaneet tarkoituksemme, missiomme ja visiomme. Olemme kiinteä osa vastuullista metsätaloutta ja uskomme teknologiamme tuovan lisääntyvässä määrin mahdollisuuksia toteuttaa kestävä kehityksen periaatteita. Uuden visiomme mukaisesti haluamme olla vastuullisen metsätalouden halutuin yhteistyökumppani. Osaksi tätä visiota olemme määritelleet pyrkimyksen olla pitkällä aikavälillä hiilineutraali. Pyrimme kohti tätä päämäärää kaikissa ratkaisussamme ja toiminnoissamme.

Ponsse on jatkanut voimakasta kehitystään. Kuluneen vuoden aikana yhtiö sai uuden hallituksen puheenjohtajan jatkamaan Juha Vidgrenin erinomaista työtä ja tehtävään valikoitui Ponssellalla operatiivisissa tehtävissä pitkään palvellut Jarmo Vidgren. Muutos mahdollistaa osaltaan tulevaisuuden kehityksemme. Samalla yhtiön myynnin ja huollon organisaatiota uudistettiin. Uudeksi myynti-, huolto- ja markkinointijohtajaksi valittiin Marko Mattila, joka nousi samalla myös konsernin johtoryhmään. Toinen merkittävä muutos yhtiön johtoryhmässä tehtiin Miika Soinisen nousua johtajaksi vastuualueenaan digitaaliset palvelut ja IT. Digitalisaatio on merkittävässä roolissa Ponssen tulevaisuuden ratkaisujen ja asiakkaan kokeman lisäarvon luonnissa.

JARMO VIDGREN
Hallituksen puheenjohtaja

JUHO NUMMELA
Toimitusjohtaja

Vuodesta 2010 lähtien olemme investoineet tuotekehitykseen 141 miljoonaa euroa ja käyttöomaisuuteen 235 miljoonaa euroa. Ponssen jatkuva ja tarkoituksenmukainen kehittyminen on meille keskeistä. Jakelu- ja huoltoverkostomme kehittyi maailmalla nopeasti. Kehitämme jakeluverkostomme organisaatiota ja toimintatapoja systemaattisesti, ja pyrimme laajentumaan tehokkaasti uusille alueille. Ponsse-verkoston myynnin ja huollon päivittäinen työ pitää asiakkaamme tyytyväisinä ja varmistaa menestyksemme pitkällä aikavälillä. Samalla panostamme merkittävästi valmistusverkostoomme pitääksemme laadun-
tuottokykymme sekä tuottavuutemme mahdollisimman hyvässä kehityksessä.

Kulunut vuosi oli Ponssen 50-vuotisjuhlavuosi, mutta pandemian vuoksi jouduimme perumaan suurimman osan suunnitelluista tapahtumista. Alkuvuodesta juhlavuoden Road Show lähti Pohjoismaissa hienosti liikkeelle ja pääsimme jakamaan asiakkaidemme kanssa yhteisiä muistoja matkan varrelta. Yhtiön juuret ja pitkä historia ovat meille ponsselaisille tärkeitä. Toivottavasti pääsemme vielä juhlimaan kanssanne myös muilla markkina-
alueillamme!

Viiden vuosikymmenen kuluessa kehittynyt vahva kulttuurimme on voimavaramme. Olemme arvojohdettu yritys, jolla on selvä suunta tulevaisuuteen. Historiastamme kumpuavat arvot – asiakasläheisyys, rehellisyys, innovatiivisuus ja Ponsse-henki – ovat meille ponsselaisille aidoiksi tärkeitä ja kuvastavat hyvin jokapäiväistä toimintaamme. Samalla investoimme jatkuvasti luontoympäristön, henkilöstömme ja taloutemme huomioivien toimintojen kehittämiseen kestävästi kehityksen mukaisesti.

Keskitymme nyt ja tulevaisuudessa tavaralajimenetelmän metsäkoneiden myyntiin, huoltoon, valmistukseen ja tuotekehitykseen Vieremältä käsin. Asiakaskuntamme ja sitoutunut henkilöstömme mahdollistaa onnistumisemme myös tulevaisuudessa.

MARKKINAKATSAUS

Vuosi 2020 ei varmasti painu unohduksiin pandemian aiheuttamien poikkeusolojen ja voimakkaiden kysyntävaihteluiden takia. Operatiiviset haasteet olivat suuria kaikilla markkina-alueillamme, sillä rajoitustoimet koronan leviämisen estämiseksi olivat paikoitellen erittäin tiukkoja.



Kiitos siitä, että pystyimme myös poikkeuksellisissa tilanteissa tukemaan korjuuyritysten toimintaa, kuuluu koko verkostomme henkilöstölle, Ennen kaikkea kiitos kuuluu kuitenkin asiakkaillemme! Hyvä yhteistyö kanssanne on auttanut meitä mukauttamaan toimintaamme yritystenne tarpeisiin ja etäisyyksistä huolimatta yhteydenpito tuntuu monin paikoin jopa tiivistyneen.

Arviomme mukaan globaali metsäkonemyynti laski vuonna 2020 noin 20 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Pohjoisen pallonpuoliskon hiljaisen kevään jälkeen markkina elpyi hitaasti päättyen lähes ennätyskiireiseen vuodenvaihteeseen niin myynnissä, huollossa kuin muissa asiakkaidemme tukipalveluissa. Edellisvuoden tavoin Ruotsi säilytti selvästi asemansa maailman suurimpana tavaralajimenetelmään (cut-to-length, CTL) perustuvien metsäkoneiden markkinana. Venäjän metsäkonemyynti putosi suhteessa eniten ja oli erittäin hiljainen ensimmäiset kaksi vuosineljännestä, jonka jälkeen toipuminen ja kysynnän nousu jälleen alkoi.

Tuotantoon saatetuista uutuuksista merkittävimpiä olivat PONSSE-kuormatraktoreihin asennettava palonsammutuslaitteisto ja uusi PONSSE H8HD Euca -harvesteripää. Uskomme, että palonsammutuslaitteisto asettuu hyvin vastuulliseen tuotevalikoimaamme. Uutuus on vastannut tarpeeseen päästä tehokkaalla laitteistolla lähemmäksi maastopalopaikkoja. Uusi, isompi PONSSE H8HD Euca -harvesteripää on jatkoa eukalyptusta kuorivien harvesteripäiden tuotevalikoimaan ollen ratkaisu suuriläpimittaisten eukalyptuspuiden korjuuseen. Kulunut vuosi oli tiiviin tuotekehityksen ja asiakastestauksen aikaa ja nyt valmistaudumme erittäin aktiiviseen tuotelanseerausvuoteen 2021.

Viime kesän organisaatiomuutoksessamme Jarmo Vidgren siirtyi operatiivisesta vastuustaan hallituksen puheenjohtajan tehtäviin ja siirryin hänen paikalleen yhtiön myynti-, huolto- ja markkinointijohtaja. Aiempaan tehtävääni Ponssen

jälleenmyyntiverkoston kehityksen johtoon siirtyi pitkän linjan ponsselainen Jussi Hentunen kansainvälisen vaihtokoneliiketoiminnan johdosta. Saimme organisaatiomuutoksen ajettua vuoden aikana hyvin sisään ja olemme nyt entistä valmiimpia alkaneen vuoden haasteisiin.

12 yhtiöstä koostuvan tytäryhtiöverkostomme tilainvestoinnit olivat koronan vuoksi pieniä, mutta sitäkin aktiivisemmin keskityimme toiminnan kehittämiseen. Brasilian tytäryhtiömme Ponsse Latin America Ltda varmisti koko Ponssen tähänastisen historian suurimman kone- ja kokonaishuoltosopimuksen Bracell-yhtiön kanssa. Sitoutumisemme sopimuksen menestyksekkääseen noudattamiseen on johtanut Ponsse Latin American henkilöstömäärän voimakkaaseen kasvuun ja yhtiön toiminnan kehityksen intensiteetti oli kuluneena vuonna suuri. Ponsse North America Inc:n vahva asiakaspalvelu ansaitsi Yhdysvaltojen vaikeassa koronatilanteessa puunkorjuuyrittäjien luottamuksen, ja he pystyivät jopa kasvattamaan entisestäänkin vahvaa markkinaosuuttamme. Ruotsin tytäryhtiömme Ponsse AB:n vuosia jatkuneen kehitystyön systemaattisuus kohdistui ennen kaikkea huollon asiakaskokemuksen parantamiseen. Ponsse AB:n organisaation hyvä tekeminen näkyi vuoden lopulla myös kasvaneena uskoneumyynnin markkinaosuutena. Olimme Ruotsissa kolmanneksi yleisin metsäkonemerkki ja työt paikallisten palveluiden kehittämiseksi jatkuvat. Ruotsissa on nyt kahdeksan PONSSE-huoltopalvelukeskusta, 19 huoltoautoa ja 20 PONSSE-sopimushuoltajaa. Suomessa Ponsse oli vahva markkinajohtaja yli 45 prosentin markkinaosuudella.

Jälleenmyyjäverkostomme laajeni vuoden

aikana Yhdysvalloissa, Kiinassa, Romaniassa, Länsi-Kanadassa ja Italiassa. Tällä hetkellä omien yhtiöidemme lisäksi PONSSE-palveluita tarjoaa 42 jälleenmyyjää yli 40 eri maassa. Markkinatilanne oli jälleenmyyntimarkkinoistamme erityisen hyvä Saksassa, jossa PONSSE-myyntistä ja -huoltopalveluista vastaa Ponssen pitkäaikainen yhteistyökumppani Wahlers Forsttechnik GmbH. Wahlers pystyi tauotta ja ensiluokkaisesti hoitamaan asiakaspalvelunsa läpi vuoden, vaikka koronarajoitukset olivat Keski-Euroopassa poikkeuksellisen tiukat.

Kaiken kaikkiaan koko jälleenmyyntiverkostomme pystyi hienosti palvelemaan asiakkaitamme operatiivisten pandemian aiheuttamien haasteiden keskelläkin. Siitä suuri kiitos kaikille!

Tarkasteltaessa puunkorjuumarkkinoita kokonaisuudessaan voidaan sanoa tavaralajimenetelmään perustuvan puunkorjuun jatkavan tasaista kasvua lähes kaikkialla maailmassa. Kasvua ajaa menetelmän ympäristöystävällisyys yhdistettynä tavaralajimenetelmän metsäkoneiden parempaan tehokkuuteen ja kuljettajaergonomiaan. Vastuullisuusnäkökohdat antavat yhä enemmän suuntaa koko alalle, mikä on meille Ponssellalla suuri innostuksen aihe. Haluamme olla osaltamme kehittämässä ja edesauttamassa kestävä kehityksen mukaista puunkorjuuta kaikkialla maailmassa. Ponsselaiseen tyyliin, porukalla ja yhdessä tekemällä, tulemme etenemään tässäkin asiassa tänä vuonna!

MARKKO MATTILA

Myynti-, huolto- ja markkinointijohtaja

Haluamme olla osaltamme kehittämässä ja edesauttamassa kestävä kehityksen mukaista puunkorjuuta kaikkialla maailmassa.

TAPAHTUMIA 2020



Juhlavuoden kiertue liikkeelle 23.1. Aurasta.



PONSSE H9 -harvesteripää lanseerattiin Oregonissa, Yhdysvalloissa.



Ponsse valittiin kolmatta vuotta peräkkäin Suomen maineikkaimmaksi yritykseksi Luottamus&Maine -tutkimuksessa.



Eukalyptusistutuksille esiteltiin uusi PONSSE H8HD Euca -harvesteripää.



M.T.S. Parts CC. aloitti Ponssen jälleenmyyjänä Etelä-Afrikassa.

15.1. Ponsse julkaisee 50-vuotisjuhlavuoden kiertuesuunnitelmat, jossa on mukana 28 maata ja 105 paikkakuntaa. Juhlarekka lähtee liikkeelle Aurasta 23.1. jatkaen matkaansa kotimaan työnäytösten jälkeen Ruotsiin ja Norjaan. Savotalla esiintyvät uusimmat tuotemallit, PONSSE Cobra ja PONSSE Bison, malliston lippulaiva PONSSE Scorpionin kanssa.

5.2. Ponsse ja Tampereen yliopisto allekirjoittavat yhteistyösopimuksen, jonka tavoitteena on tukea tutkimusta ja koulutusta metsäkoneiden tuotekehityksen kannalta keskeisillä tutkimusaloilla.

20.2. Oregon Logging Conferenssissa Yhdysvalloissa esitellään uusi PONSSE H9 -harvesteripää. Tela-alustaisiin koneisiin suunniteltu hakkuupää pystyy prosessoimaan, kaatamaan ja joukkokäsittämään isojakoin runkoja.

12.3. Ponsse vastaanottaa Arvoseminaarissa Etiikkapalkinnon, joka myönnetään pitkäjänteisestä eettisen arvomaailman edistämisestä.

13.3. Koronapandemia on laajentunut voimakkaasti. Ponssella ryhdytään mittaviin toimenpiteisiin, jotta tuotanto, palvelut ja ihmisten terveys voitaisiin varmistaa. Juhlavuoden kiertue ja vierailut päätetään keskeyttää, ja kaikki toimihenkilöt siirtyvät etätöihin.

17.3. Ponsse antaa tulosvaroituksen ja kertoo, ettei yhtiössä tulla pääsemään asetettuun liikevoitotavoitteeseen.

18.3. Henkilöstö kutsutaan yhteistoimintaneuvotteluihin komponenttien saatavuusongelmien realisoituessa. Ponssen tavarantoimittajat joutuvat sulkemaan tehtaitaan Keski-Euroopassa koronan leviämisen ehkäisemiseksi.

19.3. Yhteistoimintaneuvottelut päättyvät. Neuvotteluissa sovittiin enintään 90 päivän koko henkilöstöä koskevista lomautuksista.

1.4. Kiinan Nannigissa aloittaa uusi PONSSE-jälleenmyyjä Guangxi Pangsai Forestry Machinery Co. Ltd.

2.4. Eukalyptusistutuksille esitellään uusi PONSSE H8HD Euca -harvesteripää, joka on suunniteltu PONSSE Bear -harvesteriin ja tela-alustaisiin koneisiin.

20.4. PONSSE Manager täydentyy PONSSE Parts Online -varaosatilauksjärjestelmällä.

1.5. Mavipro SRL IRUM aloittaa PONSSE-metsäkoneiden myynnistä ja huollosta vastaavana jälleenmyyjänä Romaniassa. Yhtiön pääpaikka on Reghinissä.

27.5. Ponssen yhtiökokous järjestetään Vieremällä etäyhteisillä. Yhtiökokous valitsee Ponssen hallituksen uudeksi puheenjohtajaksi Jarmo Vidgrenin, joka siirtyy tehtävään Ponsse-konsernin myynti- ja markkinointijohtajan ja toimitusjohtajan varamiehen tehtävästä. Juha Vidgren jatkaa hallituksen jäsenenä ja päivittäisissä henkilöstö- ja yhteiskuntasuhteiden tehtävissä. Yhtiön varatoimitusjohtajan tehtävät siirtyvät talousjoh-

taja Petri Härköselä ja Marko Mattila aloittaa uutena myynti-, huolto- ja markkinointijohtajana ja johtoryhmän jäsenenä.

2.6. M.T.S. Parts CC. aloittaa Ponssen virallisena jälleenmyyjänä ja vastaa PONSSE-metsäkoneiden myynnistä, huollosta ja varaosapalveluista Etelä-Afrikassa. Yhtiön kotipaikka on Nelspruit Mpumalangassa.

16.9. Ponsse esittelee PONSSE Opti 8:n – alansa huipputeknologiaa edustavan kosketusnäyttöllisen tietokoneen PONSSE-metsäkoneisiin.

23.9. Vieremän tehtaalla valmistuu 16 000. PONSSE-metsäkone. PONSSE Ergo -harvesteri matkaa Celulose Nipo-Brasileira S.A.:lle (CENIBRA) Brasiliaan.

22.10. Ponsse valitaan kolmatta vuotta peräkkäin Suomen maineikkaimmaksi yritykseksi Luottamus&Maine -tutkimuksessa ennen Supercelliä ja Fazeria. Korkeimmat mainepisteet tulevat johtamisesta ja uudistumisesta.

11.11. Ponsse esittelee kuormatilaan asennettavan palonsammutuslaitteiston maastopalojen sammutuksiin.

17.11. Einarin nimipäivänä julkaistaan Antti Heikkisen kirjoittama Einari Vidgrenin elämäkertakirja. Miika

Soininen nimitetään Ponssen johtoryhmään digitaalisten palveluiden ja IT:n johtajaksi.

6.12. Ponssen hallituksen jäsen Juha Vidgren vastaanottaa Suomen itsenäisyyspäivänä Suomen Leijonan ritarikunnan komentajamerkin.

11.12. Gary Glendinning nimitetään Ponssen aluejohtajaksi UK:n ja Irlannin alueille ja Ponsse UK Ltd:n toimitusjohtajaksi 1.1.2021 alkaen.

15.12. Ponsse aloittaa laajat rekrytoinnit digitaaliseen liiketoimintaan ja julkaisee Connectivity Unit -telematiikkayksikön. CU-yksikkö lähettää tietoa PONSSE-koneesta autonomisesti ilman erillisiä toimenpiteitä.

21.12. Einarin Vidgren Säätiö palkitsee metsäalan osaajia jo 15. kerran yhteensä 212 300 eurolla. Säätiön päähuomionosoitukset, Einarin Palkinnot, myönnetään Kimmo Kulojärvi Oy:lle ja Metsäkone Pirinen Oy:lle. Elämäntyöpalkinnot osoitetaan Olavi Kauhaselle, Pekka Poikolaiselle ja Mikko Rysälle. Samalla palkitaan 39 ansioitunutta metsäkoneenkuljettajaa ja 33 puunkorjuualalle valmistunutta opiskelijaa ja useita metsäalan asiantuntijoita..



Syyskuussa lanseerattu PONSSE Opti 8 on kosketusnäyttöllinen tietokone metsäkoneisiin.



Ponsse esitteli marraskuussa kuormatilaan asennettavan palonsammutuslaitteiston.

PONSSE-TUOTTEET

ASIAKASLÄHTÖISYYS ANTAA SUUNNAN JA TEKNOLOGIA MAHDOLLISUUDET



Ponssella on kehitetty maailman parhaita metsäkoneita viimeiset 50 vuotta yhdessä asiakkaiden kanssa. Maailman parhaan metsäkoneen on oltava omistajalleen luotettavin, monipuolisin ja suorituskykyisin vaihtoehto kaikissa olosuhteissa. Olemme sitoutuneet kehittämään tuotteitamme ja toimintaamme kestävän kehityksen mukaisesti, ja siitä pidämme kiinni.

Teknologian nopea kehitys yhdistettynä ponsselaiseen tapaan toimia tuottaa jatkuvasti tuloksia. Ratkaisumme saavat aina alkunsa ja suuntansa asiakkaidemme tarpeista ja teknologia mahdollistaa niihin innovatiiviset ratkaisut.

Ponsse keskittyy voimakkaasti olemaan tavaralajimenetelmään perustuvan puunkorjuuteknologian tiennäyttäjäksi, mikä antaa meille selkeän suunnan myös tuotekehityksessämme. Ympäristöystävällisen menetelmän suosio on kasvava. Kaksi kolmasosa maailman koneellisesta puunkorjuusta tehdään tavaralajimenetelmän (cut-to-length, CTL) metsäkoneilla ja lähes kaikki maailman uudet puunkorjuuhankkeet ja istutusmetsät perustuvat tavaralajimenetelmään perustuvaan puunkorjuuseen. Tavaralajimenetelmä mahdollistaa puunkorjuun myös haastavissa maasto-olosuhteissa ja koneiden kehityksessä keskitytään kuljettajan ergonomiaan oleellisena osana tuottavuuden ja laadukkaan työpölyn varmistamista.

Tavaralajimenetelmässä korjattu puu käsitellään jo metsässä sen käyttötarkoituksen mukaan puutavaran saanti optimoiden. Harvesterien automaatiojärjestelmät varmistavat parhaan laadullisen ja määrällisen lopputuloksen ja vähentävät hukan minimiin samalla kun oksat ja latvukset voidaan jättää metsään suojaamaan korjuu-uria ja ravitsemaan maaperää. Korjattu puu kuljetetaan tien laidasta suoraan määränpäähen: tukit sahalle ja kuitupuu sellutehtaalle. Muista koneellisista korjuutavoista poiketen tavaralajimenetelmällä voidaan myös tehdä laadukasta koneellista metsänhoitoa harventamalla puustoa valikoivasti.

KANTAVUUDESTA TINKIMÄTTÄ, MAAPERÄÄ SÄÄSTÄEN

Osana vastuullista tuotekehitystä kiinnitämme erityistä huomiota siihen, millaisia rasituksia maaperään kohdistuu puunkorjuun aikana. Tasainen painojakauma, 8- tai 10-pyöräisyys ja kuormatratkoreiden pitkät akselivälit ovat mahdollistaneet alhaiset pintapaineet samalla kun koneen kantavuus on pystytty pitämään korkeana. Kuormatratkoreiden suuri kantavuus mahdollistaa sen, ettei samalla ajouralla tarvitse ajaa useita kertoja edestakaisin. Maaperään kohdistuva kuormitus minimoidaan alhaisen pintapaineiden, tasaisen painojakauman ja oikeiden tela- ja rengasratkaisujen avulla.

DATA JA DIGITALISAATIO METSÄKONEISSA

Ponssen visio on olla vastuullisen metsätalouden halutuin yhteistyökumppani. Tähän kuuluu olennaisesti myös datan hyödyntäminen ja älykkäiden puunkorjuuratkaisujen tarjoaminen asiakkaillemme.

Tiedon ja datan merkitys myös puunkorjuussa on kasvava. Jo nyt data ohjaa koko puutoimitusten arvoketjua puunhankinnasta yksittäiseen rungon käsittelyyn. Metsäkonealan tulevaisuus rakentuu yhä enemmän datavetoisten palveluiden ja toimintamallien varaan, minkä ansiosta liiketoimintaa koskevia päätöksiä pystytään tekemään nopeammin ja osin automaattisesti. Tavoitteena on aina puunkorjuuyrittäjän ja kuljettajan työn helpottaminen, hallinta ja ennakoitavuus.

Älykkäät tuotteet ja palvelut ovat osa metsäkoneyritysten arkea. Metsäkoneen antureista ja väylätiedosta saatavaa dataa hyödynnetään metsäkoneen kunnan ja toiminnan tarkkailussa, ja analysoitujen tietojen perusteella voidaan määrittää tarvittavat huoltotarpeet. Etäyhteydet ovat tuoneet koneiden hallintaan kokonaan uuden ulottuvuuden. Ponssen uusi Connectivity Unit -telematiikkayksikkö kerää dataa koneen liikkumisesta, käytöstä ja suorituskyvystä mahdollistaen laajasti uuden palvelutarjonnan kehittämisen. Sen avulla huolto voi nähdä etäyhteydellä suoraan tarvittavat tiedot koneen toiminnasta ongelmatilanteen ratkaisemiseksi.

Metsäkoneissa datapohjaiset ratkaisut rakentuvat fyysisesti hajautetuille alustoille, jotka keräävät dataa koneista, järjestelmistä ja prosesseista. Datavirta kulkee rajapintojen kautta myös ulkoisiin ratkaisuihin. Hyvänä raporttiesimerkinä on liiketoimintatiedon hallinta, jossa valitut suorituskyvyn mittarit antavat nopean käsityksen konekaluston kokonaiskuvasta. Tiedon keräämisen ja käsittelyn kehittyminen parantaa myös koneen kykyä käsitellä dataa ja tehdä päätöksiä esimerkiksi puun käsittelyä ja ympäristön havainnointia varten. Mahdollisuudet muun muassa luontoympäristön havainnoinnissa ovat laajat.

Ponssen digitaalinen tuotevalikoima kattaa kaiken hajautetuista alustoista keskitettyyn käyttäjäkokemukseen. PONSSE Manager -alusta kerää kaikki asiakkaiden digitaaliset palvelut yhteen paikkaan ja yhden käyttöliittymän alle. Alusta kehittyy parhaillaan erittäin voimakkaasti asiakas- tarpeiden mukaisesti.

PONSSE-TUOTTEET

MEGATRENDIT VIITOITTAVAT MAHDOLLISUUKSIA

Metsäkonealan megatrendeiksi voidaan katsoa digitalisaatio, kestävä kehitys, konnektiviteetti ja automaatio, joissa kaikissa datan hyödyntämisen merkitys on suuri. Megatrendit ohjaavat alan toimijoita paneutumaan tiettyihin osa-alueisiin ja johtavat usein ”teknologiseen sysäykseen” kun uusia ratkaisuja tuodaan markkinoille. Kysynnän ratkaisee kuitenkin aina asiakkaiden tarpeet hyödyntää uutta teknologiaa.

Digitalisaatio – Tietojärjestelmiä ja digitaalisia palveluita hyödynnetään metsäkoneissa muun muassa metsäresurssien ja korjuukaluston hallinnassa, huoltotarpeiden ennakoitavuudessa, tuottavuuden raportoinnissa ja mittaus- ja kalibrointidatan visualisoinnissa.

Kestävä kehitys – Korjuumenetelmien ja ympäristövaikutusten ymmärtämiseen liittyvä tutkimus- ja kehitystyö, jossa koneita kehitetään voimakkaasti kohti vähäpäästöisempiä ja kestävämpiä ratkaisuja.

Konnektiviteetti – Puunkorjuuseen liittyvää dataa kerätään ja hallitaan tiedonsiirtomenetelmiä ja liitettävyysratkaisuja hyödyntäen. Metsäkoneissa tämä tarkoittaa yleensä datan siirtoon tarkoitettua ohjelmistoa, jolla koneeseen siirretään esimerkiksi metsäyhtiöiden katkontaohjeet ja ohjelmistopäivitykset ja koneesta siirretään esimerkiksi koneen sijainti, tuottavuusdataa ja diagnostiikkatietoa. Ratkaisut kehittyvät nopeasti 5G-tekniologian

ansioista, mutta satelliittiyhteyksien merkitys on monilla markkina-alueilla edelleen tärkeä.

Automaatio – Anturien, aistijärjestelmien ja käsittelymenetelmien käyttö kehittyneissä kuljettajaa avustavissa järjestelmissä ja automaattisissa toiminnoissa. Metsäkoneen kyky havainnoida ympäristöään on kasvavan kiinnostuksen kohde niin ympäristö- kuin tuottavuustavoitteissa. Koneet tunnistavat tulevaisuudessa esteitä, painanteita ja jyrkkiä rinteitä sekä kaadettaviksi parhaiten sopivia ja sopimattomia puita. Havainnointijärjestelmiä voidaan hyödyntää metsätaloudessa esimerkiksi arvioimalla puun istutuksessa parhaat kasvupaikat ja lannoituksen tarve.

TUOTEMALLISTON JATKUVA KEHITYS

Tuotekehitystämme ohjaavat voimakkaasti koneenkäyttäjien tarpeet ja heidän turvallisuutensa varmistaminen. Tuotekehitysratkaisuilla on myös suuri vaikutus huoltotoiden sujuvaan ja turvalliseen suorittamiseen. Metsäkoneiden huoltotoimenpiteitä suoritetaan usein myös maastossa, jolloin huoltokohteiden on oltava helposti saatavilla ja turvallisuuden varmistettu. Kuljettajatyön tehokas avustaminen, ympäristövaikutusten minimointi, koneiden energiatehokkuuden parantaminen ja entistä parempien palveluiden tarjoaminen digitaalisia ratkaisuja hyödyntäen antavat selkeän suunnan tuoteratkaisujen suunnitteluun.

Vuonna 2020 oli laajojen tuotekehitysprojektien

Olemme investoineet tuotekehitykseen ja tutkimukseen vuodesta 2010 lähtien 141 miljoonaa euroa.



aikaa ja valmistaudumme lanseeraamaan vuonna 2021 merkittäviä tuoteuutuuksia. Liikkeellelähönä sukupolven tietojärjestelmätuotteisiimme esittelimme alansa huipputeknologiaa edustavan kosketusnäytöllisen PONSSE Opti 8 -tietokoneen. Tietokone on suunniteltu haastaviin käyttöolosuhteisiin, joissa tietokoneelta vaaditaan äärimmäisen suorituskykyistä tehoa ja käytön sujuvuutta.

Toimme myös markkinoille kuormatraktorin kuormatilaan asennettavan palonsammutuslaitteiston maastopalojen sammutuksiin. Ilmaston lämmetessä maastopalojen yleistymisen on ollut kasvava ongelma ja olemme reagoineet tarpeeseen. Metsäkone tavoittaa maastopaloalueet erinomaisesti ja sopii kuormankantokyvyltään ja hydraulikaltaan hyvin sammutustehtäviin.

PONSSE-HUOLTOPALVELUT

HUOLTOPALVELURATKAISUJEN AVULLA HELPOMPAA ARKEA

Metsäkoneiden mahdollisimman korkea käytettävyys, maksimaalinen tuotavuus ja huoltokustannusten ennakoiva hallinta ovat puunkorjuuyritysten kannattavan toiminnan tukijalkoja. Siksi huoltopalveluiden saatavuus ja laatu ovat yrittäjälle ratkaisevan tärkeitä. PONSSE-huoltopalvelut toimivat lähes tauotta kaikkialla PONSSE-verkostossa, jotta metsäkoneyrittäjät ja -kuljettajat voivat keskittyä tärkeimpään – tuottavaan puunkorjuuseen.

PONSSE-huoltopalveluiden liikevaihto pysyi haastavasta vuodesta huolimatta suunnitellulla tasolla. Asiakkaamme pystyivät monella markkinalla jatkamaan toimintaansa lähes normaalisti siitä huolimatta, että puumarkkinat olivat erityisesti vuoden alkupuolella täynnä epävarmuuksia niin koronan kuin kuoriaistuhojenkin vuoksi. Markkinoiden tarve uusiutuvan raaka-aineen kestäväälle käytölle ei kuitenkaan kadonnut ja koneet pysyivät pääosin töissä.

Maailmanlaajuisen pandemian muuttaessa arkeamme pyrimme varmistamaan asiakkaidemme ja henkilökuntamme turvallisuuden, ja osa palvelukeskuksistamme toimi suljetuin ovin. Huoltotöiden vastaanotto hoidettiin puhelimitse ja etäyhteyksillä, ja varaosamyntiin kehitettiin uusia palvelumuotoja. Toimitimme tilattuja varaosia suoraan asiakkaamme määrittelemään kohteeseen tai asiakkaamme hakivat tilaamansa varaosat noutopisteistä. Asiakkaamme sopeutuvat tilanteeseen hyvin ja siitä heille kaikille suuret kiitokset.

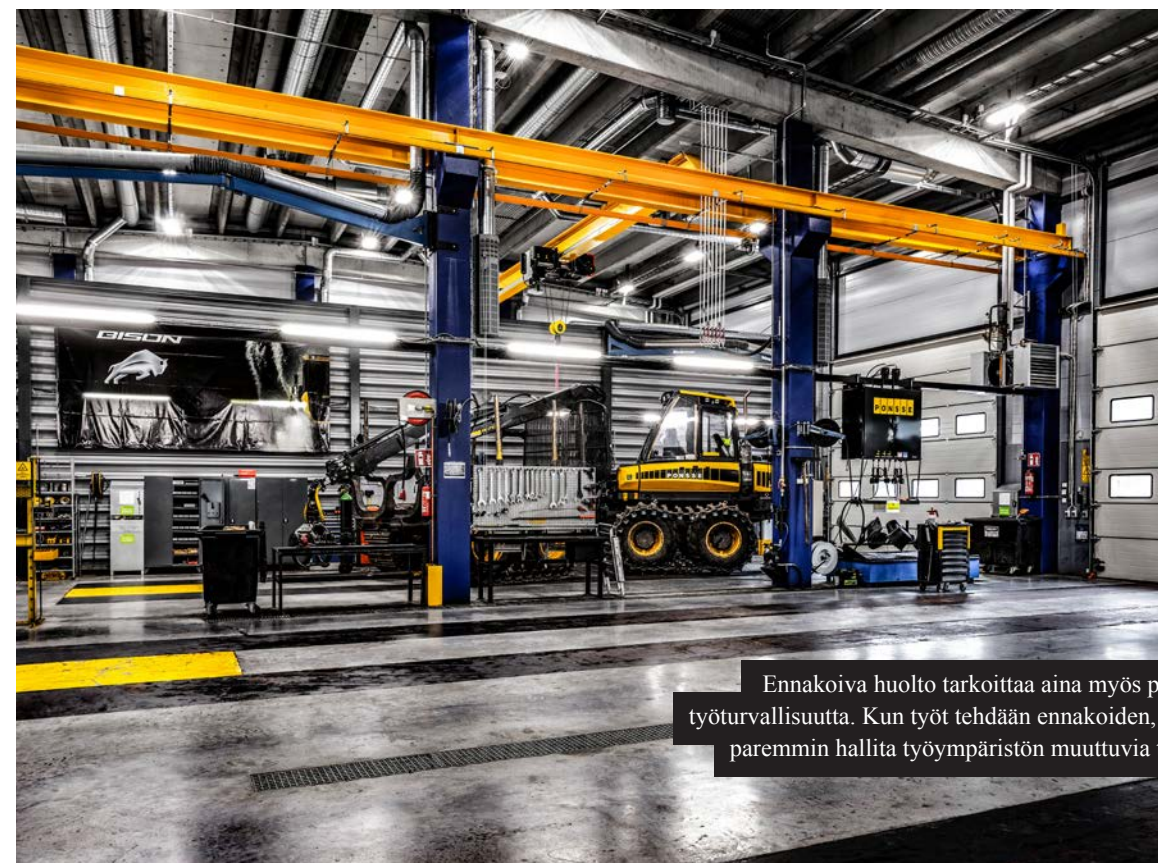
KOULUTUKSEN UUDET MAHDOLLISUUDET

Paremmen palvelun takaamiseksi kehitämme jatkuvasti tarjontaamme niin operatiivisen toiminnan, palveluvalikoiman kuin verkoston laajentamisen kautta. Tärkein pääoma on kuitenkin aina PONSSE-huoltoverkoston työntekijöiden asiantuntemus. Siksi koulutamme henkilökuntaamme jatkuvasti ja kehitämme heidän työympäristöään ergonomisemmaksi ja turvallisemmaksi.

Vuonna 2020 henkilökuntamme kouluttaminen oli matkustusrajoitteiden vuoksi poikkeuksellista. Uusi tilanne antoi impulssin kehittää nopeasti myös huoltopalveluiden koulutusrutiineja. Koulutukset jouduttiin nopeasti siirtämään verkkoon, mikä kehitti voimakkaasti myös koulutusmateriaalin sisältöä ja koulustapoja. Lähikoulutuksen havainnollisuutta korvaamaan löydettiin uusia etäyhteyksiä ja virtuaalitodellisuutta hyödyntäviä ratkaisuja. Muutoksesta on seurannut kehitystä, jota tulemme hyödyntämään myös tulevaisuudessa. Kiitos tämän muutoksen toteuttamisesta kuuluu koulutusporukallemme ja huoltopalveluverkostollemme, joka sopeutui uuteen tapaamme toimia.

Valtuutettu PONSSE-huoltoverkosto jatkoi laajenemistaan myös vuonna 2020. Verkostoon liittyi uusia huoltopalvelukeskuksia sekä Ponssen että yhteistyökumppaneidemme toimesta. PONSSE-palveluverkostossa on nyt 1450 huoltopalveluiden ammattilaista, 204 PONSSE-huoltopalvelukeskusta, 590 huoltoautoa ja valtava määrä asiantuntemusta.

Laajempi verkosto merkitsee meille sitä, että olemme entistä lähempänä asiakkaitamme. Lähellä sijaitsevat palvelut tehostavat puunkorjuuyritysten toimintaa ja siten parantavat myös niiden kannattavuutta. Meille on kunia-asia pystyä reagoimaan asiakastarpeisiin nopealla vasteajalla esimerkiksi vara-



Ennakoiva huolto tarkoittaa aina myös parempaa työturvallisuutta. Kun työt tehdään ennakoiden, voimme paremmin hallita työympäristön muuttuvia tekijöitä.

osatoimituksissa. Siksi sujuvan logistiikan ohella, paikallisten varaosavarojen tarjonta on laaja.

ENNAKOINTIA HUOLTOSOPIMUKSILLA

PONSSE Active Care -huoltosopimusten suosio jatkoi kasvuaan vuonna 2020. Yhä useampi uuden tai käytetyn PONSSE-metsäkoneen omistaja hankki Active Care -sopimuksen ja yhä useampi uusi sopimuksen ensimmäisen sopimuskauden päätyttyä.

Keräämme asiakkailtamme jatkuvasti palautetta palvelutasostamme ja palveluiden sisällöstä. Active Care -sopimusten myötä koneyritykset ovat kertoneet voivansa paremmin ennakoita sekä taloudellista että operatiivista toimintaansa, pitää koneet tuottavampina ja käyttöasteet korkeampina sekä alentaa polttoainekulutusta. Huoltosopimukset auttavat myös meitä ponsseilaisia kuormittamaan huoltopalveluidemme työtilannetta tasaisesti ja siten vapauttamaan nopeasti resursseja myös asiakkaidemme pikaisiin palvelutarpeisiin. Ennakoiva huolto tarkoittaa aina myös parempaa työturvallisuutta. Kun työt tehdään ennakoiden, voimme paremmin hallita työympäristön muuttuvia tekijöitä.

Turvallisuuden ohella myös muiden vastuullisuusnäkökulmien merkitys on kasvava. Huoltosopimuksissa vastuu kierrätettävien materiaalien kuten jätteöljyn ja suodattimien asianmukaisesta käsittelystä on PONSSE-huoltoverkostolla.

ASIAKASPALAUTE KEHITYKSEN PERUSTANA

Huoltopalveluiden on aina vastattava asiakastarpeisiin paikallisiin olosuhteisiin mukautuen. Mitätaamme laaduntuntokkyämme Effective and safe workshop (ESW) -auditoinneilla, jossa arvioimme säännöllisesti palveluverkostomme toimintaa. Auditointi yhdistää ISO 9001 ja ISO 14001 -laatu- ja ympäristösertifikaattien vaatimukset päivittäiseen huoltotoimintaan.

Myös palvelu- ja tuotevalikoima kehittyi asiakaspalautteen pohjalta. Varaosatarjonnassa kulu- tusosien valikoima kehittyi jatkuvasti ja olemme saaneet paljon positiivista palautetta valikoiman laadusta ja kilpailukykyisestä hinnoittelusta.

Palvelutarjonta kehittyi myös kohti ratkaisuja, joissa digitaaliset palvelut nopeuttavat palvelu- prosessia ja tekevät palveluista entistä läpinäkyvämpiä.

Digitaaliset ratkaisut avaavat uusia mahdollisuuksia palvelutason syventämiseen ja laajentamiseen, mutta ilman asiakastarpeisiin nopeasti reagoivaa ja asiakkaan tarpeet ymmärtäviä asiantuntijoita palvelulupauksemme ”puunkorjuuyrittäjän paras ystävä” olisi katteeton.

Tavoitteemme on muuttumaton. Haluamme tarjota asiakkaillemme toimialan parasta huoltopalvelua.





HALLITUS



JARMO VIDGREN



MAMMU KAARIO



MATTI KYLÄVAINIO



JUHA VANHAINEN



JANNE VIDGREN



JUHA VIDGREN



JUKKA VIDGREN

Hallitus 31.12.2020

Hallitus on valittu yhtiökokouksessa 27.5.2020

Hallituksen jäsenten valinta

Ponsse Oyj:n hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä.

Hallituksen jäsenet valitaan yhtiökokouksessa, joka yhtiöjärjestyksen mukaan on pidettävä kesäkuun loppuun mennessä. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan toimikaudeksi kerrallaan.

Hallituksen kokoukset

Hallitus kokoontui kertomusvuoden aikana 10 kertaa. Hallituksen jäsenet osallistuivat aktiivisesti kokouksiin – osanotto-prosentti oli 98,5.

Puheenjohtaja

JARMO VIDGREN, S. 1975

Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2020
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2020: 3 684 263 kpl

Keskeinen työkokemus

Ponsse Oyj, myynti- ja markkinointijohtaja 2008–2020
Ponsse Oy, varatoimitusjohtaja, vastuussa Pohjois-Euroopan liiketoiminta-alueesta 2007–2008
Ponsse Oyj, myyntijohtaja, Suomi 2004–2008
Ponsse Oyj, aluemyyntipäällikkö 2001–2004
Ponsse AB, takuukäsittelijä ja aluemyyntipäällikkö, käytetyt koneet 1999–2001
Ponsse Oyj, takuukäsittelijä 1997–1999

Muut luottamustehtävät

Einari Vidgren Oy, hallituksen jäsen
Kalpa Oy, hallituksen jäsen

Hallituksen varapuheenjohtaja

MAMMU KAARIO, S. 1963

Hallitusammattilainen
Varatuomari, MBA
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2010
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2020: 4 500 kpl
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus

Partnera Oy, toimitusjohtaja 2016–2017
Korona Invest Oy, sijoitusjohtaja 2011–2016
Unicus Oy, partneri 2006–2011
Conventum Corporate Finance Oy, johtaja 1998–2005
Prospectus Oy, johtaja 1994–1998
Kansallis-Osake-Pankki, asiantuntija 1988–1994

Muut luottamustehtävät

Aspo Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja
CapMan Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja
Gofore Oyj, hallituksen jäsen
Ilmastorahasto Oy, hallituksen jäsen
Lapti Group Oy, hallituksen jäsen
Makai Holding Oy, hallituksen puheenjohtaja
Nordic ID Oyj, hallituksen jäsen
Robit Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja
Sibeliuksen tukisäätiö ry, hallituksen jäsen
Taideyliopiston sijoituskomitea, jäsen
Urhea-halli Oy, hallituksen jäsen

Jäsenet

MATTI KYLÄVAINIO, S. 1974

Keitele Forest Oy, sahaliiketoiminnan johtaja
KTM
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2016
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus

Keitele Forest Oy, sahaliiketoiminnan johtaja 2014–
Keitele Forest Oy, myyntijohtaja 2006–2014
Keitele Forest Oy, vientipäällikkö 1999–2006

Muut luottamustehtävät

Keitele Forest Oy, hallituksen jäsen

JUHA VANHAINEN, S. 1961

DI
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus

Uros Oy, toimitusjohtaja 2019–2020
Apetit Oyj, toimitusjohtaja 2015–2019
Stora Enso Oyj, johtokunnan jäsen (useita eri vastualueita) 2007–2015
Stora Enso Oyj, johtaja- ja päällikkötehtäviä 1990–2007
Kemi Oy, osastoinjohtaja 1988–1990

Muut luottamustehtävät

Koskisen Oy, hallituksen varapuheenjohtaja
Wihuri Group, hallituksen jäsen

JANNE VIDGREN, S. 1968

Merkonomi
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2013
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2020: 3 691 742 kpl

Keskeinen työkokemus

Ponsse Oyj, aluejohtaja 2007–2017
Ponsse Oyj, aluevientipäällikkö 2001–2007
Ponsse Oyj, markkinointipäällikkö 1994–2001

JUHA VIDGREN, S. 1970

Kasvatustieteiden maisteri
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2000
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2020: 6 207 000 kpl

Keskeinen työkokemus

Ponsse Oyj, hallituksen puheenjohtaja 2010–2020
Ponsse Oyj, toimitusjohtajan sijainen 2003
Ponsse Oyj, PR-päällikkö, markkinointi ja viestintä 2000–2010
Ponsse Oyj, tiedottaja 1998–2000

Muut luottamustehtävät

Einari Vidgren Säätiö, puheenjohtaja
Einari Vidgren Oy, hallituksen jäsen
Suomen Filmitoimisto SF Oy, hallituksen jäsen
Vieremän Kylänraitti ry, puheenjohtaja
Vieremän Oriyhdistys ry, puheenjohtaja
Ylä-Savon Hippos r.y., puheenjohtaja

JUKKA VIDGREN, S. 1983

Mutant Koala Pictures Oy, toimitusjohtaja
Medianomi, AMK
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2011
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2020: 3 764 778 kpl

Keskeinen työkokemus

Mutant Koala Pictures, yrittäjä vuodesta 2004

Muut luottamustehtävät

Einari Vidgren Oy, hallituksen jäsen
Einari Vidgren Säätiö, hallituksen jäsen
Pohjoisen Audiovisuaaliset Ammattilaiset ry, hallituksen jäsen
Suomen Filmitoimisto SF Oy, hallituksen puheenjohtaja

KONSERNIN JOHTORYHMÄ 31.12.2020



JUHO NUMMELA, S. 1977, P.J.

TkT
toimitusjohtaja, CEO
johtoryhmän jäsen 2.1.2005 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2002
keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, tehtaanjohtaja 2006-2008, Ponsse Oyj, laatu- ja IT-johtaja 2005-2006
omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2020: 62 541 kpl

PETRI HÄRKÖNEN, S. 1969

DI
talousjohtaja CFO, toimitusjohtajan varamies
johtoryhmän jäsen 1.10.2009 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2009
keskeinen työkokemus: Suunto Oy, Director, Operations and Quality 2007-2009
omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2020: 7670 kpl

JUHA INBERG, S. 1973

TkT
teknologia- ja tuotekehitysjohtaja
johtoryhmän jäsen 1.1.2009 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2003
keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, tutkimus- ja tuotekehitysinsinööri 2003-2006, Ponsse Oyj, suunnittelupäällikkö 2006-2008
omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2020: 12 796 kpl

MARKO MATTILA, S. 1973

metsätalousinsinööri, MBA
myynti-, huolto- ja markkinointijohtaja
johtoryhmän jäsen 1.6.2020 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2007
keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, jälleenyntiverkoston johtaja 2018-2020, Ponsse Latin America Ltd., toimitusjohtaja 2016-2018, Ponsse Oyj, aluejohtaja Pohjois-Amerikan jälleenyntijät, Baltia ja Chile 2011-2016, Ponsse North America, Inc., toimitusjohtaja 2007-2011
omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2020: 722 kpl

TAPIO MERTANEN, S. 1965

teknikko, MTD
huoltopalvelujohtaja
johtoryhmän jäsen 3.5.2010 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 1994
keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, jakeluverkoston kehitysjohtaja 2007-2010, Ponsse Oyj, huoltopalvelujohtaja 2004-2007, Ponsse Oyj, jälkimarkkinointipäällikkö 1997-2004, Ponsse Oyj, varaosapäällikkö 1995-1997
omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2020: 1200 kpl

PAULA OKSMAN, S. 1959

FM
henkilöstöjohtaja ja Ponsse Akatemian rehtori
johtoryhmän jäsen 1.8.2005 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2005
keskeinen työkokemus: Genencor International Oy, henkilöstöpäällikkö 1996-2005, Jyväskylän yliopisto, Täydennyskoulutuskeskus, vastaava koulutus­päällikkö 1987-1996
omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2020: 6436 kpl

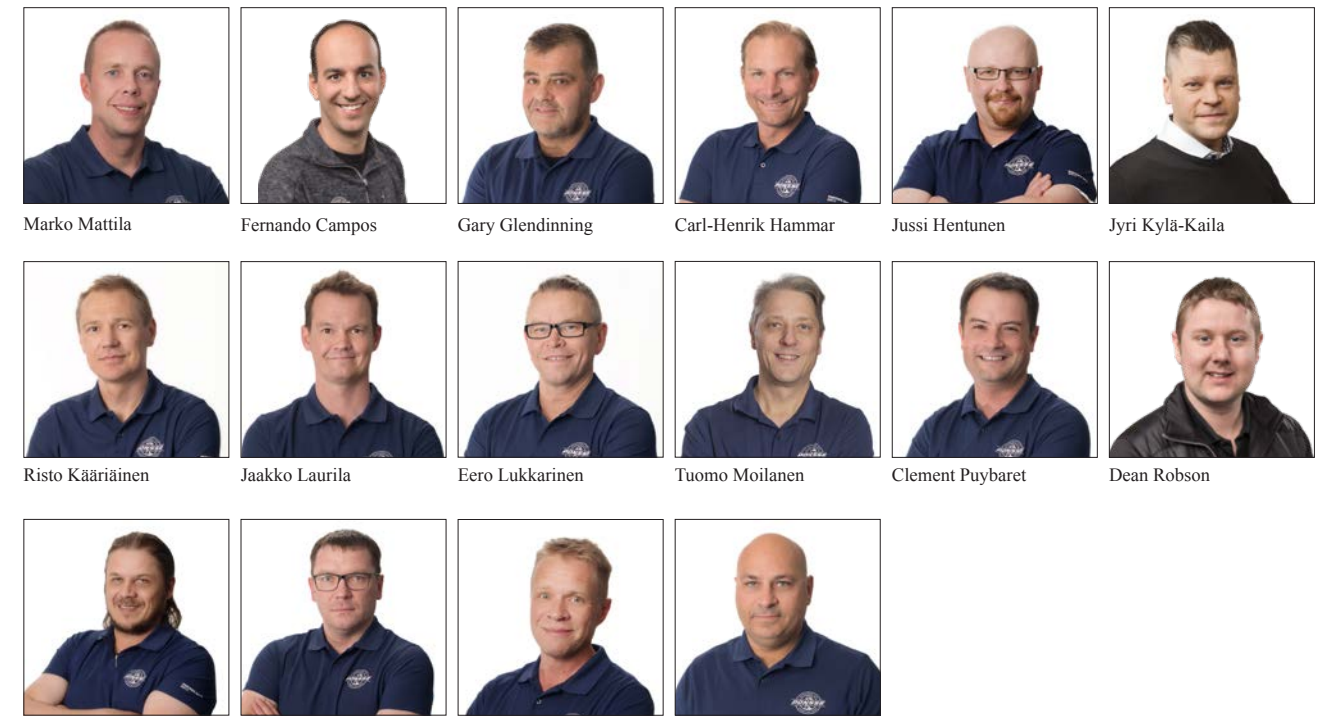
MIIKA SOININEN, S. 1981

tekniikan yo
johtaja, Digitaaliset palvelut ja IT
johtoryhmän jäsen 1.12.2020 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2018
keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, päällikkö, IT ja digitaalinen palvelukehitys 2019-2020, Ponsse Oyj, IT päällikkö 2018-2019, Qentinel Finland Oy, toimitusjohtaja 2017-2018
omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2020: 180 kpl

TOMMI VÄÄNÄNEN, S. 1973

insinööri, AMK
johtaja, toimitusketju
johtoryhmän jäsen 1.10.2013 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2013
keskeinen työkokemus: Metso Oyj, Metso Automation, Director, Analyzers Product Group 2010-2013, Director, Kajaani Operations 2006-2010
omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2020: 6416 kpl

ALUEJOHTAJAT JA TYTÄRYHTIÖIDEN TOIMITUSJOHTAJAT



Marko Mattila

Fernando Campos

Gary Glendinning

Carl-Henrik Hammar

Jussi Hentunen

Jyri Kylä-Kaila

Risto Kääriäinen

Jaakko Laurila

Eero Lukkarinen

Tuomo Moilanen

Clement Puybaret

Dean Robson

Pekka Ruuskanen

Tarmo Saks

Janne Tarvainen

Martin Toledo

MARKO MATTILA, S. 1973

Myynti-, huolto- ja markkinointijohtaja
1.6.2020 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2007

FERNANDO CAMPOS, S. 1982

Ponsse Latin America Ltda:n
toimitusjohtaja
Aluejohtaja, Brasilia
Ponssen palveluksessa vuodesta 2006

GARY GLENDINNING, S. 1970

Aluejohtaja, Bulgaria, Italia, Kroatia, Romania, Serbia, Slovenia ja Unkari
Ponsse UK Ltd:n toimitusjohtaja, aluejohtaja Irlanti ja UK 1.1.2021 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 1997

CARL-HENRIK HAMMAR, S. 1974

Ponsse AB:n toimitusjohtaja
Ponsse AS:n toimitusjohtaja
Ponssen palveluksessa vuodesta 2015

JUSSI HENTUNEN, S. 1983

Johtaja, jälleenyntiverkosto
1.6.2020 alkaen
Johtaja, globaali vaihtokone­liiketoiminta 1.6.2020 saakka
Ponssen palveluksessa vuodesta 2006

JYRI KYLÄ-KAILA, S. 1979

Epec Oy:n toimitusjohtaja
Ponssen palveluksessa vuodesta 2019

RISTO KÄÄRIÄINEN, S. 1971

Ponsse China Ltd:n toimitusjohtaja
Aluejohtaja, Japani
Ponssen palveluksessa vuodesta 2007

JAAKKO LAURILA, S. 1970

OOO Ponssen toimitusjohtaja
Aluejohtaja, Venäjä ja Valko-Venäjä
Ponssen palveluksessa vuodesta 2002

EERO LUKKARINEN, S. 1965

Aluejohtaja, Pohjois-Amerikan jälleenyntijät
Ponssen palveluksessa vuodesta 2012

TUOMO MOILANEN, S. 1965

Aluejohtaja, Itävalta, Saksa
Ponssen palveluksessa vuodesta 2011

CLEMENT PUYBARET, S. 1980

Ponsse S.A.S:n toimitusjohtaja
Ponssen palveluksessa vuodesta 2006

DEAN ROBSON, S. 1987

Ponsse UK Ltd:n toimitusjohtaja
31.12.2020 saakka
Myynti- ja markkinointipäällikkö, UK ja Irlanti, 1.1.2021 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2004
PEKKA RUUSKANEN, S. 1968
Ponsse North America Inc:n toimitusjohtaja
Ponssen palveluksessa vuodesta 1998

TARMO SAKS, S. 1975

Aluejohtaja, Baltia, Puola, Slovakia ja Tsekki
Ponssen palveluksessa vuodesta 2019

JANNE TARVAINEN, S. 1968

Aluejohtaja, Australia, Espanja, Etelä-Afrikka, Portugali ja Uusi-Seelanti
Ponssen palveluksessa vuodesta 2017

MARTIN TOLEDO, S. 1971

Ponsse Uruguay Ltda, toimitusjohtaja
Aluejohtaja, Argentiina ja Chile
Ponssen palveluksessa vuodesta 2005

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on Ponssella jatkumo arvopohjaiselle ja kestävän kehityksen näkökulmia korostavalle toiminnalle.



VASTUULLISUUS PONSSELLA 2020

Ponsse on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa kestäväällä ja vastuullisella tavalla. Vastuullisuus on keskeinen osa Ponsse Oyj:n arvoja, strategiaa ja hyvää hallintotapaa. Tämän katsauksen tavoitteena on kuvata vastuullisuuskäytäntöjämme ja -periaatteitamme ja antaa läpinäkyvää tietoa toiminnastamme. Vastuullisuuskatsaus sisältää myös muun kuin taloudellisen tiedon raportoinnin edellyttämät tiedot.

Yhtiön johdolla ja esihenkilöillä on merkittävä rooli yhtenäisen toimintakulttuurin varmistamisessa. Heidän vastuullaan on, että jokainen ponsselainen tuntee oman vastuunsa ja toimii yhteisten ohjeiden mukaisesti. Vastuullinen toiminta on jokaisen ponsselaisen velvollisuus.

Ponssen vastuullisuustyötä ohjaavat konsernitason poliittiset ja eettiset toimintaohje (Code of Conduct), jonka yhtiön hallitus hyväksyi 8. kesäkuuta 2020. Eettisen toimintaohjeen tavoitteena on varmistaa yhtenäiset toimintaperiaatteet ja -käytännöt. Se ohjaa voimakkaasti johtamista ja jokapäiväistä toimintaamme opastaen ponsselaisia noudattamaan yhteisiä eettisiä periaatteita.

Eettisen toimintaohjeen uudistamisen yhteydessä otimme käyttöön eettisen ilmoituskanavan (whistleblowing). Eettisten toimintaperiaatteidemme mukaisesti kaikkien Ponssen työntekijöiden on ilmoitettava toiminnasta, jonka he arvioivat olevan eettisen ohjeistuksemme vastaista. Henkilökuntaa ohjataan ilmoittamaan toiminnasta esihenkilölle, johdolle, whistleblowing-ryhmälle tai anonyymisti eettisen ilmoituskanavan kautta. Ilmoituskanava on avoin myös ulkoisille sidosryhmille yhtiön www-sivuilla <https://www.ponsse.com/fi/eettinen-ohjeistus-code-of-conduct>.

Ponssen hallituksen nimeämä whistleblowing-tiimi käsittelee kaikki väärinkäytöstopaukset ja tarvittaessa asia viedään johtoryhmäkäsittelyyn. Vuonna 2020 saimme seitsemän eettiseen ilmoituskanavaan kirjattua yhteydenottoa. Yhteydenotot jakautuivat seuraaviin aiheisiin: eturistiriita (1), korruptioepäily (2), HR (2) ja muut (2). Kaikki ilmoitukset selvitettiin sovittu prosessin mukaisesti. Selvityksissä ei ilmennyt tahallisia laiminlyöntejä tai väärinkäytöksiä. Tehtyjen selvitysten perusteella olemme parantaneet ohjeistuksiamme ja varmistaneet prosessiemme toimivuutta muun muassa luottamuksellisen tiedon käsittelyssä, mahdollisissa eturistiriitatilanteissa ja rekrytointiprosessissa.

Osallistuimme vuonna 2020 ensimmäistä kertaa vastuullisuustyöme kehittämistä tukeviin EcoVadis- ja CDP-arviointeihin. CDP-arvioinnin (Climate Disclosure Project) Climate Change -ohjelma arvioi yritysten toimenpiteitä ilmatorjunnan torjumiseksi. Tavoitteena on tuoda esille yritysten rooli kansainvälisten ilmastotavoitteiden saavuttamisen edistämiseksi.

Toimitusketjujen vastuullisuutta kansainvälisesti arvioivassa EcoVadis-arvioinnissa yritysten toimintaa pisteytetään 21 eri yhteiskunta- ja ympäristövastuukriteerin osalta. Vuonna 2007 perustettu EcoVadis on arvioinut yrityksiä 190 eri toimialalta ja 150 maasta. Sen menetelmät perustuvat kansainvälisiin yritysvastuustandardeihin, kuten Global Reporting Initiativeen, YK:n Global Compact -aloitteeseen ja ISO 26000 -standardiin. Saavutimme ensimmäisessä arvioinnissa pronssitason.

Aloitimme vuonna 2020 konsernissa hiilijalanjälkilaskennan, jossa laskenta suoritettiin emoyhtiön, Epec Oy:n ja Ruotsin tytäryhtiömme Ponsse AB:n toiminnoista. Laskentaa laajennetaan vuonna 2021 kattamaan kaikki Ponssen tytäryhtiöt. Jatkoimme myös LCA-elinkaartilaskentaa PONSSSE-tuotteiden elinkaaren aikaisten ympäristövaikutusten selvittämiseksi. Toimintatavoitteilla laskentatuloksilla valmistaudumme tarkentamaan suunnitelmiamme kohti yhtiön strategista tavoitetta, jonka mukaisesti pyrimme sekä operatiivisissa toiminnassamme että ratkaisussamme hiilineutraaliuteen.

PERUSTANA PONSSEN ARVOT

Vastuullisuus on Ponssellalla jatkumo arvopohjaiselle ja kestävä kehityksen näkökulmia korostavalle toiminnallemme. Vastuullisuustyö saa vahvan tuen ponsselaisista arvoista: rehellisyys, innovatiivisuus, Ponsse-henki ja asiakaslähtöisyys. Vankka arvopohja on ohjannut läpi historiamme ponsselaisia rehelliseen työhön, ihmisten ja yhteistyön kunnioittamiseen ja haluun kehittää toimintaa ja yhteisöämme.

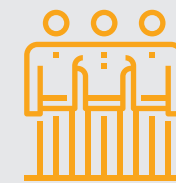
Kestävä kehityksen näkökulmat ovat nostaneet esille ympäristöä ja luonnonvaroja säästävät innovatiiviset ratkaisut tuotteissa, palveluissa ja toiminnassa. Paikallisen yhteisön elinvoimaisuuden tukeminen pitkäjänteisellä talouden johtamisella, investoinneilla ja työ- ja yhteistyömahdollisuuksilla on aina kuulunut Ponssen toimintaperiaatteisiin. Siksi vastuullisuustyössämme painottuvat eettiset toimintatavat, ihmisten hyvinvoinnin ja elinikäisen oppimisen tukeminen, ympäristötietoinen ja innovatiivinen toiminta ja tuotekehitys, kestävä liiketoiminnan johtaminen ja sidosryhmien toiminnan jatkuvuuden tukeminen.

VASTUULLISUUS OSANA STRATEGISTA JOHTAMISTA

Vastuullisuus ja kestävä kehitys kytkeytyvät Ponssellalla tiivisti yhtiön liiketoimintastrategiaan. Yhtiön johto on voimakkaasti sitoutunut yritysvastuun edistämiseen ja vastaa yritysvastuutyön tavoitteiden toteutumisesta. Vastuullisuuden tavoitteet ja kehitystarpeet arvioidaan vuosittain osana yhtiön strategiaa.

Toimintamme hyväksyttävyyden ja jatkuvuuden kannalta on keskeistä, että päivittäisestä tekemisestämme välittyy aito ja eettisen toimintaohjeemme mukainen kuva työntekijöillemme, liikekumppaneillemme, asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme.

Olemme ylpeitä siitä kuinka henkilökuntamme ja verkostomme on suhtautunut vastuullisuuden edistämiseen. Tämä vahvistaa vastuullisuuden merkitystä osana yhtiön strategista toimintaa. Henkilöstömme on tärkeä voimavara vastuullisuustyössämme.



Vastuullisuustyön taustalla

- Rehellisyys
- Innovatiivisuus
- Ponsse-henki
- Asiakaslähtöisyys



2021

Hiilijalanjälkilaskenta laajennetaan 2021 kattamaan kaikki tytäryhtiöt



ISO-standardit

Laatujohtaminen ISO 9001
Ympäristöjohtaminen ISO 14001
Hyvinvoinnin johtaminen OHSAS 18001/ISO 45001
Sertifioitu ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001



Konsernin kokonaisvedenkulutus

-23 %



Energiankulutuksen lasku konsernissa

-14,1 %



Tehtaan aurinkovoimala tuotti

154 000 kWh

(vastaa 100 kerrostaloasunnon vuosittaista sähkökäyttöä)



Henkilöstöstä tavoitepalkkiojärjestelmän piirissä

100 %

Noudatamme

ISO 14001

-ympäristöjärjestelmää

TUOTTEET JA PALVELUT



- Tuotekehityskustannukset **21 M€**
- Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen **20 M€**

HENKILÖSTÖ



- Konsernin henkilöstö keskimäärin **1782** (1761), josta **59 %** Suomessa ja **41 %** ulkomailla
- Työsuhteen kesto keskimäärin **7,6** (7,3) v
- Vapaaehtoinen vaihtuvuus **4,7** (5,1) %
- Palkkiojärjestelmien piirissä **100 %**
- Sukupuolijakauma **11 %** naisia ja **89 %** miehiä

LUONNONVARAT



- Olemme panostaneet toimitiloissamme energia-tehokkuuteen ja suosimme uusiutuvia energiamuotoja.
- Vesi kiertää tuotannossamme suljetussa järjestelmässä ja sitä käytetään useita kertoja.
- Saavutamme parempaa materiaali-tehokkuutta hyvällä suunnittelulla ja logistiikalla.
- Jätteiden minimointi, oikea käsittely ja kierrätys huomioidaan kaikissa toiminoissamme.

ELINKAAREN HALLINTA



Huoltosopimusten etuja:

- Pidempi huoltoväli
- Vähemmän huoltotuotteita
- Vähemmän huoltojätettä
- Jätteet ja kierrätys Ponssellalla tai valtuutetussa PONSSE-huollossa

Ympäristömyönteiset huoltotuotteet ja varaosat:

- Uusiokäyttö (Budget Parts)
- Kunnostus (Reman Parts)
- Vanhat konemallit (Classic Parts)
- Ympäristöystävälliset huoltotuotteet
- Digitaaliset palvelut 24/7

TOIMINTA JA YHTEISTYÖ



- Toimimme aktiivisesti **40** maassa
- **204** huoltopalvelukeskusta eri puolilla maailmaa
- **72 %** tavarantoimittajista on Suomesta
- **80 %** liikevaihdosta tulee viennistä

KESTÄVÄ METSÄTALOUS



- **Tavaralajimenetelmä (cut-to-length, CTL)**
Tavaralajimenetelmään perustuvat PONSSE-metsäkoneet hyödyntävät puuraaka-aineen mahdollisimman tehokkaasti.

- **Pintavaurioiden minimointi**
Kahdeksanpyöräisten metsäkoneiden ja pehmeiden maiden kymmenpyöräisten kuormatraktoreiden pinta- paineet ovat alhaiset.
- **Polttoaineen kulutus**
Teemme jatkuvaa kehitystyötä polttoainekulutuksen pienentämiseksi.

SIDOSRYHMÄT



- Henkilöstö: palkat **85,7** (92,7) M€
- Asiakkaat: investoinnit tuotekehitykseen ja käyttöomaisuuteen **32** (47,9) M€
- Omistajat: osingot **8,4** (22,4) M€
- Tavarantoimittajat ja alihankkijat: hankinnat **323** (374) M€
- Yhteiskunta: maksetut verot ja tullit **17,5** (30,7) M€

YHTIÖN TALOUS



- Liikevaihto **636,6** (667,4) M€
- Liiketoiminnan rahavirta **74,8** (43,7) M€
- Kannattavuus
- liiketulos **57,1** (67,3) M€ eli **9 %** liikevaihdosta

Vakavaraisuus

- omavaraisuusaste **54,3 %** (54,8)
- nettovelkaantumisaste **-3,6 %** (14,2)

VASTUULLISUUS PONSSELLA

VASTUULLISUUSTYÖ PONSSELLA

Vastuullisuustyötämme raamittavat yritystoiminnan kansalliset ja kansainväliset lait ja määräykset, työnantajavelvoitteet ja sitoumukset sekä yleiset metsäteollisuuden prioriteetit. Seuraamme aktiivisesti vaatimusten muutoksia toiminta-alueillamme ja osallistumme kehitystyöhön. Näemme muutokset mahdollisuutena ja osana jatkuvaa kehittymistä.

Vastuuraportoinnilla haluamme parantaa toimintamme ja tavoitteidemme läpinäkyvyyttä.

Sidosryhmien odotusten lisäksi olemme tunnistanee lakeihin, normeihin ja kansainvälisiin linjauksiin perustuvat vastuullisuustarpeet ja eettisen vastuumme ihmisistämme, ympäristöstämme ja liiketoiminnastamme. Kehitämme vastuullisuutta tasapainoisesti kaikki kolme ulottuvuutta huomioiden.

VASTUULLISUUSTYÖN OHJAAJINA

Jokaisen ponsseilaisen on perehdyttävä huolella yhtiön eettiseen toimintaohjeeseen. Uusi eettinen toimintaohje viestittiin ja koulutettiin laajasti koko konsernissa vuoden 2020 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. 93 prosenttia työntekijöistämme ja 65 prosenttia jälleenmyyjiemme edustajista on suorittanut koulutuksen. Toimintaohje on osa perehdytysohjelmaamme ja koulutuksen suorittamista seurataan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa.

Ponsse-johto on sitoutunut kehittämään ja johtamaan vastuullisuutta yhdessä henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa. Edellytämme, että yhteistyökumppanimme noudattavat eettisen toimintaohjeemme periaatteita toimiessaan Ponsse-kanssa tai Ponsse-johtajien puolesta, ja että liiketoimintakumppanimme noudattavat heihin sovellettavia lakeja ja määräyksiä.

Olemme sitoutuneet vastuulliseen hankintaan. Jokaisen tavarantoimittajamme ja alihankkijamme on sitouduttava Ponsse Supplier Code of Conductin ehtoihin vastuullisista toimintatavoista ja viemään vastuullisuusvaatimuksia eteenpäin omassa

hankintaketjussaan. Supplier Code of Conduct uudistettiin vuoden 2020 aikana ja tällä hetkellä sen on allekirjoittanut 52 prosenttia tavarantoimittajistamme ja alihankkijostamme.

Tärkeimmät sidosryhmämme ovat asiakkaamme ja henkilöstömme. Muita sidosryhmiämme ovat muun muassa omistajat, sijoittajat, rahoittajat, paikallisyhteisöt, metsäalan toimijat, alihankkijat ja tavarantoimittajat, media, viranomaiset ja oppilaitokset.

Haluamme olla luotettava kumppani kaikille sidosryhmillemme ja kehitämme yhteistyötämme sen mukaisesti. Sidosryhmien odotukset vaikuttavat voimakkaasti vastuullisuustyömme tavoitteisiin ja pyrimme ymmärtämään sidosryhmien odotuksia aktiivisen, avoimen ja rehellisen yhteistyön kautta. Asiakkaidemme henkilökohtainen tunteminen on meille tärkeää ja pyrimme huomioimaan toiminnassamme myös asiakkaidemme perheet ja sidosryhmät.

Haluamme toimia näkyvänä osana yhteisöjä, joissa Ponssellalla on toimipisteitä, ja huomioimme yhteistyökumppaneidemme valinnassa paikallisuuden. Luomme alueellista hyvinvointia olemalla vastuullinen työnantaja ja harjoittamalla pitkäjänteistä ja kannattavaa liiketoimintaa ympäristönäkökohtia huomioiden.

Kunnioitamme paikallisen kulttuurin erityispiirteitä ja toimimme arvojemme ja eettisen toimintaohjeemme mukaisesti kaikissa Ponsse-konsernin yhtiöissä.

Liiketoimintamalli

Ponsse Oyj on tavaralajimenetelmän metsäkoneiden myyntiin, tuotantoon, huoltoon ja teknologiaan erikoistunut yritys, jonka toimintaa ohjaa aito kiinnostus asiakasta ja tämän liiketoimintaa kohtaan. Yhtiö kehittää ja valmistaa kestävän kehityksen mukaisia, innovatiivisia puunkorjauksia asiakastarpeiden mukaisesti.

Ponsse-konserniin kuuluvat emoyhtiö Ponsse Oyj, suomalainen tytäryhtiö Epec Oy ja tytäryhtiöt Ruotsissa, Norjassa,

Venäjällä, Ranskassa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa, Yhdysvalloissa, Brasiliassa, Uruguayssa ja Kiinassa.

Ulkomailta sijaitsevat tytäryhtiöt vastaavat PONSSE-metsäkoneiden huoltopalveluista ja myynnistä paikallisella markkina-alueella. Teknologia-yritys Epec Oy kehittää, valmistaa ja tuottaa koneenohjaukseen liittyviä tuotteita ja palveluita.

Yhtiön pääkonttori ja -toiminnot sijaitsevat Suomessa, Vieremällä. Vieremällä sijaitsee yhtiön metsäkonetehtas ja suurin osa tuo PONSSE-metsäkoneiden tuotekehityksestä. Lisäksi yhtiön tukitoiminnot, kuten talous-, henkilöstö- ja tietohallinto sekä laatu, viestintä ja tuotelinjat ovat pääosin Vieremällä. Vieremän lisäksi Ponssellalla on tuotekehitystoimintaa sen Kajaanin ja Tampereen yksiköissä. Yhtiön keskitetty varaosavaraosto sijaitsee Iisalmessa palvelun koko kansainvälistä palveluverkosta.

Vieremällä valmistetaan kaikki PONSSE-metsäkoneet ja -harvesteripäät pääkomponenttien (ohjaamot, nosturit, kuormaimet ja runkorakenteet) valmistuksesta kokoonpanoon. Yhtiön tavarantoimittajista 72 % on Suomesta, eikä yhtiöllä ei ole oleellista suoraa hankintaa niin sanotuista matalan kustannustason maista. Teknologisesti haastavimmat ja kalleimmat komponentit tulevat Suomen lisäksi Saksasta ja Ruotsista.

Trendit, riskit ja mahdollisuudet

Osana vastuullisuustyötämme olemme tunnistanee toimintaympäristömme trendejä ja niihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Vastuullisuuden johtamiseen vaikuttavista trendeistä ovat korostuneet globaalin toimintaympäristön muutosherkkyys, digitalisaatio ja teknologiatekniikka sekä yritysvastuun ja kestävän kehityksen merkityksen kasvu.

Vastuullisuustyö on Ponssellalla ymmärretty liiketoimintamme edistäjänä ja mahdollistajana. Tätä ajattelua tukevat keskeisesti yrityksen tuotteet ja palvelut, jotka omalta osaltaan mahdollistavat uusiutuvan puuraaka-aineen kestävän käytön. Ponsse-työteillä pystytään hyödyntämään puuraaka-aine mahdollisimman tarkasti, minimoimaan korjuujäljet ja muut ympäristövaikutukset ja mahdollistamaan koneellinen metsänhoito. PONSSE-metsäkoneet perustuvat tavaralajimenetelmän puunkorjaukseen, joka on ympäristöystävällinen tapa korjata puuta koneellisesti. Koneellinen metsänhoito on puolestaan paitsi tehokkaampaa myös turvallisempaa kuin manuaalinen metsätyö.

Toimintaympäristön muutosten nopeutuessa kansainvälisen asiakasverkoston ja toimintakulttuurien tunteminen sekä asiakastarpeiden ymmärtäminen on yhä tärkeämpää. Globaalissa toimintaympäristössä myös kansainvälisten ja kansallisten lakien, kansainvälisten normien ja linjausten seuranta on haaste resurssien ja tiedonvälityksen näkökulmasta. Olemme vastuutaneet toimintaympäristön, lakien ja määräysten seurannan organisaatiomme eri toimintoihin ja hyödynnämme tarvittaessa myös ulkoisia asiantuntijatahoja.

Investoimme PONSSE-verkoston kehittämiseen, asiakasläheisyys ja asiakastarpeiden tunnistaminen on vahvuutemme ja liiketoimintaetunamme. Olemme kuitenkin tunnistanee riskiksi, että emme välttämättä kykene riittävän nopeasti tunnistamaan sidosryhmiemme odotuksia tai toimintaympäristön muutoksia.

Vuonna 2020 koronapandemia rajoitti liikkumisemme vain välttämättömiin asiakaspalvelutilanteisiin. Pystyäksemme säilyttämään läheisen yhteistyön ja avoimen kommunikaation perinteet sidosryhmäsuhteissamme, lisäsimmme viestintäämme, kehitimme etäyhteyksillä toteutettavia koulutus- ja tukipalveluita sekä tuotelanseerauksia ja tiivistimme yhteydenpitoa sidosryhmiimme.

Toimintojen kasvava digitaalisuus on tuonut mukanaan voimistuvan tietoturvariskin, mikä on huomioitava liiketoiminta-, asiakas- ja henkilötietoja käsiteltäessä. Pyrimme hallitsemaan riskejä koulutusta ja toimintatapoja kehittämällä sekä erilaisilla teknisillä ratkaisuilla.

Yritysvastuun ja kestävän kehityksen kasvanut merkitys on lisännyt myös asiakkaiden ja muiden sidosryhmiemme tietoisuutta ja odotuksia, mikä on suuri voimavara vastuullisuustyömme kehitykselle. PONSSE-metsäkoneita on kehitetty kautta aikojen luontoarvon huomioiden, ja kasvaneet vaatimukset ympäristöystävällisten tuotteiden kehittämiseksi ovat yhdessä asiakastarpeiden kanssa antaneet selkeän suunnan tuotekehityksellemme. Myös asiakkaamme ovat hyvin tietoisia ympäristönäkökohdista niin korjuutyössä kuin koneiden ylläpidossa.

Olemme tunnistanee haasteet yhtenäisten vastuullisuuden toimintatapojen ja -kulttuurin jalkauttamisessa globaalissa työyhteisössä ja kumppanuusverkostossa. Koulutuksen ja viestinnän ohella hallitsemme riskejä auditoinneilla, joiden avulla kehitämme palveluverkostoaamme ja tytäryhtiöidemme liiketoimintaa.

Haasteista huolimatta vastuullisuustyö on meille valtava mahdollisuus ja siihen liittyvän toiminnan vaikuttavuus on kasvava laajentuvan PONSSE-verkoston myötä.

Hallinnointi ja johtamisjärjestelmät

Ponsse Oyj:n hallinnointi perustuu voimassa olevaan lainsäädäntöön, Ponsse-työjärjestykseen ja yhtiön toimielinten määrittelemi toimintatapoihin. Yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä (pörssin säännöt), mukaan lukien Arvopaperimarkkinayhdistyksen asettamaa Suomen listayhtiöiden Hallinnointikoodia (Corporate Governance 2015). Yhtiö noudattaa niin ikään Finanssivalvonnan antamia ohjeita ja määräyksiä.

Johtamisjärjestelmien tavoitteena on vakioida konsernin toimintaa ja varmistaa yhtiön jatkuva kehitys. Sisäisissä auditoinneissa hyödynnämme kansainvälisiä standardeja laatujohtamiseen (ISO 9001), ympäristöjohtamiseen (ISO 14001), hyvinvoinnin johtamiseen (OHSAS 18001/ISO 45001) ja kirjanpidon standardeihin pohjautuen. Ponsse Oyj on sertifioinut ISO 9001:sen, ISO 14001:sen ja ISO 45001:sen (työterveys- ja turvallisuusstandardi).

Jokainen tytäryhtiö vastaa omien maakohtaisten standardien käyttöönotosta ja noudattamisesta HSE-toiminnon tuella. Vastuullisuustyömme kehityksessä kehitämme vastuullisuuden tunnuslukujen seuranta ja viemme vastuullisuustavoitteiden seurannan osaksi auditointi- ja raportointijärjestelmiämme. Tytäryhtiöistämme Ponsse Uruguaylle on myönnetty ISO 9001 ja OHSAS 18001 -sertifikaatit ja Ponsse Latin America Ltda Brasiliassa tavoittelee ISO9001 -sertifikaattia vuoden 2021 aikana.

SIDOSRYHMIEN ODOTUKSIIN VASTAAMINEN

	ASIAKKAAT	HENKILÖSTÖ	KUMPPANIT *	OMISTAJAT	YHTEISKUNTA VIRANOMAISET	YHTEISÖ	MEDIA
EETTINEN JA MORAALINEN VASTUULLISUUS	Asiakkaan menestymisestä ja turvallisuudesta huolehtiminen	Panostus osaamiseen, työhyvinvointiin ja ilmapiiriin	Kumppaneiden ja kumppanuuden jatkua kehityminen	Arvopohjainen ja vastuullinen liiketoiminta	Vastuullinen yrityskansalaisuus	Paikallisen yhteisön kehittämiseen osallistuminen	Viestinnän aktiivisuus ja avoimuus
VASTUULLISUUS SIDOSRYHMÄTYÖSSÄ	Asiakkaan tarpeista lähtevä toiminta	Luotettava, syrjimätön ja ihmisistä kunnioittava työnantaja	Pitkäjänteinen ja luottamuksellinen yhteistyösuhde	Kestävä kasvu ja arvon kehitys	Avoimuus ja pitkäjänteinen toiminta	Paikallisen yhteisön hyvinvoinnin tukeminen	Viestinnän tasapuolisuus, rehellisyys ja ajantasaisuus
LAKEIHIN JA NORMEIHIN PERUSTUVA VASTUULLISUUS	Tuote- ja palvelusopimusten ja velvoitteiden noudattaminen	Työnantaja-velvoitteiden ja ihmis- ja työoikeuden noudattaminen	Sopimusten ja velvoitteiden noudattaminen	Kannattava liiketoiminta	Lakien ja määräysten noudattaminen	Paikallisten lakien ja määräysten noudattaminen	Pörssilainsäädännön mukainen viestintä

*Kumppaneiksi tässä katsotaan: jälleenmyyjät, sopimushuoltajat, metsäalan toimijat, tavarantoimittajat, alihankkijat ja oppilaitokset.

VASTUULLISUUS PONSELLA

Vastuullisuus on Ponsella yrityksen ja yksilön vastuuta toimintamme sosiaalisista, taloudellisista ja ympäristövaikutuksista. Vaikutuksemme ulottuvat sidosryhmiimme, ympäröivään yhteiskuntaan, luontoympäristöön ja yrityksen menestykseen. Vastuullisuus on osa kaikkea päivittäistä toimintaamme, päätöksentekoamme ja johtamistamme. Se kattaa myös kumppanuusverkostomme, joka osallistuu tuotteidemme ja palveluidemme tuottamiseen ja toimittamiseen asiakkaillemme.

SOSIAALINEN VASTUU

Ponssen vastuullisuusmallissa sosiaalinen vastuu jakautuu Ponsella tuotteisiin ja palveluihin, henkilöstöön sekä toimintaan ja yhteistyöhön liittyvään vastuullisuuteen.

Sosiaalinen vastuu on Ponsella vastuuta yritystoimintamme vaikutuksesta ihmisiin ja vastuunottoa näistä vaikutuksista. Ponssen eettisissä toimintaohjeissa on linjattu sitoutuminen lakien ja määräysten noudattamiseen, ihmis- ja työntekijäoikeuksien kunnioittamiseen sekä rehelliseen kaupankäyntiin ja

kilpailuun. Yhtiön vahva arvopohja ohjaa ihmisten ja yhteistyön kunnioittamiseen.

Näitä periaatteita jokaisen ponsseilaisen ja Ponsseen keskeisesti liittyvien tahojen tulee kunnioittaa ja noudattaa.

Merkittävimäksi sosiaalisen vastuun riskiksi Ponsella on tunnustettu vastuullisuustavoitteiden ja -toimintatapojen jalkauttamisen epäonnistuminen, jolloin eettisen toimintaohjeemme edellyttämä yhtenäinen toimintakulttuuri ei toteutuisi. Emme ole täysin vältäneet tämän riskin toteutumista ja yhtiössä on meneillään toimenpiteitä, joilla kehitämme yhtenäistä toimintakulttuuria.

PONSSEN VASTUULLISUUSMALLI

SOSIAALINEN	TUOTE JA PALVELU	HENKILÖSTÖ	TOIMINTA JA YHTEISTYÖ
	<p>Päämäärä: Vastuu tuotteen ja palvelun laadusta, eettisyydestä ja turvallisuudesta. Vastuu asiakkaan terveydestä ja turvallisuudesta.</p> <p>Osa-alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Laatu Turvallisuus Eettisyys Asiakastyytyväisyys 	<p>Päämäärä: Kehittyvä ja turvallinen työpaikka. Vastuullinen, hyvinvoiva ja osaava henkilöstö.</p> <p>Osa-alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ihmis- ja työntekijäoikeudet Työhyvinvointi ja osaaminen Turvallisuus Yhdenvertaisuus, tasa-arvoisuus ja monimuotoisuus 	<p>Päämäärä: Toimimme ja viestimme rehellisesti, eettisesti ja yhteisöllisesti.</p> <p>Osa-alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Eettiset toimintatavat Kumppaneiden vastuullisuus Avoin viestintä ja yhteistyö
YMPÄRISTÖ	KESTÄVÄ METSÄTALOUS	ELINKAARENHALLINTA	LUONNONVARAT
	<p>Päämäärä: Kestävää metsänhoitoa ja luontoympäristöä säästävät innovatiiviset tuotteet ja palvelut.</p> <p>Osa-alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> CTL-menetelmä Ympäristökuormitus Ympäristöviestintä 	<p>Päämäärä: Tuotteidemme ympäristömyönteistä käyttöä tukevat palvelut.</p> <p>Osa-alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Huoltoverkosto Prosessit Osaaminen Tuote- ja palveluvalikoima 	<p>Päämäärä: Toimimme yhtenäisesti ja ympäristömyönteisesti suosien parasta mahdollista teknologiaa ja säästämällä luonnonvaroja.</p> <p>Osa-alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ympäristöjohtaminen Energiätehokkuus Veden käyttö Päästöt Jätteet
TALOUS	YHTIÖN TALOUS	JOHTAMINEN	SIDOSRYHMÄT
	<p>Päämäärä: Tasapainoinen ja kestävä talous.</p> <p>Osa-alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Liiketoiminnan rahavirta Kannattavuus Vakavaraisuus 	<p>Päämäärä: Luotettava ja kehittyvä talouden johtaminen.</p> <p>Osa-alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ennakoiva talouden johtaminen Kestävät rahoitusratkaisut Investoinnit ja riskienhallinta 	<p>Päämäärä: Sidosryhmien jatkuvuuden tukeminen.</p> <p>Osa-alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Asiakkaat Henkilöstö Omistajat Toimittajat Yhteiskunta



Haluamme tehdä maailman parhaita metsäkoneita, jotka tukevat asiakkaan liiketoiminnan tuottavuutta ja henkilöstön terveyttä ja turvallisuutta.

Vastuulliset tuotteet ja palvelut

Ohjaamme tuotekehitysratkaisujamme entistä voimakkaammin ympäristöystävällisten ja kestäväen kehityksen mukaisten tuote- ja palveluratkaisujen kehittämiseen.

Haluamme tehdä maailman parhaita metsäkoneita, jotka tukevat asiakkaan liiketoiminnan tuottavuutta ja henkilöstön terveyttä ja turvallisuutta. Tuotteiden ja palveluiden laatu ja asiakastyytyväisyys ohjaavat meitä vahvasti. Valitsimme tuotteisiimme korkealaatuisia ja pitkäaikaista kulutusta kestäviä materiaaleja ja pyrimme löytämään innovatiivisia ja vastuullisia tuote- ja palveluratkaisuja. Palveluissamme kiinnitämme erityistä huomiota huoltopalvelutyön turvallisuuteen, henkilökunnan osaamiseen ja työvälineisiin. Seuraamme aktiivisesti turvallisuus- ja ympäristövaatimusten muutoksia ja reagoimme nopeasti asiakstarpeisiin.

Osana vastuullisuuden kehitystyötä kehitämme intensiivisesti ja innovatiivisesti tuote- ja palveluratkaisuja, jotka vastaavat vastuullisen puunkorjuun tarpeisiin ja täyttävät jatkuvasti paremmin asiakkaidemme ja sidosryhmiemme vastuullisuustavoitteet.

Myös digitaaliset tuote- ja palveluratkaisut tukevat kestäväen kehityksen tavoitteita. Metsäkoneissa digitaalisuus tarkoittaa kuljettajan työtä tukevia automatisoituja toimintoja ja puunkorjuuyritysten toiminnan tehostamista. Metsäkoneet voivat tarvittaessa lähettää tietoa vikatilanteista ja huoltotarpeista jopa toiselle puolelle maapalloa.

Hyvinvoiva, tasa-arvoinen ja osaava henkilöstö

Henkilöstön merkitystä ja arvostusta on korostettu Ponsella yhtiön perustamisesta lähtien. Jokaisen työntekijän rooli ja panos osana kokonaisuutta on tärkeä. Haluamme, että henkilöstöemme voi hyvin, kokee työnsä mielekkääksi ja haluaa kehittyä työ-

sään. Ponsseilaiset ovat tärkein voimavaramme ja edellytys kaikelle kehityksellemme.

Ponssen on oltava jokaiselle työntekijälle hyvä ja turvallinen paikka työskennellä. Teemme työtä erinomaisessa Ponssehengessä, arvostamme toisiamme ja pidämme huolta toisistamme ja koko verkostostamme.

Olemme sitoutuneet noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien ihmisoikeuksia koskevat kansainväliset perusasiakirjat ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Kunnioitamme myös YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevaa ohjaavaa periaatetta.

Emme syrji työntekijöitä tai työnhakijoita iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja oikeutta ammatilliseen järjestäytymiseen. Työntekijöillämme on oikeus liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin ja osallistua työehtosopimusneuvotteluihin.

Luomme kaikille työntekijöillemme tavoitellun työpaikan, jossa heitä kohdellaan yhtäläisellä kunnioituksella ja arvokkuudella. Lisäksi edistämme yhtäläisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden kulttuuria. Emme hyväksy minkäänlaista epäkunnioittavaa käytöstä, ahdistelua tai työpaikkakiusaamista, emmekä lapsityövoiman käyttöä tai muita pakkotyön muotoja missään olosuhteissa.

Henkilöstöjohtamisen perustan muodostavat aktiivinen yhteistoiminta ja vuorovaikutus, arvojemme mukainen johtaminen ja

VASTUULLISUUS PONSSELLA

päätöksenteko, työhyvinvoinnista huolehtiminen, johdonmukainen ja tasa-arvoinen palkkaus ja palkitseminen sekä osaamisen jatkuva kehitys. Yhtiön strategiset tavoitteet ulotetaan jokaisen tiimin tavoitteiksi ja sitä kautta edelleen jokaisen työntekijän tavoitteisiin. Seuraamme tavoitteiden edistymistä ja ihmistemme hyvinvointia päivittäisen johtamistyön ja säännöllisten kehityskeskustelujen kautta. Yhtiön henkilöstöstä 100 prosenttia on tavoittepalkkiojärjestelmän piirissä.

Työntekijäkokemuksen ja työhyvinvoinnin mittaaminen

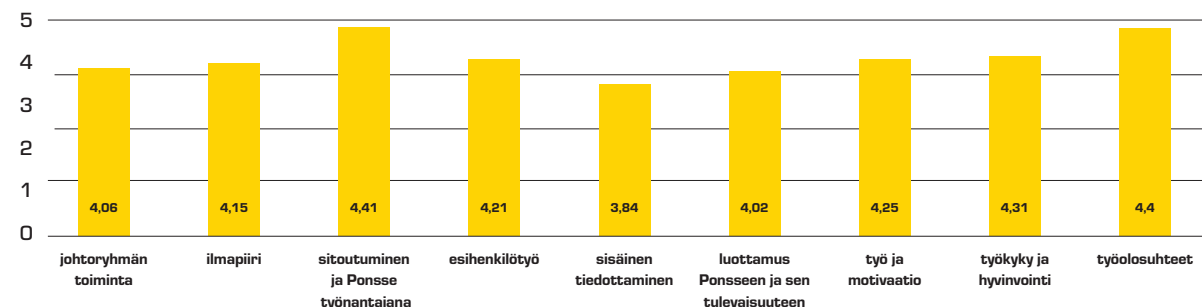
Uskomme, että vain motivoitunut, innostunut ja hyvinvoiva henkilöstö pystyy tarjoamaan erinomaisen asiakaskokemuksen. Henkilöstön sitoutumisella on suuri merkitys asiakaskokemuksen parantamisessa ja työhyvinvointia mittaavat tulokset heijastuvat myös liiketoimintaamme.

Seuraamme työntekijäkokemusta ja koettua työhyvinvointia säännöllisillä henkilöstötutkimuksilla. Konsernissa tehdään

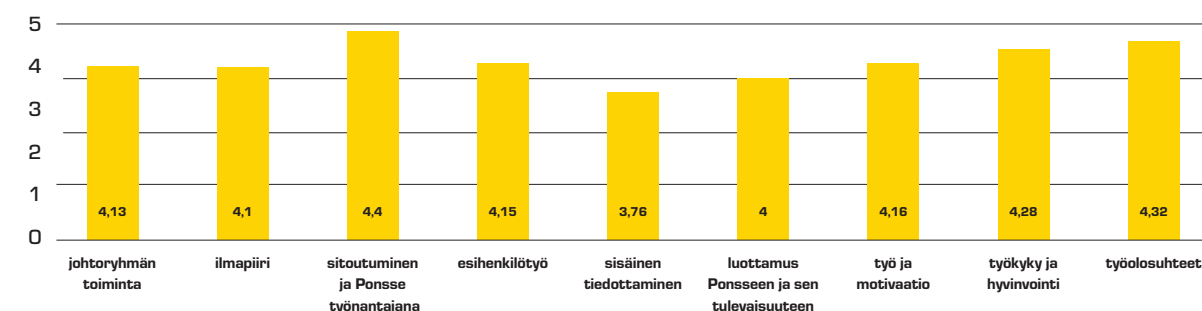
laaja henkilöstötyytyväisyyskysely joka toinen vuosi ja seuraamme suositteluhalukkuutta ja työvirettä kvartaaleittain toteutettavilla Ponsse Pulssi -kyselyillä. Lisäksi mittaamme esihenkilötyön ja johtamisen kehittymistä vuosittain toteutettavalla One Ponsse johtamistyö -kyselyllä. Avaamme vastuureportissamme sekä globaalit että Suomen tuloksemme, sillä puolet henkilöstöstämme työskentelee Suomessa.

Ponsse Pulssi -kyselyn tuloksena saatava eNPS-indeksi kuvaa henkilöstön halukkuutta suositella Ponssea työnantajana. Vuonna 2020 laajensimme kyselyn kattamaan kaikki tytäryhtiömme. Vuoden 2020 joulukuun globaali eNPS-indeksi oli +55 ja Suomen eNPS-indeksi +49 (marraskuu 2019 +37). Olemme asettaneet tavoitteeksemme, että globaali eNPS-indeksimme on suurempi kuin huipputuloksen rajaksi määritelty 40. Mikäli tulokset ovat yksittäisissä yhtiöissä tavoitetta alhaisemmat, selvitämme mahdollisia syitä ja teemme toimenpiteitä tilanteen parantamiseksi.

KONSERNIN HENKILÖSTÖKYSELY 2020 N=1306



SUOMEN HENKILÖSTÖKYSELY 2020 N=745



ENPS-MITTAUS (VAIHTELUVÄLI -100 JA +100, JOULUKUU 2020)



KONSERNIN ENPS +55

- Suosittelijat 66 %
- Neutraalit 23 %
- Arvostelijat 11 %



SUOMEN ENPS +49

- Suosittelijat 63 %
- Neutraalit 24 %
- Arvostelijat 13 %



Uskomme, että vain motivoitunut, innostunut ja hyvinvoiva henkilöstö pystyy tarjoamaan erinomaisen asiakaskokemuksen.

One Ponsse -toimintamalli

One Ponsse on jokaista ponsselaista koskeva toimintatapa, jossa kaiken lähtökohdaksi on asiakas. One Ponssen mukaisesti kannamme vastuun työstämme ja yhteisistä tavoitteistamme ilman organisaatorajoja. Organisaation kommunikointi on avointa ja aktiivista, ja toimimme toisiamme arvostaen ja yhteisiä käytäntöjä noudattaen. Asiakkaalle tämä näkyy ensiluokkaisena palveluna ja nopeana reagoitina asiakatarpeisiin.

One Ponsse -toimintatavat koskevat kaikkia PONSSE-konsernin työntekijöitä. Vuonna 2017 aloitettua koulutusohjelmaa on laajennettu esihenkilöiden koulutuksesta koskemaan kaikkia työntekijöitämme. One Ponsse on keskeinen toimintamalli myös vastuullisten toimintatapojemme kehitystyössä.

Vuonna 2020 keskityimme One Ponsse -koulutuksissamme erityisesti johtamis- ja esihenkilötyöhön etätyössä ja koronapandemian aiheuttamissa muutoksissa.

ONE PONSSSE

ONE PONSSSE -PERIAATTEEMME OVAT:

- Asiakas on kaiken tekemisen keskiössä
- Yhteistyö ja vastuunotto
- Ketterä toimeenpano ja läpinäkyvyys
- Yhteiset käytännöt
- Avoin ja aloitteellinen kommunikaatio (miksi- viestintä).

ONE PONSSSE -TIE TOISUUS (JOULUKUU 2020) N = 1203



- Toimii One Ponsse-periaatteiden mukaisesti 72 % (2019: 67)
- Ymmärtää mistä on kysymys, mutta ei ole varma, mitä One Ponsse merkitsee omassa toimenkuvassa 22 % (24)
- On kuullut One Ponssesta, mutta ei ole varma, mistä asiassa on kysymys 5 % (7)
- Ei ole kuullut One Ponssesta 1 % (1)

VASTUULLISUUS PONSSELLA



Tavoitteenamme on henkilöstön hyvinvointi, tapaturmien ennaltaehkäiseminen ja työn sujuvuuden, laadun ja tuottavuuden kehittäminen.

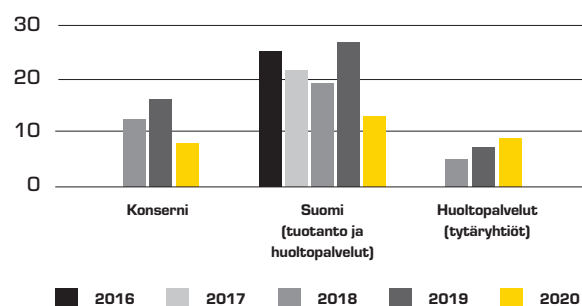
Työturvallisuus

Tarjoamme kaikille työntekijöillemme turvallisen ja terveellisen työympäristön sovellettavien lakien ja säännösten mukaisesti ja olemme sitoutuneet jatkuvaan työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseen huomioiden myös asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme odotukset. Turvallisuustyömme perustuu yhteisiin arvoihimme ja tavoitteisiimme. Tavoitteenamme on henkilöstön hyvinvointi, tapaturmien ennaltaehkäiseminen ja työn sujuvuuden, laadun ja tuottavuuden kehittäminen.

Työturvallisuutta kehitetään Ponssellalla sekä konsernitason tasolla että paikallisesti tytäryhtiössämme. Ponssellaisia kannustetaan aktiiviseen turvallisuuden kehittämiseen, havainnointiin ja vastuunottoon. Tavoitteenamme on globaalissa yhteistyössä rakentaa ja jalkauttaa turvallisuutta kehittäviä toimintamalleja, jotka varmistavat turvallisuustoiminnan vaikuttavuuden ja läpinäkyvyyden organisaatiossa.

Ponssellalla turvallisuuden suorituskykyä mitataan ja kuvataan LTIF-luvulla. LTIF-luku (lost time injury frequency) tarkoittaa vähintään päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien

LTIF (LOST TIME INJURY FREQUENCY)



määrää miljoonaa työtuntia kohti. Vuonna 2020 Ponsse-konsernin LTIF oli 7,8 (2019: 16,1), Suomen (tuotanto ja huoltopalvelut) 11,3 (26,8) ja kansainvälisen myynti- ja huoltoverkoston 8,8 (7,2). Panostukset turvallisuuskulttuurin ja työkalujen kehittämiseen edesauttoivat positiivista kehitystä koko Ponsse-verkostossa, mikä näkyi edelleen työtapaturmien vähenemisenä. Vieremän tehtaalla tapaturmataajuus laski voimakkaasti vaikuttaen positiivisesti myös koko konsernin tulokseen.

PONSSE-konsernissa tapahtui vuonna 2020 yhteensä 27 (56) sairauspoissaoloon johtanutta tapaturmaa. Suurin osa tapaturmista aiheutti vain vähäistä haittaa. Rekisteröidyistä tapaturmista 12 (33) aiheutti alle kolme sairauspoissaolopäivää ja 15 (23) yli kolme sairauspoissaolopäivää. Ponssellalla ei tapahtunut yhtään vakavaan loukkaantumiseen tai kuolemaan johtanutta työtapaturmaa vuonna 2020.

Pyrimme tukemaan tavoitettamme olla tapaturmaton yhtiö tehokkaammalla ennakkoinnilla, valmennuksella, havainnoinnilla, kommunikoinnilla ja vastuunkannolla. Konsernissa raportoitiin vuonna 2020 yhteensä 2539 turvallisuushavaintoa. Turvallisuushavainnot ovat tärkeä työkalu työturvallisuuden kehitystyössä ja auttavat meitä tunnistamaan turvallisuuden kehityskohteita. Ponssen työntekijöillä on mahdollisuus ilmoittaa havainnoistaan mobiilisovelluksen kautta.

Rehellinen toiminta ja yhteistyö

Rehellisyys, eettisyys ja yhteisöllisyys ovat Ponssellalla keskeisiä periaatteita ja perustana kaikelle toiminnallemme. Eettiset toimintaperiaatteemme antavat reunaehdot ja tavoitteet ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun ja rehelliseen liiketoimintaan, kaupankäyntiin ja yhteistyöhön sidosryhmiemme kanssa. Olemme luotettava kumppani sidosryhmillemme, kuten liikekumppaneillemme, toimittajillemme ja asiakkaillemme. Kaikkien liikesuh-

teiden tulee perustua objektiivisiin perusteisiin.

Haluamme olla myös viestinnässämme rehellisiä ja läpinäkyviä, ja pyrimme varmistamaan, että kaikilla sidosryhmillämme ja henkilökunnallemme on riittävä ja oikea tieto tilanteestamme. Pyrimme aina välittämään tiedon mahdollisimman samanaikaisesti ja tasapuolisesti koko verkostossamme.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä korruption ja lahjonnan torjunta

Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien ihmisoikeuksia koskevat kansainväliset perusasiakirjat ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistus työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista. Ponsse on sitoutunut noudattamaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevaa ohjaavaa periaatetta.

Emme syrji työntekijöitä tai työnhakijoita iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Pyrimme luomaan kaikille työntekijöillemme tavoitellun työpaikan, jossa heitä kohdellaan yhtäläisellä kunnioituksella ja arvokkuudella. Lisäksi edistämme yhtäläisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden kulttuuria. Emme hyväksy minkäänlaista epäkunnioittavaa käytöstä, ahdistelua tai työpaikkakiusaamista.

Olemme sitoutuneet torjumaan korruptiota kaikissa sen muodoissa, kiristäminen ja lahjonta mukaan luettuina. Emme maksa lahjuksia tai muita laittomia maksuja emmekä valtuuta tällaisia maksuja saavuttaaksemme tai ylläpitääksemme liiketoimintaa.

Emme tarjoa emmekä vastaanota palveluksia, lahjoja tai etuja, joiden voitaisiin kohtuudella olettaa vaikuttavan epäasianmukaisesti päätöksentekoon tai edes luoda sellaisen vaikutelman. Pidättäydymme vieraanvaraisuudessa normaalien edustuskulujen rajoissa.

YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristövastuun painopisteet Ponssellalla ovat vastuullisuusmallimme mukaisesti kestävä metsätalouden tukeminen, tuotteidemme elinkaarenhallinta ja luonnonvarojen kestävä käyttö. Johdamme ja kehitämme Ponssen liiketoimintaa siten, että ympäristönäkökohdat huomioidaan kaikessa toiminnassamme. Noudatamme voimassa olevaa ympäristölainsäädäntöä ja muita ympäristöä suojelevia ja ylläpitäviä käytäntöjä kaikilla toiminta-alueillamme. Ympäristöjohtaminen toteutuu osana strategia-prosessia, jossa olemme määritelleet ympäristötavoitteemme.

Tunnistamme Ponssen tuotteiden ja palveluiden elinkaaren-ajaiset ympäristövaikutukset, ja olemme sitoutuneet kehittämään kestävä kehityksen mukaisia innovatiivisia puunkorjuun ratkaisuja. Otamme ympäristönäkökohdat huomioon tuotekehityksessämme, seuraamme toimintamme ympäristövaikutuksia arvoketjussamme ja pyrimme aktiivisesti vähentämään toimintoistamme ympäristölle aiheutuvaa haittaa. Mittaamme ja arvioimme systemaattisesti edistymistämme ympäristötavoitteitamme vasten ja raportoimme siitä avoimesti.

Noudatamme toiminnassamme ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää ja pyrimme investoinneissamme asettamaan etusijalle ekologisesti kestävä tuotteet ja palvelut.

Merkittävimmi ympäristövastuun riskeiksi olemme tunnustaneet yllättävät tuotantotoimintaan, tuotteiden käyttöön tai huoltopalveluihin liittyvät ympäristövahingot. Ehkäisemme tuotteiden aiheuttamia ympäristövaurioita jatkuvalla tuotekehityksellä, jossa asiakas- ja sidosryhmäyhteistyö on tärkeässä roolissa. Jokainen asiakkaamme saa kattavan koulutuksen tuotteidemme turvalliseen ja ympäristönäkökohdat huomioivaan käyttöön, mikä ennaltaehkäisee ongelmien syntymistä. Ennakoivalla huollolla ehkäistään odottamattomia rikkoutumisia ja huoltotoimenpiteet voidaan toteuttaa ympäristön kannalta turvallisesti.

Tuotannossamme käsitellään ja varastoidaan öljyjä ja muita kemikaaleja, minkä perusteella toimintamme vaatii ympäristölupaa. Lupa edellyttää, että toiminnastamme ei aiheudu terveyshaittaa tai merkittävää ympäristön pilaantumista tai sen vaaraa. Valvontasuunnitelman toteutumisesta vastaa ELY-keskus.

Tuotteiden ympäristövaikutukset

Suurin vaikutus tuotteidemme valmistuksen, käytön ja kierrätyksen aikaisiin ympäristövaikutuksiin syntyy niiden suunnittelussa. Metsäkoneiden ympäristövaikutukset liittyvät suurimmalta osin sen käytön aikaisiin päästöihin ja nesteiden ja huolto-osien kulutukseen. Tuotteiden pitkä elinkaari ja korkea kierrätettävyyden ovat tuloksia kestävä kehityksen tavoitteidemme toteutumisesta. Teknisellä kehityksellä on pystytty myös pidentämään metsäkoneiden huoltovälejä, vähentämään öljyjen, polttoaineen ja huolto-osien kulutusta sekä mahdollistamaan biohajoavien hydrauliliikööljyjen käyttö. Kehitystyötä on tehty Ponssellalla jo vuosikymmeniä ja malliston jatkokehitys kohti hiilineutraaleja metsäkoneita on voimakasta.

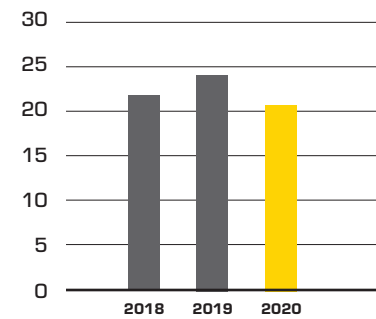
Toteutimme vuonna 2020 PONSSE Buffalo -kuomatraktorin mallin LCA-elinkaariarvioinnin (Life Cycle Assessment), jossa arviointi ulottuu toimittajaverkostosta koneen elinkaaren päättymiseen saakka. Tulosten kautta pystyimme tunnistamaan ja todentamaan tuotteen valmistuksen ja käytön aikaisia ympäristövaikutuksia. Yhdistettynä vuotta aiemmin tehtyihin PONSSE Ergo -harvesterista saatuihin LCA-elinkaariarvioinnin tuloksiin pystyimme nyt tunnistamaan koko koneketjun ympäristövaikutukset. Hyödynnämme tuloksia kohdistaessamme kehityspanoksiamme ympäristön kannalta tärkeisiin kohteisiin.

Merkittävä määrä metsäkoneiden komponenteista voidaan uusia tai kunnostaa, mikä jatkaa koneiden käyttöikää myös vaihtokoneina. Olemme kunnostaneet huolto-osia reman-kunnostustoiminnassamme jo yli kymmenen vuoden ajan ja vuodesta 2019 alkaen lisälmen huoltopalvelukeskuksellamme on toiminut komponenttien kierrätystä kehittävä Recycling Center. Tuotteiden pitkä elinkaarta tukee myös korkea omavalmistustasemme Vieremän tehtaallamme, mikä mahdollistaa osavalmistuksen myös vaihtokoneiden ja huolto-osien tarpeisiin. Yli 90 prosenttia metsäkoneidemme painosta on kierrätettävää materiaalia.

Ponssen valmistamat metsäkoneet perustuvat tavalarajajen menetelmään (cut-to-length), jonka etuina ovat korkea tuottavuus

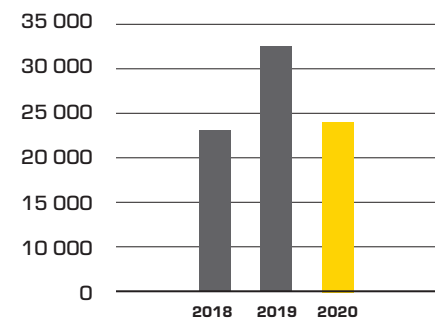
VASTUULLISUUS PONSSELLA

KONSERNIN KOKONAISENERGIANKULUTUS (GWH)



Lisäksi seuraamme Vieremän tehtaallamme VOC-päästöjä ja jätteiden kokonaismäärää. Tehtaan VOC-päästöt olivat vuonna 2020 11 291 kg (2019: 12 697 kg). Tehtaan tuottamien jätteiden kokonaismäärä oli vuonna 2020 1 258 113 kg (2019: 1 732 430 kg).

KONSERNIN KOKONAISVEDENKULUTUS (M³)



TALOUDELLINEN VASTUU

Taloudellisella vastuulla tarkoitetaan Ponsella yhtiön tasapainoista ja kestävästä talouden kehittämistä, jossa huomioidaan sidosryhmät ja ympäristönäköt. Ponselle on tärkeää olla tasapainossa toiminnan kasvun, kannattavuuden ja liiketoiminnan rahavirran kanssa. Ponsse haluaa olla vastuullinen yritys-kansalainen ja siksi haluamme edistää avointa veropolitiikkaa.

Tasapainoinen ja kestävä yhtiön talous

Yhtiö pyrkii kasvamaan vastuullisesti. Tämä tarkoittaa Ponsella sitä, että yhtiön päätöksenteossa korostuu toiminnan pitkäjänteinen kehittäminen ja vahvan taloudellisen aseman

rakentaminen jatkuvuuden turvaamiseksi. Käytännössä yhtiön tavoite on kasvaa kannattavasti tuottamalla samalla positiivista rahavirtaa. Tällä tavalla varmistetaan yhtiön vankka vakavaraisuus, rahoitusasema ja maksuvalmius. Toiminnan kehityksen ja jatkuvuuden varmistamiseksi Ponsse investoi koko ajan merkittävästi tuotekehitykseen, toimitusketjuun ja huoltopalveluverkostoon Suomessa ja ulkomailla.

Hyvä hallinto ja talouden johtaminen

Ponsse on ollut koko historiansa ajan henkilö- ja perheomisteinen yhtiö, jonka johtamisessa ovat aina korostuneet yhtiön arvot ja toiminnan pitkäjänteisyys. Ponsella talouden johtamisessa pyritään luotettavaan, ennakoivaan ja jatkuvasti kehittyvään ottee-

seen. Pyrkimyksenä on parantaa yhtiön kykyä reagoida taloudellisen tilanteen kehitykseen hyödyntämällä päätöksenteossa analyysejä, skenaarioita ja tilannetajua.

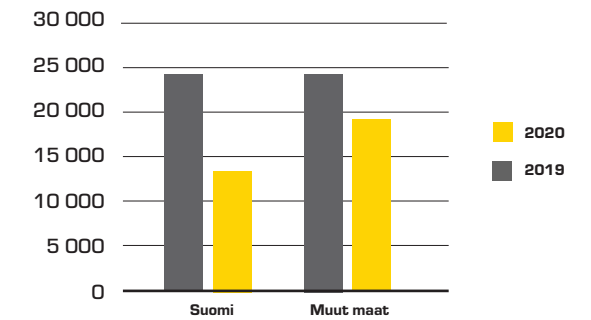
Osana yhtiön vastuullista taloudellista johtamista ovat kestävät rahoitusratkaisut, joilla varmistetaan tarvittavien investointien toteutuminen ja sopeutuminen liiketoiminnan suhdannevaihteluihin. Investoinnit tehdään pitkäjänteisesti, ja niihin liittyvä riskienhallinta otetaan päätöksissä huomioon. Ponsella on käytössä kestävä kehityksen mukaisia lainoja, jossa osa lainan korkomarginaalista on sidottu onnistumiseemme kestävä kehityksen tavoitteissamme sovitujen KPI-mittareiden osalta.

Hyvän hallintotavan mukaisesti yhtiössä suojellaan omistajien oikeuksia, noudatetaan huolellista ja oikea-aikaista talouden raportointia ja ohjataan organisaation johtoa. Tilintarkastus, sisäinen valvonta, riskienhallinta, lakien ja määräysten noudattaminen ja johtamis- ja hallintokäytännöt on järjestetty asianmukaisesti ja merkittävimpiä liiketoimia ja eturistiriitalanteita tarkastellaan riittävästi.

Emme hyväksy tai edistä rahanpesua ja noudatamme sen ehkäisemistä koskevaa lainsäädäntöä kaikkialla maailmassa. Harjoitamme liiketoimintaa vain hyvämaineisten osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.

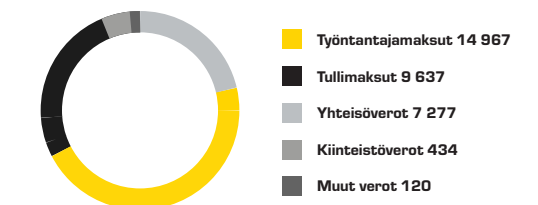
Edistämme reilua ja rehellistä kilpailua. Noudatamme sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä markkina-alueeseen katsomatta ja pidättydymme osallistumasta laittomiin toimiin. Omaisuuttamme ei saa käyttää laittomiin tai sopimattomiin tarkoituksiin.

MAKSETUT VEROT YHTEENSÄ (1 000 EUR)

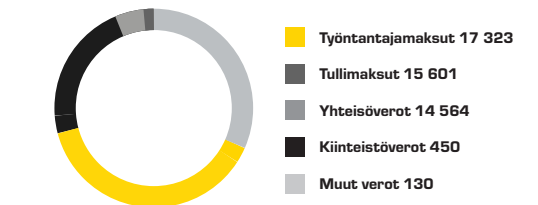


Maksettuihin veroihin on sisällytetty tuloverot, työnantajamaksut, tullimaksut, kiinteistövero ja muut vero.

MAKSETUT VEROT YHTEENSÄ 2020 (1 000 EUR)



MAKSETUT VEROT YHTEENSÄ 2019 (1 000 EUR)



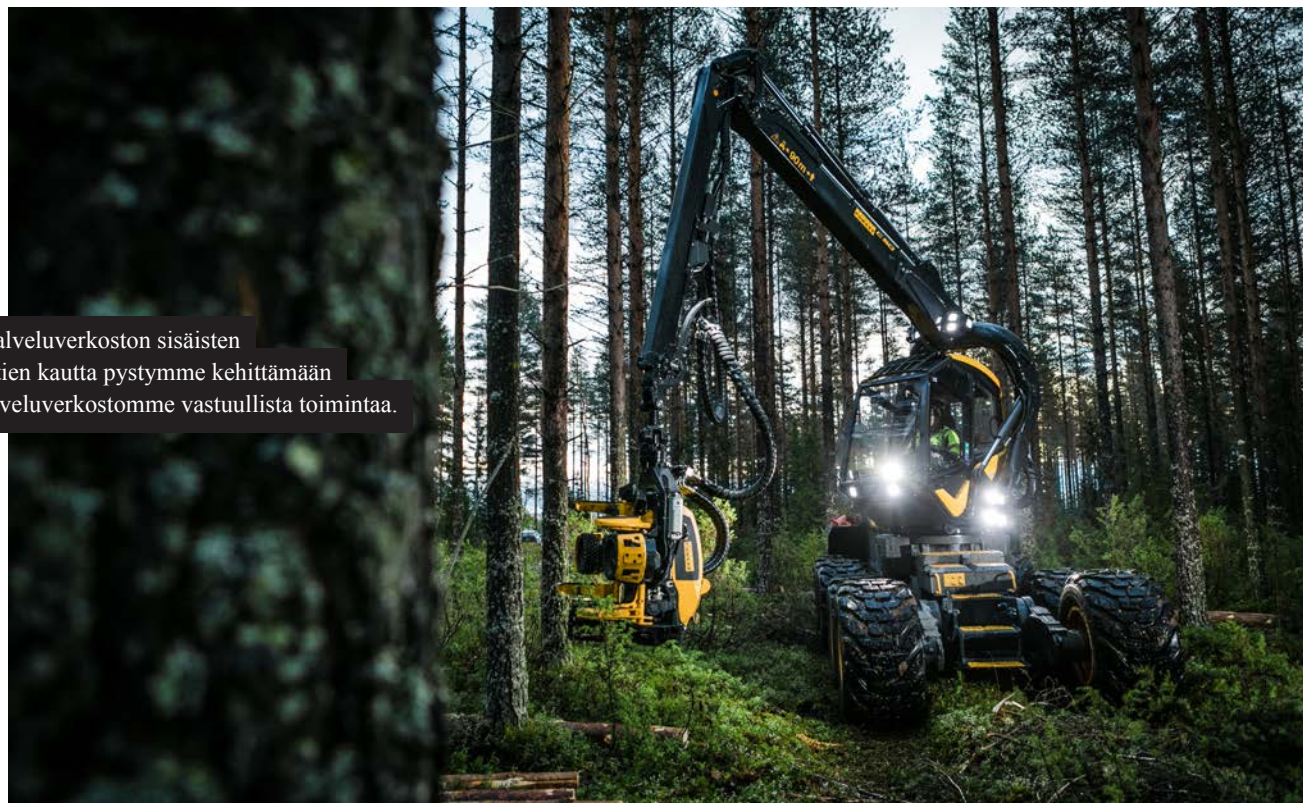
VEROJALANJÄLKI

(1 000 EUR)	2020			2019		
	SUOMI*	MUUT MAAT*	YHTEENSÄ**	SUOMI*	MUUT MAAT*	YHTEENSÄ**
LIKEVAIHTO	503 280	383 653	636 627	556 266	380 215	667 402
TULOS ENNEN VEROJA	2 858	5 307	39 561	65 432	8 836	74 268
HENKILÖSTÖ	1 045	800	1 845	1 065	699	1 764
YHTEISÖVERO	3 558	3 719	7 277	12 241	2 323	14 564
KIINTEISTÖVERO	218	216	434	245	205	450
TYÖNANTAJAMAKSUT	9 606	5 361	14 967	11 486	5 836	17 323
TULLIMAKSUT	33	9 604	9 637	51	15 549	15 601
MUUT VEROT	3	117	120	3	127	130
MAKSETUT VEROT YHTEENSÄ	13 418	19 018	32 436	24 027	24 040	48 067

*) Konsolidoimaton **) Konsolidoitu

Emoyhtiö on arvostanut nettosijoitusta Ponsse Latin America -tytäryhtiön käypään arvoon kirjaamalla luottotappiota myyntisaamisista ja arvonalentumista pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä 30,4 miljoonaa euroa. Nämä kirjaukset vaikuttivat vuonna 2020 sekä emoyhtiön että konsernin efektiiviseen veroasteeseen.

Huoltopalveluverkoston sisäisten auditointien kautta pystymme kehittämään koko palveluverkostomme vastuullista toimintaa.



VASTUULLISUUS PONSSELLA

Sidosryhmien jatkuvuuden tukeminen

Yksi vastuullisen talouden kehittämisen ja johtamisen perustehtäviä on varmistaa, että yhtiö kykenee hoitamaan velvollisuuksensa tärkeimpien sidosryhmiensä suuntaan. Henkilöstön palkat, omistajien osingot, tavarantoimittajien maksut ja yhteiskunnan verot ovat asiakaslupauksista kiinnittämisen ohella yhtiön tärkeimmät velvoitteet.

Veropolitiikka ja verojalanjälki

Veropolitiikka

Ponssen tavoitteena on olla arvojen mukainen vastuullinen yritys kansainvälinen. Yhtiö haluaa myös olla metsäkoneteollisuuden suunnannäyttäjä avoimen veropolitiikan edistäjänä.

Ponssen veropolitiikassa kuvataan yhtiön verotusta koskevat pääperiaatteet, jotka perustuvat yhtiön arvoihin ja eettiseen ohjeistukseen, Code of Conductiin. Veropolitiikasta vastaa Ponssen talousjohtaja ja sen hyväksyy yhtiön hallitus.

Verotuksen pääperiaatteet

Ponssella noudattaa voimassa olevia verolakeja ja -säännöksiä kaikissa maissa, joissa yhtiöllä on toimintaa.

Ponssella noudattaa OECD:n siirtohinnoitteluoheja ja varmistaa säännöllisesti konsernin sisäisen hinnoittelun markkinaehtoisuuden.

Ponssella on sitoutunut maksamaan ja tilittämään kulloiseenkin lainsäädäntöön perustuvat verot ja maksut ilman viivästyksiä siellä, missä toiminta tapahtuu ja tulos syntyy. Ponssella raportoi ja julkistaa verotietonsa voimassa olevan lainsäädännön ja yhtiön oman veropolitiikan läpinäkyvyydestä tavoitteiden mukaisesti.

Ponssella verojen hallinnan tavoitteena on ennustettava ja tehokas verotus korkealla moraalilla.

Veropolitiikan noudattaminen ja

verotuksen avoimuus

Veropolitiikka koskee kaikkia Ponssen työntekijöitä, jotka työskentelevät Ponssen liiketoimien ja erityisesti niihin liittyvien veroasioiden parissa. Ponssella edellyttää myös, että yhtiön ulkopuoliset neuvonantajat noudattavat Ponssen veropolitiikkaa silloin, kun verotukseen liittyvät raportointi- tai muut tehtävät on ulkoistettu. Ponssella toimii syvennetyssä yhteistyössä konserniverokeskuksen kanssa. Tavoitteena on avoin ja ennakkoinen toiminta Verohallinnon kanssa.

Liiketoiminnan strukturointi

Ponssen liiketoimet tehdään aina kaupallisessa tarkoituksessa, ja yhtiö rakenne on muodostettu liiketoiminnan mukaisesti.

Emoyhtiön toimintoihin kuuluvat tuotekehitys, hankinta, tuotanto, logistiikka, myynti, huoltopalvelut ja konsernihallinto.

Ponssen tytäryhtiöt Suomen ulkopuolella toimivat paikallisina myyntiyhtiöinä ja tarjoavat huoltopalveluita. Suomalainen tytäryhtiö Epec Oy suunnittelee ja valmistaa ohjauksjärjestelmiä, joita se myy emoyhtiölle ja ulkopuolisille asiakkailleen. Kaikki tytäryhtiöt ovat emoyhtiön suorassa omistuksessa.

VASTUULLISUUDEN KEHITTÄMINEN

Vastuullisuuden kehittämisen tavoitteet on tunnistettu Ponssella olennaisuusanalysissä, jossa vastuullisuusmallimme painopistealueita ja niihin liittyviä päämääriä on arvioitu suhteutettuna sidosryhmien odotuksiin ja merkitykseen liiketoiminnalle. Toimenpidesuunnitelmaa seurataan ja päivitetään vuosittain osana konsernin strategiatyötä. Kehitystehtäviksi on valittu tavoitteita, joiden kautta vahvistamme konsernin yhtenäistä vastuullisuuskulttuuria ja integroimme vastuullisuustyön entistä tiiviimmäksi osaksi johtamisjärjestelmiämme.

TOIMENPIDESUUNNITELMA 2021-2022

PÄÄMÄÄRÄ	TOIMENPITEET	TAVOITE
HENKILÖSTÖ: Hyvinvoiva, tasa-arvoinen ja osaava henkilöstö, jolle tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön.	1. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman uudistaminen ja jalkautus. 2. Osaamisen tarvekartoitus ja kehitysohjelmat organisaatio- ja yksilötasolla. 3. Johtamis- ja esihenkilötyön osaamisen varmistaminen One Ponsse -koulutusten kautta. 4. Turvallisuusjohtamisen jalkautuksen jatkaminen.	1. Tasa-arvoinen työyhteisö, jossa kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet, oikeudet ja velvollisuudet. 2. Jatkovasti kehittyvä ja hyvinvoiva organisaatio. 3. eNPS-tulos (Employee Net Promoter Score) >40 4. Johtamis- ja esihenkilötyön osaamisen varmistaminen. 5. Yhtenäiset turvallisuusjohtamisen toimintatavat. 6. Konsernin LTIF <5.
TOIMINTA JA YHTEISTYÖ: Rehellisyys, eettisyys ja yhteisöllisyys kaiken toiminnan perustana.	1. Eettiseen toimintaohjeeseemme liittyvän sisäisen perehdytyksen ja ohjeistuksen syventäminen. 2. Eettisen ilmoituskanavan (whistleblowing) aktiivinen hyödyntäminen ja esille nouseviin epäkohtiin liittyvä kehitys. 3. Vastuullisuustyön organisoituminen ja uusi olennaisuusarviointi. 4. Vastuullisuustyön viitekehyksen, tavoitteiden ja mittaroinnin määrittely uuteen olennaisuusarviointiin perustuen. 5. Yritysvastuun tarkastelu osana riskienhallintaja strategiaprosesseja 6. Vastuullisuustavoitteiden integrointi sisäisiin auditointiprosesseihin ja talouden seurantaan.	1. Eettisen organisaatiokulttuurin vahvistaminen. 2. Avoin, luottamuksellinen ja kehittyvä yritysilmapiiri ja sidosryhmäyhteistyö. 3. Sidosryhmien odotuksia vastaava vastuullisuustyö. 4. Yritysvastuun tiivis integrointi liiketoimintaan ja yhtiön strategiaan.
Keskeisten sidosryhmien vastuullinen toiminta ja vastuullisuustyön yhteinen kehitys sidosryhmien kanssa	1. Vastuullisuustyön olennaisuusarvioinnin vastuullisuuskysely sidosryhmille.	1. Keskeisten sidosryhmien vastuullisuusodotusten ymmärtäminen ja niihin pohjautuvat vastuullisuuden kehitystoimenpiteet.
KESTÄVÄ METSÄTALOUS: Kestävää metsänhoitoa ja luontoympäristöä tukevat innovatiiviset tuotteet	1. Puunkorjuuyrittäjien CTL-tuntemuksen lisääminen ja CTL-markkinoiden kasvu 2. Tuotteiden ympäristövaikutusten tunnistaminen elinkaariarvioinnin pohjalta ja kehitystyön määrittely tunnistettujen vaikutusten pohjalta	1. Tavaralajimenetelmään (CTL) perustuvan puunkorjuun edistäminen 2. Tuotteiden ja palveluiden jatkuvasti vähenevät ympäristövaikutukset
PONSSSE-tuotteiden ympäristömyönteistä käyttöä tukevat palvelut	1. Huoltopalveluiden päivitetty ympäristötavoitteet ja tavoitteiden integrointi palveluverkoston ESW-auditointijärjestelmään. 2. Huoltosopimusten määrän kasvu.	1. Koneen käyttöön ja huoltoon liittyvien ympäristövaikutusten minimointi ja koneen käyttöänsä maksimointi. 2. Ympäristömyönteisten palveluiden käytön kasvu ja asiakkaiden aktiivinen palaute palveluiden kehittämiseksi.
Ympäristötietoisuus ja -käytännöt osaksi jokaisen työpäivää	1. Ympäristötavoitteiden ja -tiekartan päivittäminen vastaamaan konsernin strategista tavoitetta hiilineutraaliudesta. 2. Jatkuvat kehitystoimenpiteet luonnonvarojen säästämisen ja jätteiden minimoinnin/kierrättämisen edistämiseksi.	1. Yhteisiin ympäristötavoitteisiin sitoutunut henkilöstö ja toiminta, jotka mahdollistavat hiilineutraalin toiminnan. 2. Luonnonvarojen kestävä käyttö.
TOIMITUSKETJU Vastuullinen ja läpinäkyvä toimitusketju	1. Ympäristönäkökohtien, energiatehokkuuden ja kestävä kehityksen huomiointi tuotanto-, hankinta- ja logistiikkaratkaisuisissa 2. Tavarantoimittajien ja alihankkijoiden Supplier Code of Conduct -sitoumuksen 100 % kattavuus.	1. Toimitusketjun ympäristövaikutusten pienentäminen ja toiminnan läpinäkyvyys 2. Ponssen eettiseen toimintaohjeeseen sitoutunut toimitusketju.
TALOUS JA HALLINTO: Tasapainoinen ja kestävä yhtiön talous sekä hyvä hallintotapa	1. Rahavirta min EBITDA 2. EBIT >= 12 % 3. Pääomankierto >= 2 4. Riskienhallintatyön kehittäminen	1. Tasapainoinen ja kestävä talous pitkällä aikavälillä. 2. Hyvä hallintotapa yritysvastuun vahvana perustana



TILINPÄÄTÖS

Ponsse Oyj:n tilinpäätös vuodelta 2020 sisältää hallituksen toimintakertomuksen, konsernin tilinpäätöksen (IFRS) ja emoyhtiön tilinpäätöksen (FAS).

TIETOJA OSAKKEENOMISTAJILLE

Ponsse Oyj:n vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous järjestetään keskiviikkona 7.4.2021 klo 10.00 alkaen yhtiön tiloissa, osoitteessa Ponssentie 22, 74200 Vieremä.

OSALLISTUMISOIKEUS

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 24.3.2021 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja, jonka nimissä osakkeet ovat, on automaattisesti rekisteröity yhtiön osakasluetteloon. Hallintarekisteröity osakkeenomistaja voidaan tilapäisesti merkitä yhtiön osakasluetteloon, mikä on tehtävä viimeistään 31.3.2021 klo 10.00 mennessä yhtiökokoukseen osallistumista varten. Hallintarekisteröidyn osakkeen omistajaa kehoitetaan pyytämään hyvissä ajoin omaisuudenhoitajaltaan tarvittavat ohjeet koskien rekisteröitymistä osakasluetteloon, valtakirjojen antamista ja ilmoittautumista yhtiökokoukseen.

ILMOITTAUTUMINEN

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan yhtiölle viimeistään maanantaina 29.3.2021 ennen klo 16.00 kirjallisesti osoitteeseen Ponsse Oyj, Osakerekisteri, 74200 Vieremä, puhelimitse numeroon 020 768 800 tai internetissä osoitteessa www.ponsse.com/yhtiokokous. Kirjeitse ilmoittauduttaessa kirjeen on oltava perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ilmoittautumisten yhteydessä.

OSINKO

Ponsse Oyj:n hallitus on päättänyt esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2020 jaetaan osinkoa 0,60 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkaalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 9.4.2021 on merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään omistajaluetteloon. Osingon maksupäivä on 16.4.2021.

OSAKEREKISTERI

Ponsse Oyj:n osakkeista ja niiden omistajista pidetään osakasluetteloa Euroclear Finland Oy:ssä. Osakkeenomistajaa pyydetään ilmoittamaan osoitteenmuutokset ja muut osakeomistukseensa liittyvät asiat siihen arvo-osuusrekisteriin, jossa hänellä on arvo-osuustili.

TALOUDELLISET JULKAISUT VUONNA 2021

Ponsse Oyj julkaisee vuotta 2020 koskevan tilinpäätöstiedotteen ja vuosikertomuksen lisäksi kolme osavuosikatsausta.

Osavuosikatsaukset tilikaudelta 2021 julkaistaan seuraavasti:

- tammi–maaliskuu 20.4.2021
- tammi–kesäkuu 10.8.2021
- tammi–syyskuu 26.10.2021

Osavuosikatsaukset julkaistaan suomeksi ja englanniksi Ponssen kotisivuilla internetissä osoitteessa www.ponsse.com.

TALOUDELLISTEN JULKAISUJEN TILAAMINEN

Tämä vuosikertomus on saatavana suomen- ja englanninkielisenä. Vuosikertomuksia voi tilata osoitteesta:

Ponsse Oyj
Ponssentie 22
74200 Vieremä
Puh. 020 768 800
Sähköposti: corporate.communications@ponsse.com

Vuosikertomus on saatavana myös internetissä osoitteessa www.ponsse.com.

SIJOITAJASUHTEET

Ponsse noudattaa hiljaista jaksoa, joka alkaa kunkin raportointineljänneksen lopussa ja päättyy kyseisen vuosineljänneksen tai tilikauden tuloksen julkistukseen. Hiljaisen jakson aikana Ponsse ei kommentoi yhtiön taloudellista tilannetta, markkinoita tai tulevaisuuden näkymiä. Jakson aikana Ponssen ylin johto ei tapaa pääomamarkkinoiden tai talousmedioiden edustajia eikä ota kantaa yrityksen taloudellista tilannetta tai yleisiä näkymiä koskeviin asioihin.

Ponssen liiketoimintaa koskevissa kysymyksissä voitte kääntyä seuraavien henkilöiden puoleen:

Juho Nummela
toimitusjohtaja
Puh. 0400 495 690
Sähköposti: juho.nummela@ponsse.com

Petri Härkönen
talousjohtaja
Puh. 050 409 8362
Sähköposti: petri.harkonen@ponsse.com

SIJOITUSANALYYSIT

Mm. nämä yritykset seuraavat Ponssea sijoituskohteena:

Carnegie Investment Bank AB, Suomen sivuliike
Inderes Oy
Nordea Pankki Suomi Oyj
OP Pankki Oyj

TILINPÄÄTÖKSEN SISÄLTÖ

- 52 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Tärkeimmät valuuttakurssit
- 58 Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut
- 59 Osakekohtaiset tunnusluvut
- 60 Tunnuslukujen laskentakaavat

Konsernin tilinpäätös (IFRS)

- 62 Konsernin laaja tuloslaskelma
- 63 Konsernitase
- 64 Konsernin rahavirtalaskelma
- 65 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- 66 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

- 96 Emoyhtiön tuloslaskelma
- 97 Emoyhtiön tase
- 98 Emoyhtiön rahoituslaskelma
- 99 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

- 110 Osakepääoma ja osakkeet
- 114 Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä
- 115 Tilintarkastuskertomus

Ponssen konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Emoyhtiön tilinpäätös on lisäksi laadittu suomalaisen tilinpäätöskäytännön (Finnish Accounting Standards, FAS) mukaisesti, jota myös konserni noudatti ennen tilikautta 2005. Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä. Kaikki tilinpäätöksen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS AJALTA 1.1.–31.12.2020

YLEISTÄ

Ponsse-konsernin liikevaihto oli katsauskaudella 636,6 (2019, 667,4) miljoonaa euroa ja liiketulos 57,1 (67,3) miljoonaa euroa. Tulos ennen veroja oli 39,6 (66,6) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 1,15 (1,86) euroa.

LIKEVAIHTO

Konsernin liikevaihdoksi muodostui katsauskauden aikana 636,6 (667,4) miljoonaa euroa, joka on 4,6 prosenttia vähemmän kuin vertailukaudella. Kansainvälisten liiketoimintojen osuus kokonaisliikevaihdosta oli 79,6 (78,2) prosenttia.

Liikevaihto jakautui alueittain seuraavasti: Pohjois-Eurooppa 39,6 (38,0) prosenttia, Keski- ja Etelä-Eurooppa 23,6 (19,7) prosenttia, Venäjä ja Aasia 14,6 (17,6) prosenttia, Pohjois- ja Etelä-Amerikka 21,7 (24,0) prosenttia sekä muut maat 0,5 (0,7) prosenttia.

TULOSKEHITYS

Liiketulos oli 57,1 (67,3) miljoonaa euroa. Liiketuloksen osuus liikevaihdosta oli katsauskaudella 9,0 (10,1) prosenttia. Konsernin sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) oli 12,4 (23,5) prosenttia.

Henkilöstökulut olivat katsauskauden aikana 85,7 (92,7) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muut kulut olivat 47,8 (57,6) miljoonaa euroa. Rahoitustuotot ja -kulut olivat nettomääräisesti -17,7 (-1,0) miljoonaa euroa. Rahoituseriin on kirjattu valuuttakurssien muutoksista aiheutuneet kurssivoitot ja -tappiot, joiden nettovaikutus katsauskauden aikana oli -15,2 (0,4) miljoonaa euroa.

Emoyhtiön saamiset muilta konserniyhtiöiltä olivat nettomääräisesti 42,2 (98,0) miljoonaa euroa. Emoyhtiö on arvostanut nettosijoitusta Ponsse Latin America -tytäryhtiöön käypään arvoon kirjaamalla luottotappiota myyntisaamisista ja arvonalentumista pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä 30,4 miljoonaa euroa samalla, kun tytäryhtiön operatiivinen suorituskyky on parantunut. Saatavat tytäryhtiöiltä koostuvat pääosin myyntisaamisista, joiden arvostamiseen liittyvistä suojaamattomien erien realisoitumattomista kurssitappioista kirjaamattomat verosaamiset vaikuttavat konsernin efektiiviseen veroasteeseen.

Katsauskauden tulokseksi muodostui 32,3 (52,0) miljoonaa euroa. Laimennettu ja laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS) oli 1,15 (1,86) euroa.

TASE JA RAHOITUS

Konsernitaseen loppusumma oli katsauskauden päättyessä 474,0 (426,8) miljoonaa euroa. Vaihto-omaisuuden määrä oli 142,1 (153,2) miljoonaa euroa. Myyntisaamiaisia oli 35,4 (47,2) miljoonaa euroa sekä likvidejä kassavaroja 123,6 (48,7) miljoonaa euroa. Konsernin oman pääoman määrä oli 255,0 (232,1) miljoonaa euroa ja emoyhtiön oma pääoma (FAS) oli 197,3 (208,0) miljoonaa euroa. Korollisten velkojen määrä oli 114,5 (81,7) miljoonaa euroa. Yhtiö on varmistanut likviditeettiään nostamalla rahoituslimiiteistä ja yritystodistusohjelman kautta lyhytaikaista lainaa. Yhtiön rahoituslimiiteistä on käytössä 21%. Konsernin lainat rahoituslaitoksilta ovat vakuudettomia lainoja ilman rahoituskovenanteja. Konsernin nettovelat olivat -9,1 (32,9) miljoonaa euroa ja nettovelkaantumisaste (net gearing) -3,6 (14,2) prosenttia. Omavaraisuusaste oli katsauskauden päättyessä 54,3 (54,8) prosenttia.

Liiketoiminnan rahavirta oli 74,8 (43,7) miljoonaa euroa. Investointien rahavirta oli -20,0 (-28,2) miljoonaa euroa.

COVID-19-PANDEMIAN VAIKUTUS

Koronaviruspandemia on aiheuttanut nopeita muutoksia yhtiön toimintaympäristössä. Yhtiön johto on pyrkinyt aktiivisesti seuraamaan ja ennakoimaan pandemian kehittymistä sekä ryhtynyt pandemian vaikutusten ennaltaehkäiseviin ja korjaaviin toimenpiteisiin. Koronapandemian pitkittyminen voi vaikuttaa merkittävästi komponenttien saatavuuteen.

Yhtiö reagoi COVID-19-pandemiaan nopeasti ja yhtiön johto alkoi valmistelevaan vaihtoehtoisia toimintasuunnitelmia muuttuvaan ympäristöön. Rahoituksen osalta yhtiö on tehnyt kaikki tarvittavat toimenpiteet yhtiön jatkuvuuden varmistamiseksi.

Pandemiarajoitukset näkyivät yhtiön kaikissa toiminnoissa ympäri maailmaa. Päätöksenteon lähtökohtana oli asiakkaiden ja kaikkien ponsseilaisten terveys ja turvallisuus.

Yhtiön toimihenkilöt siirtyivät keväällä etätyöhön onnistuneesti ja yhtiö pystyi varmistamaan ihmisten turvallisuuden jatkaen samalla kehitystyötä normaalisti. Yhtiön tuotanto säästy tartunnoilta ja työntekijöiden esimerkillinen vastuunkanto tuotti tulosta. Työelämän ja toimintatapojen muutos on Ponssellalla pysyvää. Pandemian jälkeen yhtiö pitää kiinni hyväksi koetuista digitaalisista toimintatavoista ja käyttää niitä sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässään ja yhteydenpidossaan aiempaa enemmän.

MARKKINATILANNE

Nopeasti pahenevan pandemian vaikutuksiin liittyvä epävarmuus hiljensi markkinoita voimakkaasti ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Toisella vuosipuoliskolla markkinatilanne helpotui yhtiön asiakkaiden työtilanteen normalisoituessa ja yhtiö siirtyi tuotannossa takaisin kahteen vuoroon kesäkuun puolivälissä.

VÄLIAIKAISET SÄÄSTÖTOIMET

Yhtiön johto on pyrkinyt aktiivisesti seuraamaan ja ennakoimaan pandemian kehittymistä sekä ryhtynyt pandemian vaikutusten ennaltaehkäiseviin ja korjaaviin toimenpiteisiin. Ponsse Oyj kutsui henkilöstönsä yhteistoimintaneuvotteluihin, jotka päättyivät 19.3.2020. Neuvotteluissa sovittiin koko henkilöstöä koskevista enintään 90 päivän lomautuksista emoyhtiön toimintojen sopeuttamiseksi. Lisäksi yhtiön tytäryhtiöissä sopeutettiin toimintoja. Kulujen tarkka kontrollointi tulee yhtiössä jatkumaan ja investointeja toteutetaan tarkkaa harkintaa käyttäen myös jatkossa.

JULKISET AVUSTUKSET JA MUUT HELPOTUKSET

Liiketoiminnan muissa tuotoissa esitetyt julkiset avustukset sisältävät eri valtioiden säätämiä määräaikaisia COVID-19-tukia 1,4 miljoonaa euroa.

VAIKUTUS TALOUDELLISEEN RAPORTOINTIIN

Yhtiön tekemien arvonalentumislaskelmien perusteella minikään rahavirtaa tuottavan yksikön liikearvon alentamiselle ei ole ollut tarvetta tilikauden päättyessä.

Yhtiö on analysoinut myyntisaamisten luottoriskejä sekä luottotappiovarauksia ja todennut, että varauksia on tehty riittävästi tilikauden päättyessä.

SAADUT TILAUKSET JA TILAUSKANTA

Uusia tilauksia saatiin katsauskauden aikana 581,7 (642,2) miljoonan euron arvosta ja tilauskanta oli katsauskauden päättyessä 174,9 (256,8) miljoonaa euroa.

JAKELUVERKOSTO

Ponsse-konserniin kuuluvat tytäryhtiöt ovat Ponsse AB, Ruotsi; Ponsse AS, Norja; Ponsse S.A.S., Ranska; Ponsse UK Ltd, Iso-Britannia; Ponsse Machines Ireland Ltd, Irlanti; Ponsse North America, Inc., Amerikan Yhdysvallat; Ponsse Latin America Ltda, Brasilia; Ponsse Uruguay S.A., Uruguay;

OOO Ponsse, Venäjä; Ponsse Asia-Pacific Ltd, Hong Kong; Ponsse China Ltd, Kiina sekä Epec Oy, Suomi. Konserniin kuuluu myös kiinteistöyhtiö Ponsse Centre, Venäjä. Lisäksi konserniin kuuluu osakkuusyhtiö Sunit Oy, Suomi, josta Ponsse Oyj:n omistusosuus on 34 prosenttia.

TUOTEKEHITYS JA INVESTOINNIT

Konsernin tuotekehityksen menot olivat katsauskaudella yhteensä 21,3 (19,3) miljoonaa euroa, joista aktivoitiin 9,2 (7,7) miljoonaa euroa.

Käyttöomaisuusinvestointien määrä oli 20,3 (28,6) miljoonaa euroa. Ne koostuivat tuotekehitysaktivointien lisäksi rakennusinvestoinneista ja tavanomaisista koneiden ja laitteiden ylläpito- ja korvausinvestoinneista.

YHTIÖKOKOUS

Varsinainen yhtiökokous järjestettiin Vieremällä 27.5.2020. Yhtiökokous vahvisti emoyhtiön ja konsernin tilinpäätöksen sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2019.

Yhtiökokous päätti maksaa vuodelta 2019 osinkoa 0,30 euroa osaketta kohti (osinko yhteensä 8 400 000 euroa). Osingonmaksun täsmäytyspäivä oli 29.5.2020 ja osingon maksupäivä oli 5.6.2020.

Yhtiökokous valtuutti yhtiön hallituksen päättämään omien osakkeiden hankinnasta niin, että osakkeita voidaan hankkia yhdessä tai useammassa erässä enintään 250 000 kappaletta. Sanottu enimmäismäärä vastaa noin 0,89 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä.

Osakkeet hankitaan NASDAQ Helsinki Oy:n (”Pörssi”) järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä, jolloin osakkeet hankitaan ja maksetaan Pörssin ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen mukaisesti.

Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää omien osakkeiden hankkimisesta vain yhtiön vapaalla omalla pääomalla.

Valtuutusta tarvitaan yhtiön kasvustrategian tukemiseksi käytettäväksi yhtiön mahdollisesti tekemissä yritysjärjestelyissä tai muissa järjestelyissä. Lisäksi osakkeita saadaan antaa yhtiön nykyisille osakkeenomistajille tai käyttää yhtiön omistajien omistusravon kasvattamiseksi mitätöimällä osakkeita hankinnan jälkeen tai käytettäväksi henkilöstön kannustajärjestelmissä. Valtuutus sisältää hallituksen oikeuden päättää kaikista muista omien osakkeiden hankinnan ehdoista.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiö-

kokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 saakka. Aikaisemmat valtuutukset peruutetaan.

Yhtiökokous valtuutti yhtiön hallituksen päättämään yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta yhdessä tai useammassa erässä joko maksua vastaan tai maksutta siten, että valtuutuksen perusteella annettavien osakkeiden määrä on enintään 250 000 osaketta. Sanottu enimmäismäärä vastaa noin 0,89 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä.

Valtuutus sisältää hallituksen oikeuden päättää kaikista muista osakeannin ehdoista. Valtuutus sisältää siten myös oikeuden antaa osakkeita suunnatusti, osakkeenomistajien merkintäoikeudesta poiketen laissa säädetyn ehdoin.

Valtuutusta käytetään yhtiön kasvustrategian tukemiseksi yhtiön mahdollisesti tekemissä yrityshankinnoissa tai muissa järjestelyissä. Lisäksi osakkeita saadaan antaa yhtiön nykyisille osakkeenomistajille, myydä julkisessa kaupankäynnissä tai käyttää henkilöstön kannustusjärjestelmissä. Suunnattu osakeanti voi olla maksuton vain, jos siihen on yhtiön kannalta ja yhtiön kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 saakka. Aikaisemmat valtuutukset peruutetaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä joko maksua vastaan tai maksutta.

Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 200 000 osaketta, mikä määrä vastaa noin 0,7 prosenttia yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä. Osakkeita voidaan antaa käytettäväksi yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien osana. Hallitus päättää kaikista osakeannin osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan poiketa osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa osakkeenomistajien merkintäoikeudesta (suunnattu anti). Suunnattu osakeanti voi olla maksuton vain, jos siihen on yhtiön kannalta ja yhtiön kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 saakka.

HALLITUS JA TILINTARKASTAJAT

Hallituksen puheenjohtajana toimi Juha Vidgren 27.5.2020 saakka ja Jarmo Vidgren 27.5.2020 alkaen ja hallituksen vara-puheenjohtajana Mammu Kaario. Hallituksen jäsenenä toimi-

vat Matti Kylävainio, Juha Vanhainen, Janne Vidgren ja Jukka Vidgren.

Hallitus ei ole asettanut keskuudestaan toimikuntia tai valio-kuntia.

Hallituksen kokouksia järjestettiin katsauskauden aikana kymmenen kappaletta. Jäsenten osanottoprosentti oli 98,5.

Yhtiön tilintarkastajana toimi katsauskauden aikana KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajana KHT Ari Eskelinen.

JOHTO

Yhtiön johtoryhmään kuuluivat seuraavat jäsenet: puheenjohtajana toimiva toimitusjohtaja Juho Nummela, toimitusjohtajan sijainen, talousjohtaja Petri Härkönen, teknologia- ja tuotekehitysjohtaja Juha Inberg, myynti- ja markkinointijohtaja Marko Mattila 1.6.2020 alkaen, huoltopalvelujohtaja Tapio Mertanen, henkilöstöjohtaja Paula Oksman, IT- ja digitaalisten palveluiden johtaja Miika Soininen 1.12.2020 alkaen, toimitusjohtajan sijainen, myynti- ja markkinointijohtaja Jarmo Vidgren 31.5.2020 asti sekä toimitusketjusta vastaava johtaja Tommi Väänänen. Yhtiön johdolla on tavanomainen johdon vastuuvakuutus.

Myyntiin aluejohtajaorganisaation johdossa toimivat konsernin myynti- ja markkinointijohtaja Marko Mattila ja huoltopalvelujohtaja Tapio Mertanen. Aluejohtajat raportoivat Ponsse Oyj:n jälleenmyyjäverkostosta vastaavalle johtaja Jussi Hentuselle. Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat ja Jussi Hentunen raportoivat Ponsse Oyj:n myynti- ja markkinointijohtaja Marko Mattilalle.

Aluejako ja vastuuhenkilöt on esitetty alla:

Pohjois-Eurooppa: Jani Liukkonen (Suomi), Carl-Henrik Hammar (Ruotsi ja Tanska sekä Norja) ja Tarmo Saks (Viro, Latvia ja Liettua).

Keski- ja Etelä-Eurooppa: Tuomo Moilanen (Saksa ja Itävalta), Clément Puybaret (Ranska), Janne Tarvainen (Espanja ja Portugali), Dean Robson (Iso-Britannia) 31.12.2020 saakka, Patrick Murphy (Irlanti) 6.11.2020 saakka, Gary Glendinning (Unkari, Romania, Slovenia, Kroatia, Serbia sekä Iso-Britannia ja Irlanti 1.1.2021 alkaen) ja Tarmo Saks (Puola, Tsekki ja Slovakia).

Venäjä ja Aasia: Jaakko Laurila (Venäjä ja Valko-Venäjä), Janne Tarvainen (Australia ja Etelä-Afrikka) ja Risto Kääriäinen (Kiina ja Japani).

Pohjois- ja Etelä-Amerikka: Pekka Ruuskanen (USA), Eero Lukkarinen (Kanada), Fernando Campos (Brasilia) ja Martin Toledo (Uruguay, Chile ja Argentiina).

HENKILÖSTÖ

Konsernin palveluksessa oli katsauskauden aikana keskimäärin 1 782 (1 761) henkilöä. Katsauskauden päättyessä konsernin palveluksessa oli 1 845 (1 764) henkilöä.

OSAKKEET

Yhtiön rekisteröity osakepääoma koostuu 28 000 000 osakkeesta. Osakkeiden vaihto ajalla 1.1.–31.12.2020 oli 2 920 250 kappaletta, joka on 10,4 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä. Vaihdon arvo oli 73,7 miljoonaa euroa. Katsauskauden alin kurssi oli 19,36 euroa osakkeelta ja ylin 33,00 euroa osakkeelta.

Katsauskauden päätöskurssi oli 29,20 euroa osakkeelta ja koko osakekannan markkina-arvo 817,6 miljoonaa euroa.

Katsauskauden päättyessä yhtiöllä oli hallussaan 227 omaa osaketta.

LAATU, YMPÄRISTÖ SEKÄ TYÖTERVEYS JA TYÖTURVALLISUUS

Ponsse noudattaa toiminnassaan ISO 9001 -laatustandardia, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmästandardia sekä ISO45001 -työterveys- ja työturvallisuusstandardia. Kansainvälisiin standardeihin perustuvien johtamisjärjestelmien tavoitteena on vakioida toimintaa konsernitasolla sekä varmistaa jatkuva kehitys. Lloyd's Register Quality Assurance suoritti katsauskauden aikana ISO 9001:2015 -laatujohtajien, ISO 14001:2015 -ympäristöjohtajien sekä uutena ISO 45001:2018 työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän auditoinnin.

Yhtiön laatu-, ympäristö-, työterveys- ja turvallisuusstandardeihin perustuvat johtamisjärjestelmät ohjaavat Ponssen kestävä kehityksen periaatteiden toteuttamista ja vastuullista johtamista. Kestävä kehitys tarkoittaa Ponssella toimintaa, jossa huomioidaan tasavertaisesti ekologisen, sosiaalisen ja taloudellisen kestävyuden näkökulmat ja niihin liittyvät periaatteet. Ekologisen kestävyuden näkökulman mukaisesti haluamme välttää tai minimoida tuotteidemme, palveluidemme, toimintamme ja päätöstemme negatiiviset vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen, ekosysteemiin ja luonnonvarojen riittävyyteen. Ponssella valmistuksen, palveluiden sekä tuotteiden elinkaaren ympäristövaikutusten määrittämiseen käytetään kansainvälisen ISO14040-standardin mukaista elinkaariarviointia. Panostuksemme tuotteidemme polttoainekulutuksen, päästöjen ja puuston pintavaurioiden minimoointiin sekä huoltopalveluprosessiemme kehittämiseen vaikuttavat myös asiakkaidemme toiminnan kestävyys. Sosiaalisen kestävyys näkökulman mukaisesti varmistamme ihmisten työhyvinvoinnin, työturval-

lisuuden ja tasa-arvoisen kohtelun sekä tuemme työllisyyttä ja ammattitaitoisen työvoiman kehitystä. Taloudellisen kestävyys näkökulma liittyy kannattavuuteen, liiketoiminnan rahavirtoihin ja kasvuun varmistamalla yhtiön taloudellisen kyvykkyyden pitkällä aikavälillä. Tämä tuo pysyvyyttä ja jatkuvuutta paikalliseen yhteisöön ja yhteiskuntaan koko globaalissa toimintakentässämme.

Ponssella kehitetään toimintatapoja ja tuotantoprosesseja sekä sisäisillä että ulkoisilla auditoinneilla. Yhtiön auditointijärjestelmä on ollut keskeinen työkalu kehityksen edistämiseksi vuoden 2020 aikana. COVID-19 ei ole vaikuttanut merkittävässä määrin auditointijärjestelmän toimintaan.

Tuotantoprosesseja kehitetään jatkuvan parantamisen toimintamallin mukaisesti. Yhtiön laadunvarmistusjärjestelmä korostaa ennaltaehkäisyn merkitystä.

HALLINNOINTI

Yhtiön päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Yhtiön yhtiöjärjestystä. Yhtiön hallitus on vahvistanut tämän hallinnointikoodin, joka noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallituksen hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance). Koodin tarkoituksena on varmistaa, että yhtiötä johdetaan ammattitaitoisesti ja että käytössä ovat eettisesti ja ammatillisesti korkeatasoiset liiketoimintaperiaatteet ja käytännöt.

Hallinnointikoodi on luettavissa yhtiön internet-sivujen sijoittajaosiossa.

MUUN KUIN TALOUDELLISEN TIEDON RAPORTOINTI

Muun kuin taloudellisen tiedon raportointi on luettavissa vuosikertomuksen Vastuullisuus Ponssella -osiossa sekä yhtiön internet-sivujen sijoittajaosiossa.

RISKIENHALLINTA

Riskienhallinta perustuu yhtiön arvoihin sekä strategiaan ja taloudellisiin tavoitteisiin. Riskienhallinnan tavoitteena on tukea yhtiön strategiassa määritettyjen tavoitteiden toteutumista sekä turvata yhtiön taloudellista kehitystä ja liiketoiminnan jatkuvuutta.

Riskienhallinnan tehtävänä on tunnistaa, arvioida ja seurata liiketoiminnassa esiintyviä riskejä, joilla voi olla vaikutusta yhtiön strategien ja taloudellisten tavoitteiden toteutumiseen tai liiketoiminnan jatkuvuuteen. Tämän pohjalta tehdään pää-

tökset tarvittavista toimenpiteistä, joilla riskejä ennaltaehkäistään ja havaittuihin riskeihin reagoidaan.

Riskienhallinta on osa normaalia, päivittäistä liiketoimintaa ja sisällytetty osaksi johtamisjärjestelmää. Riskienhallintaa ohjaa hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka.

Riskinä pidetään mitä tahansa tapahtumaa, joka vaarantaa yhtiön tavoitteiden toteutumisen tai uhkaa liiketoiminnan jatkuvuutta. Toisaalta riski voi olla myös positiivinen tapahtuma, jolloin riskiä käsitellään mahdollisuutena. Kukin riski arvioidaan sen vaikutuksen ja toteutumisen todennäköisyyden perusteella. Riskien hallintakeinoja ovat riskin välttäminen, pienentäminen ja siirtäminen. Lisäksi riskejä voidaan hallita kontrolloimalla ja minimoimalla niiden vaikutusta.

LÄHIAJAN RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Maailman talouden epävarmuus saattaa vaikuttaa metsäkonen kysynnän heikkenemiseen ja komponenttien saatavuuteen. Epävarmuutta voi lisätä kehittyvien maiden valuuttamarkkinoiden volatiliiteetti. Erityisesti geopoliittinen tilanne lisää epävarmuutta rahoitusmarkkinoiden toimivuuden ja pakotteiden kautta. Vientimaiden vero- ja tullilainsäädännöissä tapahtuvat muutokset voivat vaikeuttaa yhtiön harjoittamaa vientikauppaa tai sen kannattavuutta.

COVID-19-pandemian vaikutuksista on kerrottu kappalessa ”COVID-19-PANDEMIAN VAIKUTUS”.

Emoyhtiö seuraa konsernin sisäisten ja ulkoisten myyntisaamisten arvon muutoksia sekä niihin liittyvää riskiä arvonalentumisesta.

Yhtiön rahoituksen riskienhallinnan keskeisenä tavoitteena on maksuvalmius-, korko- ja valuuttariskien hallinta. Maksuvalmiuden varmistamiseksi yhtiöllä on käytössä eri rahoittajien kanssa tehtyjä luottolimiittisopimuksia. Haitallisten koronmuutosten vaikutusta minimoidaan käyttämällä erilaisiin viitekorkoihin sidottuja luottoja sekä koronvaihtosopimuksia. Valuuttakurssimuutosten vaikutusta vähennetään osittain johdannaisopimusten avulla.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Konsernin johto tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaa ja niiden soveltamista. Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymispäivänä. Arvioiden taustalla ovat aiemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset.

MYNTISAAMISET

Konserni kirjaa tilinpäätöshetkellä parhaan arvionsa mukaisen luottotappion saamisista, joista ei todennäköisesti tulla saamaan suoritusta. Luottotappiovaraus odotettavissa olevista tappioista kirjataan IFRS 9:ssä määrättyä yleistä mallia soveltaen.

VAIHTO-OMAISUUS

Konserni kirjaa tilinpäätöshetkellä parhaan arvionsa mukaan vaihto-omaisuuden arvonalentumista. Arvioinnissa otetaan huomioon vaihto-omaisuuden ikärakenne ja todennäköinen myyntihinta.

TAKUUVARAUKSEN MUUTOS

Takuuvaraus perustuu toteutuneisiin takuukustannuksiin ja aikaisemmilta vuosilta kertyneeseen tuotteiden vikaantumishistoriaan. Lisäksi yhtiö voi varautua erikseen mahdollisiin yksittäisiin takuuvaihtoihin.

TUOTEKEHITYSMENOJEN AKTIVOINTI

Konserni arvioi raportointihetkellä, onko uusi tuote teknisesti toteutettavissa, voidaanko se hyödyntää kaupallisesti ja saadaanko tuotteesta vastaista taloudellista hyötyä, jolloin uusien tai kehitettyjen tuotteiden suunnittelusta johtuvat kehittämismenot voidaan aktivoida taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Yhtiöllä ei ole olennaisia katsauskauden jälkeisiä tapahtumia.

LÄHIAJAN NÄKYMÄT

Konsernin euromääräisen liikutuksen odotetaan olevan vuonna 2021 hieman suurempi kuin 2020.

Edelleen on epävarmaa, kuinka kauan ja miten vahvana koronapandemia tulee jatkumaan. Sen vaikutusta Ponsse liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, toiminnan tuloksiin ja maksuvalmiuteen arvioidaan jatkuvasti.

Kulujen tarkka kontrollointi tulee yhtiössä jatkumaan ja investointeja toteutetaan tarkkaa harkintaa käyttäen.

ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTTÖSTÄ

Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia. Hallitus

on OYL 13:2 §:n mukaisesti huomionut osinkoesitystä tehdessään esitetyn osingonjaon vaikutuksen konsernin maksukykyisyyteen.

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 159 524 135,76 euroa, josta tilikauden tappio oli 2 244 146,71 euroa.

Yhtiön hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2020 jaetaan osinkoa 0,60 euroa osakkeelta eli yhteensä 16 800 000,00 euroa.

Emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 142 724 135,76 euroa.

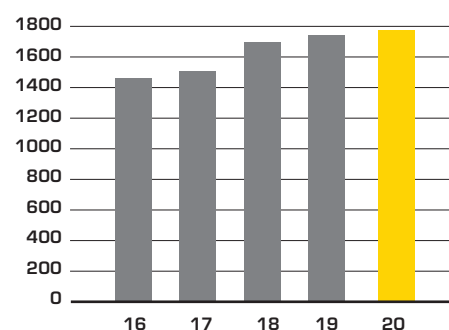
Vieremällä 15. helmikuuta 2021

Ponsse Oyj
Hallitus

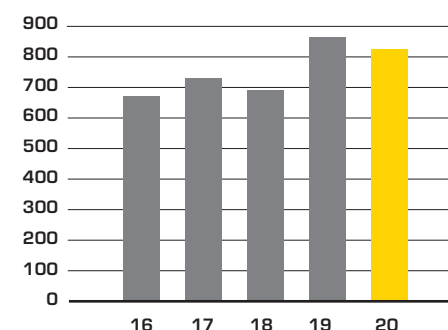
TÄRKEIMMÄT VALUUTTAKURSSIT

	Päätöskurssi 31.12.2020	Keskikurssi 2020	Päätöskurssi 31.12.2019	Keskikurssi 2019
SEK	10,03430	10,47885	10,44680	10,55718
NOK	10,47030	10,71148	9,86380	9,85238
GBP	0,89903	0,88638	0,85080	0,87730
USD	1,22710	1,14518	1,12340	1,12142
BRL	6,37350	5,88470	4,51570	4,41949
RUB	91,46710	83,12714	69,95630	72,79492
CNY	8,02250	7,89157	7,82050	7,69337

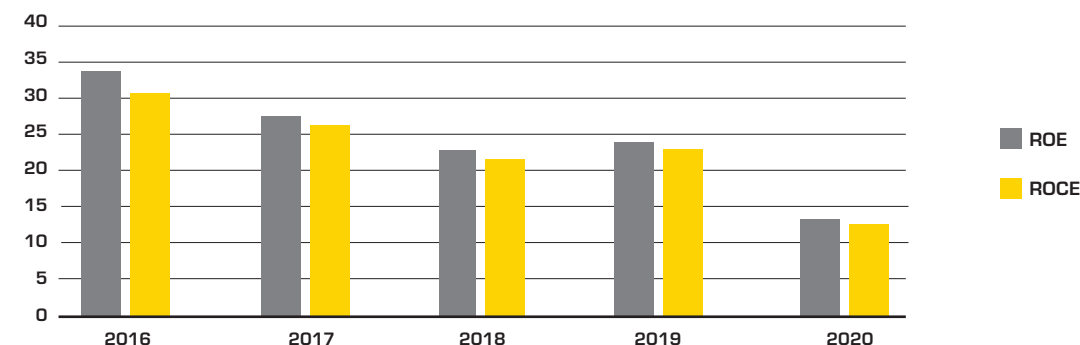
HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN



OSAKEKANNAN MARKKINA-ARVO, MEUR



OMAN PÄÄOMAN TUOTTO-% (ROE) JA SIOJITETUN PÄÄOMAN TUOTTO-% (ROCE)



TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT

	IFRS 2020	IFRS 2019	IFRS 2018
Toiminnan laajuus			
Liikevaihto (1 000 EUR)	636 627	667 402	612 435
Muutos, %	-4,6	9	6,2
Tutkimus- ja kehitysmenot (1 000 EUR)	21 298	19 282	17 472
joista taseeseen aktivoitit (1 000 EUR)	9 214	7 656	6 074
% liikevaihdosta	3,3	2,9	2,9
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen (1 000 EUR)	20 268	28 567	32 916
% liikevaihdosta	3,2	4,3	5,4
Henkilöstö keskimäärin	1 782	1 761	1 635
Liikevaihto/henkilö (1 000 EUR)	357	379	375
Tilaukanta, milj. EUR	174,9	256,8	294,9
Kannattavuus			
Liiketulos, (1 000 EUR)	57 146	67 301	61 717
% liikevaihdosta	9,0	10,1	10,1
Tulos ennen veroja (1 000 EUR)	39 561	66 574	56 324
% liikevaihdosta	6,2	10	9,2
Tilikauden tulos (1 000 EUR)	32 284	52 010	43 699
% liikevaihdosta	5,1	7,8	7,1
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	13,3	24,1	23,2
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROCE)	12,4	23,5	22,6
Rahoitus ja taloudellinen asema			
Maksuvalmius (current ratio)	1,9	1,9	1,8
Omavaraisuusaste, %	54,3	54,8	54
Nettovelkaantumisaste, %	-3,6	14,2	9,2
Korollinen vieras pääoma (1 000 EUR)	114 525	81 682	69 571
Koroton vieras pääoma (1 000 EUR)	104 401	113 000	109 337

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT ¹

	IFRS 2020	IFRS 2019	IFRS 2018
Tulos/osake (EPS), EUR	1,15	1,86	1,56
Oma pääoma/osake, EUR	9,11	8,29	7,15
Nimellisosinko/osake, EUR	0,60 ¹	0,30	0,80
Osakeantioikaistu osinko/osake, EUR	0,60 ¹	0,30	0,80
Osinko/tulos, %	52,0 ¹	16,2	51,3
Efektiiivinen osinkotuotto, %	2,1 ¹	1,0	3,2
Hinta/voitto (P/E)	25,3	16,7	15,9
Osakkeen kurssikehitys			
Tilikauden alin	19,36	24,80	23,85
Tilikauden ylin	33,00	31,95	32,35
Tilikauden päätöskurssi	29,20	31,00	24,75
Tilikauden keskipörssi	25,23	28,48	28,79
Osakekannan markkina-arvo, milj. EUR	817,6	868,0	693,0
Osingonjako, milj. EUR	16,8 ¹	8,4	22,4
Osakkeiden vaihdon kehitys, kpl	2 920 250	1 774 066	2 327 277
Osakkeiden vaihdon kehitys, %	10,4	6,3	8,3
Osakkeiden osakeantioikaistun lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	28 000 000	28 000 000	28 000 000
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa	28 000 000	28 000 000	28 000 000

¹ Yhtiön hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2020 jaetaan osinkoa 0,60 euroa osakkeelta.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

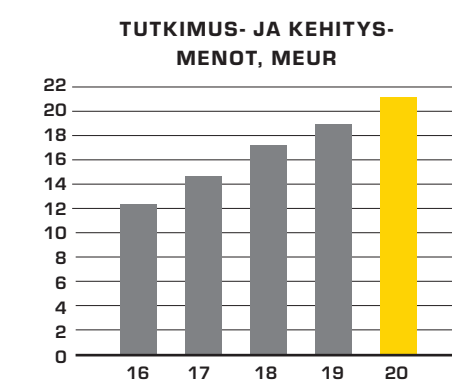
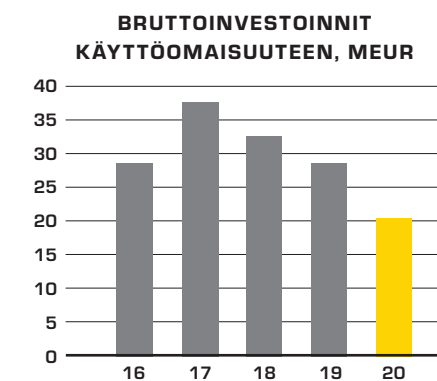
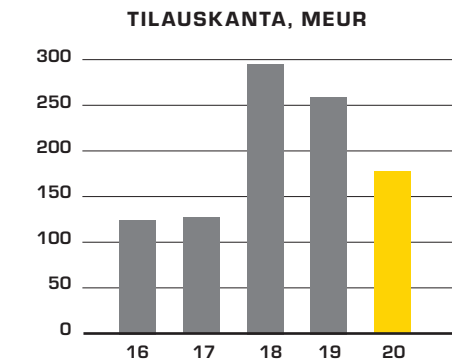
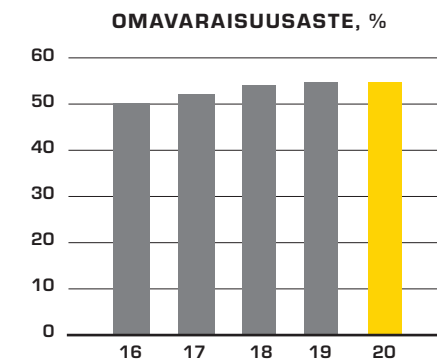
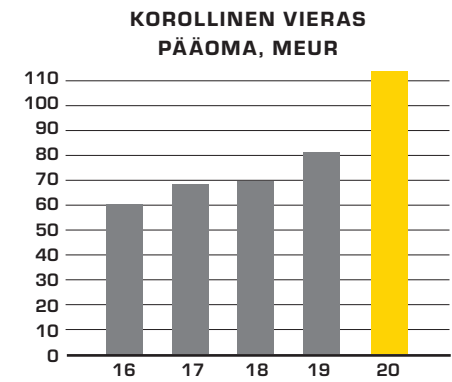
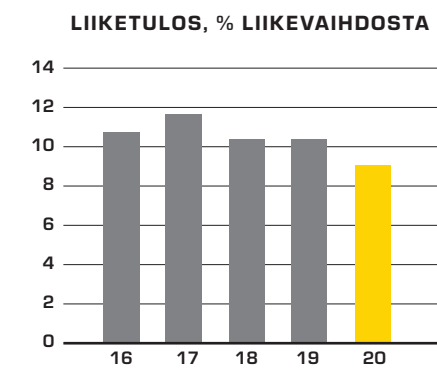
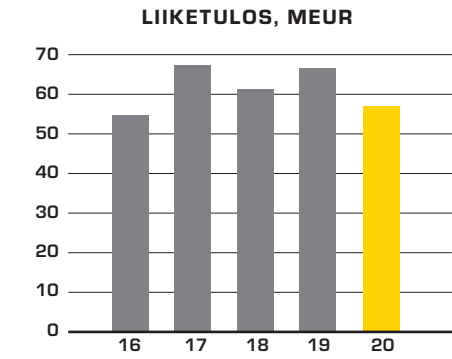
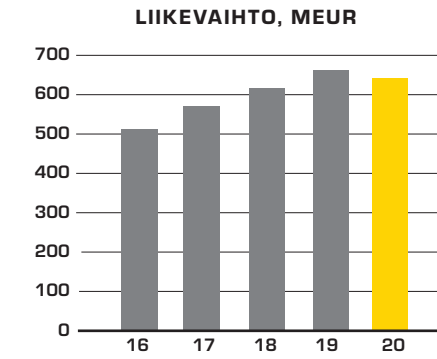
OMAN PÄÄOMAN TUOTTO-% (ROE)	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma + määräysvallattomien osuus (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO-% (ROCE)	=	$\frac{\text{Tulos ennen veroja + rahoituskulut}}{\text{Oma pääoma + korolliset rahoitusvelat (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
OMAVARAISUUSASTE, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma + määräysvallattomien osuus}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$	x 100
NETTOVELKAANTUMISASTE, %	=	$\frac{\text{Korolliset rahoitusvelat - rahavarat}}{\text{Oma pääoma}}$	x 100
HENKILÖSTÖN KESKIMÄÄRÄINEN LUKUMÄÄRÄ TILIKAUDEN AIKANA	=	Kuukausien viimeisen päivän henkilökunnan lukumäärien keskiarvo. Laskelmaa on oikaistu osa-aikaisesti palveluksessa olleiden henkilöiden osalta.	
TULOS/OSAKE (EPS)	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos - määräysvallattomien osuus}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana}}$	
OMA PÄÄOMA/OSAKE	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Tilinpäätöspäivän osakeantioikaistu osakemäärä}}$	
OSAKEANTIOIKAISTU OSINKO/OSAKE	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Tilikauden jälkeen tapahtuneiden osakeantien oikaisukertoimet}}$	
OSINKO/TULOS, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	x 100
EFEKTIIVINEN OSINKOTUOTTO, %	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu osinko/osake}}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}$	x 100
HINTA/VOITTO (P/E)	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Tulos/osake}}$	
OSAKEKANNAN MARKKINA-ARVO	=	Osakkeiden lukumäärä tilikauden viimeisenä päivänä x Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi	
OSAKKEIDEN VAIHDON KEHITYS, %	=	$\frac{\text{Tilikauden aikana vaihdetut osakkeet}}{\text{Osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana}}$	x 100

Konserni on soveltanut ESMA:n (the European Securities and Markets Authority) uutta 3.7.2016 voimaan tullutta ohjeistusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista.

Ponsse Oyj esittää IFRS:n mukaisesti laaditun konsernitiilinpäätöksen lisäksi vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja antamaan vertailukelpoisen kokonaiskuvan yhtiön kannattavuudesta, vakavaraisuudesta sekä maksuvalmiudesta sekä antamaan lisätietoa tuloksen ja pääomarakenteen analysointia varten.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään eikä tilintarkastetussa IFRS-tilinpäätöksessä esitettyjen lukujen sijaan.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat tilintarkastamattomia.



KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

(1 000 EUR)	Liite ¹	2020	2019
Liikevaihto	1	636 627	667 402
Liiketoiminnan muut tuotot	2	3 521	3 046
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-6 424	15 718
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö		-418 400	-447 390
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	5, 29	-85 726	-92 693
Poistot	4	-24 631	-21 219
Liiketoiminnan muut kulut	3	-47 821	-57 563
Liiketulos		57 146	67 301
Rahoitustuotot ja -kulut	7,8	-17 671	-1 032
Osuus osakkuusyrityksistä		86	305
Tulos ennen veroja		39 561	66 574
Tuloverot	9	-7 277	-14 564
Tilikauden tulos		32 284	52 010
Muut laajan tuloksen erät:			
Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot		-968	2 373
Tilikauden laaja tulos yhteensä		31 316	54 383
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa), tilikauden tulos	10	1,15	1,86
laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa), tilikauden tulos	10	1,15	1,86

¹ Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 66–95.

KONSERNITASE

(1 000 EUR)	Liite ¹	2020	2019
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	11	112 183	118 507
Liikearvo	12	3 808	3 794
Aineettomat hyödykkeet	12	36 709	32 213
Muut rahoitusvarat	14, 27	371	370
Osuudet osakkuusyrityksissä	13	832	849
Saamiset	15	839	1 196
Laskennalliset verosaamiset	16	3 076	3 844
Pitkäaikaiset varat yhteensä		157 818	160 773
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	17	142 137	153 158
Myyntisaamiset ja muut saamiset	18, 27	48 549	63 817
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		1 849	351
Rahavarat	19, 27	123 611	48 704
Lyhytaikaiset varat yhteensä		316 146	266 030
VARAT YHTEENSÄ		473 964	426 803
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	20		
Osakepääoma		7 000	7 000
Omat osakkeet		-2	-2
Muuntoerot		4 431	5 399
Muut rahastot		3 460	3 460
Kertyneet voittovarot		240 149	216 264
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		255 038	232 121
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	16	1 137	1 407
Rahoitusvelat	24, 27	50 470	48 030
Muut velat	27	41	23
Pitkäaikaiset velat yhteensä		51 648	49 460
Lyhytaikaiset velat			
Rahoitusvelat	24, 27	64 055	33 652
Ostovelat ja muut velat	25	96 932	105 099
Tuloverovelka		1 312	3 021
Varaukset	23	4 979	3 450
Lyhytaikaiset velat yhteensä		167 278	145 222
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		473 964	426 803

¹ Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 66–95.

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

(1 000 EUR)	Liite ¹	2020	2019
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden tulos		32 284	52 010
Oikaisut:			
Rahoitustuotot ja -kulut	7, 8	17 671	1 032
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta		-86	-305
Poistot	4	24 631	21 219
Tuloverot	9	7 277	14 564
Muut oikaisut		1 749	-790
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		83 526	87 730
Käyttöpääoman muutos:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		9 454	-6 996
Vaihto-omaisuuden muutos		1 965	-24 187
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		-7 570	2 398
Varausten muutos		1 529	-1 968
Saadut korot		97	301
Maksetut korot		-1 068	-765
Muut rahoituserät		-3 100	-882
Maksetut verot		-10 043	-11 944
Liiketoiminnan rahavirta (A)		74 790	43 687
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-20 270	-28 567
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		254	322
Investointien rahavirta (B)		-20 016	-28 245
Rahoituksen rahavirta:			
Lyhytaikaisten lainojen nostot		28 680	7 166
Vuokrasopimuksista aiheutuneet maksut		-1 268	-2 401
Maksetut osingot ja muu voitonjako	20	-8 400	-22 400
Rahoituksen rahavirta (C)		19 012	-17 635
Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)		73 786	-2 193
Rahavarat 1.1.		48 704	51 105
Valuuttakurssimuutosten vaikutus		1 121	-208
Rahavarat 31.12.	19	123 611	48 704

¹ Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 66–95.

*) Yhtiö on siirtynyt esittämään rahoituksen rahavirtaan sisältyneen pitkäaikaisten saamisten muutoksen liiketoiminnan rahavirtassa myyntisaamisten ja muiden saamisten erässä. Aikaisemmin raportoituja rahavirtoja on tämän johdosta oikaistu vertailukelpoisuuden vuoksi. Aiemmin raportoitu liiketoiminnan rahavirta oli 2019 tilinpäätöksessä 42,9 miljoonaa euroa.

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

(1 000 EUR)	Liite-tieto	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma					Oma pääoma yhteensä
		Osake-pääoma	Ylikurssi-rahasto ja muut rahastot	Muunto-erot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	
Oma pääoma 1.1.2020		7 000	3 460	5 399	-2	216 264	232 121
Muuntoerot		0	0	-968	0	0	-968
Katsauskauden tulos		0	0	0	0	32 284	32 284
Katsauskauden laaja tulos		0	0	-968	0	32 284	31 316
Osingonjako	22	0	0	0	0	-8 400	-8 400
Oma pääoma 31.12.2020		7 000	3 460	4 431	-2	240 149	255 038
Oma pääoma 1.1.2019		7 000	3 462	3 026	0	186 667	200 155
Muuntoerot		0	0	2 373	0	0	2 373
Katsauskauden tulos		0	0	0	0	52 010	52 010
Katsauskauden laaja tulos		0	0	2 373	0	52 010	54 383
Osakepalkkio-ohjelma		0	-2	0	0	-13	-15
Osingonjako	22	0	0	0	0	-22 400	-22 400
Omien osakkeiden hankinta		0	0	0	-2	0	-2
Oma pääoma 31.12.2019		7 000	3 460	5 399	-2	216 264	232 121

¹ Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 66–95.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

KONSERNIN PERUSTIEDOT

Ponsse-konserni on myynti-, huolto-, teknologia- ja teollinen yhtiö, joka on sitoutunut luomaan asiakkailleen menestystä ja haluaa olla johtavassa asemassa ympäristöystävällisissä tavaralajimenetelmän metsäkoneissa maailmanlaajuisesti. Ponsse-konserniin kuuluvat emoyhtiö Ponsse Oyj sekä 100-prosenttisesti omistetut tytäryhtiöt Ponsse AB Ruotsissa, Ponsse AS Norjassa, Ponsse S.A.S. Ranskassa, Ponsse UK Ltd. Isossa-Britanniassa, Ponsse Machines Ltd. Irlannissa, Ponsse North America Inc. Yhdysvalloissa, Ponsse Latin America Ltda Brasiliassa, OOO Ponsse Venäjällä, Ponsse Asia-Pacific Ltd. Hongkongissa, Ponsse China Ltd. Kiinassa, Ponsse Uruguay S.A. Uruguayssa sekä Epec Oy Suomessa. Tilikaudesta 2014 alkaen konserniin kuuluu kiinteistöyhtiö Ponsse Centre Venäjällä. Lisäksi konserniin kuuluu Kajaanissa sijaitseva Sunit Oy, joka on Ponsse Oyj:n osakkuusyhtiö 34 prosentin omistussuudella.

Konsernin emoyhtiö on Ponsse Oyj, joka on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Ponsse Oyj:n osakkeet on noteerattu NASDAQ OMX:n pohjoismaisella listalla. Emoyhtiön kotipaikka on Vieremä ja sen rekisteröity osoite on Ponssentie 22, 74200 Vieremä.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.ponsse.com tai konsernin pääkonttorista osoitteesta Ponssentie 22, 74200 Vieremä.

Ponsse Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 15.2.2021 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERUSTA

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätös-standardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2020 voimassaolevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaiissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyin menettelyin mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernin tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta rahoitusvaroja ja -velkoja sekä johdannaissopimuksia, jotka arvostetaan käypään arvoon. Tilinpäätös on esitetty kululaji-kohtaista tuloslaskelma- ja tasekaavaa noudattaen.

Konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen samoja laadin-taperiaatteita kuin vuonna 2019 lukuun ottamatta seuraavia uusia standardeja, tulkintoja ja muutoksia olemassa oleviin standardeihin, joita konserni on soveltanut 1.1.2020 alkaen.

Konserni on ottanut käyttöön vuoden 2020 alusta alkaen seuraavat standardit ja standardien muutokset:

- Olennaisuuden määritelmä – muutokset IAS 1:een *Tilinpäätöksen esittäminen* ja IAS 8:aan *Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet* ja niiden seurauksena muutokset muihin standardeihin (sovellettava 1.1.2020).

• Yhdenmukaisen olennaisuuden määritelmän käyttö joka puolella IFRS-standardeissa ja Taloudellisen raportoinnin käsitteellisessä viitekehyksessä;
• selkeyttää olennaisuuden määritelmän selitystä; ja
• sisällyttää hieman ohjeistusta IAS 1:een epäolennaisesta informaatiosta.

Muutoksella ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- Muutos *Taloudellisen raportoinnin käsitteellinen viitekehys* (sovellettava 1.1.2020).

IASB on julkaissut uudistetun Käsitteellisen viitekehysten, jota ryhdyttiin käyttämään standardeja annettaessa tehtävissä päätöksissä välittömästi. Keskeiset muutokset ovat seuraavat:

• kasvatetaan yrityksen vastuullisen hoitamisen (stewardship) painotusta taloudellisen raportoinnin tavoitteena
• palautetaan varovaisuus puolueettomuuden osatekijäksi
• määritellään raportoiva yhteisö, joka voi olla juridinen yksikkö tai sen osa
• uudistetaan varojen ja velkojen määritelmät
• poistetaan todennäköisyyteen perustuva kirjaamiskynnys ja lisätään taseesta pois kirjaamista koskevaa ohjeistusta
• lisätään ohjeistusta erilaisista arvostusperusteista, ja
• todetaan, että voitto tai tappio on ensisijainen suorituskyvyn mittari ja että muihin laajan tuloksen eriin kirjatut tuotot

ja kulut pitäisi periaatteessa siirtää tulosvaikutteisiksi silloin, kun se lisää tilinpäätöksen merkityksellisyyttä tai parantaa todenmukaista esittämistä.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

YHDISTELYPERIAATTEET

Tytäryritykset

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Ponsse Oyj ja kaikki sen tytäryritykset. Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja, on kirjattu kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia. Näiden vaikutus on huomioitu hankinnan yhteydessä tulosvaikutteisesti. Tytäryhtiöiden hankinnasta syntyneen liikearvon käsittelyä kuvataan kohdassa ”Liikearvo”.

Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Vaiheittain toteutuvan hankinnan yhteydessä aiempi omistusosuus arvostetaan käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Konsernin menettäessä määräysvallan tytäryhtiössä, arvostetaan jäljelle jäävä sijoitus määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Osakkuusyritykset

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konserni omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaiku-

tusvalta, mutta ei määräysvaltaa.

Osakkuusyritykset on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappiosta ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappiota yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyritysten veloitteiden täyttämiseen. Osakkuusyrityssijoitus sisältää sen hankinnasta syntyneen liikearvon. Konsernin omistussuuden mukainen osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksista on esitetty omana eränään liikevoiton jälkeen.

SEGMENTTIRAPORTOINTI

Toimintasegmentit raportoidaan tavalla, joka on yhdenmukainen ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin kanssa.

ULKOMAAN RAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN

MUUNTAMINEN

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta (”toimintavaluutta”). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Käytännössä käytetään usein kurssia, joka likimain vastaa tapahtumapäivän kurssia. Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät on muutettu toimintavaluutan määräiseksi raportointikauden päättämispäivän kurssuja käyttäen. Ulkomaan rahan määräiset ei-monetaariset erät on arvostettu tapahtumapäivän kurssiin. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on käsitelty tulosvaikutteisesti. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sekä valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaisten konserniyritysten tilinpäätösten

muuntaminen

Ulkomaisten konserniyritysten laajojen tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät on muunnettu euroiksi tilikauden keskikursseja käyttäen ja taseet tilikauden päättämispäivän kurssuja käyttäen. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla

tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pää-omaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun tytäryritys myydään kokonaan tai osittain, kertyneet muuntoerot siirretään tulosvaikutteisesti osana myyntivoittoa tai -tappiota.

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankintamenoa vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla.

Hankintaan sisällytetään menot, jotka aiheutuvat välittömästä aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Itse valmistetun omaisuuserän hankintameno sisältää materiaali-menot, työsuhte-etuuksista aiheutuvat välittömät menot sekä muut välittömät menot, jotka johtuvat käyttöomaisuuserän saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen.

Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Tällöin osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan ja uusimisen yhteydessä mahdollinen jäljellä oleva kirjanpitoarvo kirjataan pois taseesta. Muussa tapauksessa myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Muut korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne toteutuvat.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	20 vuotta
Koneet ja kalusto	5–10 vuotta

Omaisuserän jäännösarvo, taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Poistojen tekeminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi, ts. kun se on sellaisessa sijaintipaikassa ja kunnossa, että se pystyy toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla. Kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan

myytävänä olevaksi IFRS 5 *Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot* -standardin mukaisesti, poistojen kirjaaminen lopetetaan.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa ja kuluissa. Myyntivoitto määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

JULKISET AVUSTUKSET

Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta saadut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, on kirjattu aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennyksiksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa omaisuuserien käyttöaikana. Sellaiset avustukset, jotka on saatu korvauksiksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuna ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvoista ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä arvonalentumisilla.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot merkitään kuluiksi tulosvaikutteisesti. Uusien tai kehittyneempien tuotteiden suunnittelusta johtuvat kehittämismenot aktivoidaan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siitä lähtien, kun tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti ja tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä. Aktivoidut kehittämismenot sisältävät ne materiaali-, työ- ja testausmenot, jotka johtuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämis-

menoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Hyödykkeestä kirjataan poistoja siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoa kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyinä. Aktivoitujen kehittämismenojen taloudellinen vaikutusaika on 3–10 vuotta, jonka kuluessa aktivoidut menot kirjataan tasapoistoina kuluksi.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoa siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi.

Ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluksi tulosvaikutteisesti niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa. Konsernilla ei ole aineettomia hyödykkeitä, joilla olisi rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat seuraavat:

Aktivoidut kehittämismenot	3–10 vuotta
Patentit	5 vuotta
ATK-ohjelmat	5 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5–10 vuotta

Omaisuserän jäännösarvo, taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineettomien hyödykkeiden poistojen tekeminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi, ts. kun se on sellaisessa sijaintipaikassa ja kunnossa, että se pystyy toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla.

Poistojen kirjaaminen lopetetaan, kun aineeton käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi (tai sisältyy myytävänä olevaksi luokiteltuun luovutettavien erien ryhmään) IFRS 5 *Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot* -standardin mukaisesti.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai netto-realisointiin sen mukaan, kumpi niistä on alhaisempi. Hankintameno määritetään raaka-aineiden ja tarvikkeiden

osalta keskihintamenetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muutuvista yleismenoista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Vaihtokonevarasto arvostetaan hankintamenoa tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiin. Netto-realisointiin on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

IFRS 16 *Vuokrasopimukset* standardin mukaan konserni kirjaa taseeseen ei purettavissa olevat vuokrasopimukset. Konserni on hyödyntänyt standardin sallimaa helpotusta, jonka mukaan lyhytaikaisia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia vuokrasopimuksia ei ole kirjattu taseeseen. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta konserni kirjaa taseeseen vain sellaiset vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika on yli 12 kuukautta eivätkä ne sisällä merkittävää purkuehtoa. Siirtymisessä on noudatettu yksinkertaistettua menettelytapaa.

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti tasaerinä vuokraajan kuluessa.

Konserni vuokralle antajana

Konsernin vuokralle antamat hyödykkeet, joiden omistamiselle ominaiset riskit ja hyödyt eivät ole siirtyneet vuokralle ottajalle, sisältyvät taseen aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin tai vaihto-omaisuuteen. Vuokratuotot merkitään tulosvaikutteisesti tasaerinä vuokraajan kuluessa.

AINEELLISTEN JA AINEETTOMIEN HYÖDYKKEIDEN ARVON ALENTUMINEN

Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättämispäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet.

Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tasolla, eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton, ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista.

Kerryttävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttaus korkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisriskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerryttävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulospai- kuttaisesti. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasanaisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määrittäessä omaisuuserästä kerryttävissä olevaa rahamäärää. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

TYÖSUHDE-ETUUDET

Eläkevelvoitteet

Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia järjestelyjä. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset merkitään tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jota veloitus koskee.

Konsernin kotimaisten yhtiöiden henkilöstön eläketurva on järjestetty lakisääteisillä eläkevakuutuksilla ulkopuolissa eläkevakuutusyhtiöissä. Ulkomaiset konserniyhtiöt ovat hoitaneet henkilöstön eläkejärjestelyt paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

Osakepalkkiojärjestelmä

Konsernilla on kannustinjärjestelmä, joka on maksettu osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Järjestelyssä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden antamishetkellä ja kirjataan kuluksi tasaisesti sitouttamisjakson aikana 12.12.2021 mennessä. Järjestelyn tulosvaikutus esitetään työsuhte-etuuksista aiheutuvissa kuluissa ja osakepalkkiojärjestelmän vaikutuksista kerrotaan tarkemmin liitetiedossa 21.

VARAUKSET

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varausten määrää arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä. Varausten muutokset kirjataan tuloslaskelmaan samaan erään, mihin varaus on alun perin kirjattu.

Takuuvaraus kirjataan, kun takuuehdon sisältävä tuote myydään. Takuuvarauksen suuruus perustuu kokemusperäiseen tietoon takuumenojen toteutumisesta.

KAUDEN VEROTETTAVAAN TULOON PERUSTUVAT VEROT JA LASKENNALLISET VEROT

Verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi milloin ne liittyvät suoraan omaan pääomaan tai laajaan tuloslaskelmaan kirjattaviin eriin. Tällöin myös vero kirjataan kyseisiin eriin. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella.

Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennallista veroa ei kuitenkaan kirjata, jos se johtuu omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikaanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon.

Tytäryrityksiin ja osakkuusyhtiöihin tehdyistä sijoituksista kirjataan laskennallinen vero, paitsi milloin konserni pystyy määräämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan eikä väliaikainen ero todennäköisesti purkautu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista ja hankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin perustuvista oikaisuista.

Laskennalliset verot lasketaan käyttämällä raportointikau-

den päättymispäivään mennessä säädettyjä verokantoja ja jotka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä.

Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan tältä osin aina jokaisen raportointikauden päättymispäivänä.

Konserni vähentää laskennalliset verosaamiset ja -velat toisistaan siinä ja vain siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvolliselta, jotka aikovat joko kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään tai realisoida saamisen ja suorittaa velat samanaikaisesti jokaisella sellaisella tulevalla kaudella, jonka aikana odotetaan suoritettavan merkittävä määrä laskennallisia verovelkoja tai hyödynnettävän merkittävä määrä laskennallisia verosaamia.

TULOUTUSPERIAATTEET

Myynnin kirjaaminen voi tapahtua ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana, ja keskeisenä kriteerinä on määräysvallan siirtyminen.

Myyntituottojen kirjaamisessa sovellettava viisivaiheinen ohjeistus:

- yksilöidään asiakassopimukset
- yksilöidään erilliset sopimusveloitteet
- määritetään sopimuksen mukainen transaktiohintaa
- kohdistetaan transaktiohintaa erillisille suoritevelvoitteille, ja
- kirjataan myyntituotto, kun kukin suoritevelvoite on täytetty.

Merkittävin osa konsernin liikevaihdosta koostuu konemyynnistä, jossa tuloutus tapahtuu yhtenä ajankohtana määräysvallan siirtyessä asiakkaalle sopimusehtojen mukaisesti. Huoltopalveluiden osalta määräysvalta siirtyy ajan kuluessa, mutta merkittävä osa konsernin huoltopalveluista on lyhytaikaista. Pitkäaikaiset huoltosopimukset tuloutetaan ajan kuluessa siten, että tuloutettava liikevaihto vastaa konsernin suorittamia huoltopalveluita. Sopimukseen voi sisältyä annettavia alennuksia ja muuna kuin rahana suoritettavia vastikkeita ts. vaihtokoneita. Alennus kohdistetaan liikevaihdon oikaisuena samalle kaudelle kuin varsinainen myyntituotto ja muuna kuin rahana suoritettavat vastikkeet arvostetaan käypään arvoon.

Vuokratuotot

Vuokratuotot tuloutetaan tasaerinä vuokraudelle.

Osingot

Osinkotuotot on kirjattu silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

RAHOITUSVARAT JA RAHOITUSVELAT

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon tulosvai- kuttaisesti kirjattaviksi tai jaksotettuun hankintamenoön kirjattaviksi. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä luokitellaan *Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat* -ryhmään, kun se on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi tai se luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi. Konserni on luokitellut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi sijoitukset ja johdannaiset. Kyseiset johdannaiset sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin ja velkoihin.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä luokitellaan jaksotettuun hankintamenoön kirjattavaksi, jos molemmat seuraavista ehdoista täyttyvät: a) rahoitusvaroihin kuuluvaa erää pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja b) rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimusehdoissa määrätään tiettyinä ajankohtina toteutuvista rahavirroista, jotka ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä olevan pääomamäärän koron maksua. Konserni on luokitellut jaksotettuun hankintamenoön kirjattaviksi rahoitusvaroiksi myyntisaamiset, muut saamiset ja rahavarat. Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat sisältyvät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluessa.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Rahoitusvarojen arvonalentumiseen sovelletaan odotettujen luottotappioiden mallia.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi tai jaksotettuun hankintamenoön kirjattaviksi. Konserni arvostaa käypään arvoon tulosvaikutteisesti

kirjattaviksi johdannaisinstrumentit. Jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviksi arvostetaan rahoituslaitoslainat, rahoitusleasingvelat, ostovelat ja muut velat. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymisestä.

Kaikkien rahoitusvarojen ja -velkojen käypien arvojen määrittämisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 27.

JOHDANNAISSOPIMUKSET JA SUOJAUSLASKENTA
Konserni ei sovelle IFRS 9 -standardin mukaista suojauslaskentaa. Johdannaiset ovat termiinisopimuksia ja koronvaihtosopimuksia, jotka arvostetaan tulosvaikuttaisesti käypään arvoon. Johdannaisten käypä arvo on kirjattu muihin lyhytaikaisiin varoihin ja velkoihin.

OMA PÄÄOMA

Osakepääomana esitetään kantaosakkeiden nimellisarvo. Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseen laskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä.

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottama osingonjako yhtiön osakkeenomistajille merkitään oman pääoman vähennykseksi ja velaksi konsernitaseeseen sillä kaudella, jonka aikana yhtiökokous on hyväksynyt osingon.

LIIKEVOITTO

IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määritellyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään ostokulut oikaistuina valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutoksella sekä omaan käyttöön valmistuksesta syntyneillä kuluilla, vähennetään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut. Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään liikevoiton alapuolella. Kurssierot on kirjattu rahoituseriin.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEIDEN VALINTAAN JA SOVELTAMISEEN LIITTYVÄ JOHDON HARKINTA
Konsernin johto tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaa ja niiden soveltamista. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassaolevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja.

ARVIOIHIN LIITTYVÄT EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymispäivänä. Arvioiden taustalla ovat aiemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset, jotka liittyvät muun muassa konsernin taloudellisen toimintaympäristön odotettuun kehitykseen myynnin ja kustannustason kannalta. Konsernissa seurataan arvioiden ja olettamusten toteutumista sekä näiden taustalla olevien tekijöiden muutoksia säännöllisesti yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa käyttämällä useita, sekä sisäisiä että ulkoisia tietolähteitä. Mahdolliset arvioiden ja olettamusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arviota tai olettamusta korjataan, ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Ne keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset raportointikauden päättymispäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, on esitetty alla. Konsernin johto on katsonut näiden tilinpäätöksen osa-alueiden olevan keskeisimmät, sillä niitä koskevat laatimisperiaatteet ovat konsernin näkökulmasta monimutkaisimmat ja niiden soveltaminen edellyttää eniten merkittävien arvioiden ja oletusten käyttämistä esimerkiksi omaisuuserien arvostamisessa. Lisäksi näillä tilinpäätöksen osa-alueilla käytettyjen oletusten ja arvioiden mahdollisten muutosten vaikutukset on arvioitu olevan suurimmat.

MYYNTISAAMISET

Konserni kirjaa tilinpäätöshetkellä parhaan arvionsa mukaisen luottotappion saamisista, joista ei todennäköisesti tulla saamaan suoritusta.

Konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9:ssä määritettyä yleistä mallia.

Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämistä varten myyntisaamiset on ryhmitelty asiakaskohtaisesti luottoriskin todennäköisyyden ja maksun viivästymisen perusteella. Luottotappioriskin katsotaan lisääntyneen merkittävästi, jos saaminen on erääntynyt yli 30 päivää. Tämän perusteella

tehdään asiakaskohtainen arviointi odotetusta luottotappiosta. Luottotappion määrittämisessä huomioidaan vakuutena oleva myyty kone.

Arviot perustuvat järjestelmälliseen ja jatkuvaan saatavien läpikäyntiin osana luottoriskin valvontaa. Luottoriskien arviointi perustuu aikaisemmin toteutuneisiin luottotappioihin, saamisten määrään ja rakenteeseen sekä lähiajan taloudellisiin tapahtumiin ja olosuhteisiin.

VAIHTO-OMAISSUUS

Konserni kirjaa tilinpäätöshetkellä parhaan arvionsa mukaan vaihto-omaisuuden arvonalentumista erityisesti vaihtokoneiden osalta. Arvioinnissa otetaan huomioon vaihtokonevaraston ikärakenne ja todennäköinen myyntihinta.

TAKUUVARAUS

Takuuvaraus perustuu toteutuneisiin takuukustannuksiin. Tuotteille myönnettävä takuu-aika on 12 kuukautta tai 2 000 tuntia, jonka aikana tuotteissa havaitut viat korjataan yrityksen kustannuksella. Takuuvaraus perustuu aikaisemmilta vuosilta kertyneeseen tuotteiden vikaantumishistoriaan.

TUOTEKEHITYSMENOJEN AKTIVOINTI

Konserni arvioi raportointihetkellä, onko uusi tuote teknisesti toteutettavissa, voidaanko se hyödyntää kaupallisesti ja saadaanko tuotteesta vastaista taloudellista hyötyä, jolloin uusien tai kehittyneempien tuotteiden suunnittelusta johtuvat kehittämisenot voidaan aktivoida taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi.

TULOVEROT

Konsernitilinpäätöksen laadinta edellyttää, että konserni arvioi tuloveronsa erikseen kunkin tytäryhtiönsä osalta. Arvioinnissa otetaan huomioon veroasema sekä erilaisien vero- ja kirjanpitoikäntöistä johtuvien väliaikaisten erojen, kuten tulojaksotusten ja kustannusvarausten, vaikutus. Eroista kirjataan laskennallisia verosaamisia ja -velkoja. Laskennallisen verosaamisen hyödyntämismahdollisuuksia arvioidaan ja oikaistaan siltä osin kuin hyödyntämismahdollisuus on epätodennäköinen.

ARVONALENTUMISTESTAUS

Konsernissa testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvo ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet sekä arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta edellä laatimisperiaatteissa esitetyn mukaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttö-

arvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

UUDEN JA UUDISTETUN IFRS-NORMISTON SOVELTAMINEN

IASB on julkistanut seuraavat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat, joita konserni ei ole vielä soveltanut. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulo-päivästä lähtien, tai mikäli voimaantulo-päivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulo-päivää seuraavan tilikauden alusta lukien. Muutoksilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- *Property, Plant and Equipment –Proceeds before Intended Use–Amendments to IAS 16 (Aineelliset käyttöomai-suushyödykkeet)* (sovellettava 1.1.2022 lähtien)

- *Onerous Contracts –Costs of Fulfilling a Contract –Amendments to IAS 37 (Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat)* (1.1.2022)

- *Classification of Liabilities as Current or Non-current –Amendments to IAS 1 (Tilinpäätöksen esittäminen)* (1.1.2023)

- *Annual improvements process (AIP; Vuosittaiset parannukset IFRS-standardeihin)* (1.1.2022)

• IFRS 9 *Rahoitusinstrumentit – Fees in the '10 per cent' test for derecognition of financial liabilities*

• IFRS 16 *Vuokrasopimukset*



1. TOIMINTASEGMENTIT JA MYYNTITUOTOT ASIAKASSOPIMUKSISTA

Konsernilla on neljä toimintasegmenttiä, jotka perustuvat maantieteelliseen aluejakoon. Toimintasegmentit on määritelty perustuen raportteihin, joita konsernin johtoryhmä käyttää operatiivisessa päätöksenteossa.

Toimintasegmenttien liikevaihto syntyy pääasiallisesti metsäkoneiden ja huoltopalveluiden myynnistä. Raportoitavat segmentit eivät poikkea toimintasegmenteistä.

Konsernin johtoryhmä arvioi toimintasegmenttien tulosta liiketuloksen (EBIT) perusteella.

Segmentin tuotot on kohdistettu asiakkaan sijainnin mukaan. Kohdistamaton tuotto sisältää myynnit segmenttien ulkopuolelle, kuten Etelä-Afrikka ja Australia. Kulut ovat sellaisia eriä, jotka ovat järkevällä perusteella kohdistettavissa segmentille. Segmentille kohdistetut kulut perustuvat tuotannon normaaliin toiminta-asteeseen.

KONSERNIN RAPORTOITAVAT SEGMENTIT OVAT:

Pohjois-Eurooppa
Keski- ja Etelä-Eurooppa
Venäjä ja Aasia
Pohjois- ja Etelä-Amerikka

Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan.

TOIMINTASEGMENTIT 2020

(1 000 EUR)	Pohjois-Eurooppa	Keski- ja Etelä-Eurooppa	Venäjä ja Aasia	Pohjois- ja Etelä-Amerikka	Yhteensä
Segmentin liikevaihto	408 068	153 703	94 051	141 078	796 900
Segmentin väliset tuotot	-155 898	-3 509	-1 338	-2 920	-163 665
Kohdistamaton tuotto					3 392
Liikevaihto ulkopuolisilta asiakkailta	252 170	150 195	92 713	138 157	636 627
Segmentin liiketulos	6 190	21 019	21 452	20 557	69 219
Kohdistamattomat erät					-12 073
Liiketulos	6 190	21 019	21 452	20 557	57 146
Poistot	21 418	704	991	1 517	24 631

TOIMINTASEGMENTIT 2019

(1 000 EUR)	Pohjois-Eurooppa	Keski- ja Etelä-Eurooppa	Venäjä ja Aasia	Pohjois- ja Etelä-Amerikka	Yhteensä
Segmentin liikevaihto	442 513	133 319	118 526	163 733	858 090
Segmentin väliset tuotot	-188 974	-1 874	-1 277	-3 287	-195 412
Kohdistamaton tuotto					4 724
Liikevaihto ulkopuolisilta asiakkailta	253 539	131 445	117 248	160 445	667 402
Segmentin liiketulos	10 611	19 124	17 001	21 421	68 156
Kohdistamattomat erät					-855
Liiketulos	10 611	19 124	17 001	21 421	67 302
Poistot	18 209	665	807	1 538	21 219

TÄSMÄYTYSLASKELMAT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Liikevaihto		
Raportoitavien segmenttien liikevaihto	796 900	858 090
Kaikkien muiden segmenttien tuotot	3 392	4 724
Segmenttien välisten tuottojen eliminointi	-163 665	-195 412
Konsernin liikevaihto yhteensä	636 627	667 402
Liiketulos		
Raportoitavien segmenttien tulos	69 219	68 156
Kaikkien muiden segmenttien tulos	320	247
Segmenteille kohdistamattomat erät	-12 393	-1 102
Konsernin liiketulos yhteensä	57 146	67 302
LIKEVAIHDON JAOTTELU KANSAINVÄLISEN LIIKETOIMINNAN PERUSTEELLA		
%	2020	2019
Viennin osuus liikevaihdosta	79,6	78,2
LIKEVAIHDON JAOTTELU SOPIMUSTYYPIN MUKAAN		
(1 000 EUR)	2020	2019
Konemyynti	510 732	541 094
Huoltopalvelut	125 895	126 308
Yhteensä	636 627	667 402
2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Vuokratuotot	439	375
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	254	322
Julkiset avustukset	1 659	850
Kierrätystuotot	204	310
Muut	966	1 189
Yhteensä	3 521	3 046
Julkiset avustukset sisältävät eri valtioiden säätämiä määräaikaista Covid-19-tukia 1,4 meur, josta 1,2 meur on kirjattu avustushakemuksen perusteella, koska avustushakemuksen hyväksynnälle on olemassa kohtuullinen varmuus.		
3. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	3 769	4 831
Matkakulut	2 045	5 163
Käyttö- ja ylläpitokulut	7 957	9 887
Lähetysrahat ja huolintakulut	9 792	9 345
Vuokratulot	1 460	1 703
Markkinointi- ja edustuskulut	4 533	7 220
Hallintokulut	11 012	11 114
Tutkimus- ja kehittämiskulut	1 858	2 053
Muut kuluerät	5 396	6 247
Yhteensä	47 822	57 563

3.1. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT		
(1 000 EUR)	2020	2019
	KPMG	PwC
Tilintarkastuspalkkiot	196	118
Todistukset ja lausunnot	1	2
Veroneuvonta	26	6
Muut palkkiot	50	21
	273	147
Edellä esitetyistä muista palveluista kuin tilintarkastuksesta KPMG Oy AB:lle maksetut palkkiot ovat 76 tuhatta euroa (PwC 17 tuhatta euroa 2019).		
Muut yhteisöt		
Tilintarkastuspalkkiot	40	33
Todistukset ja lausunnot	2	4
Veroneuvonta	11	14
Muut palkkiot	38	37
	91	87
Yhteensä	364	234
4. POISTOT JA ARVONALENTUMISET		
(1 000 EUR)	2020	2019
Aineettomat hyödykkeet		
Aktivoidut kehittämismenot	5 734	4 112
Patentit	329	296
Aineettomat oikeudet	267	267
Muut aineettomat hyödykkeet	1 448	951
Yhteensä	7 779	5 627
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Rakennukset	6 577	6 100
Koneet ja kalusto	10 274	9 492
Yhteensä	16 852	15 592
Yhteensä	24 631	21 219

5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Palkat	69 529	74 358
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	8 346	10 136
Osakepalkkiot	1 229	1 013
Muut henkilösivukulut	6 621	7 186
Yhteensä	85 726	92 693
Konsernin henkilöstö keskimäärin tilikaudella		
Työntekijät	1 061	1 061
Toimihenkilöt	721	699
Yhteensä	1 782	1 760

Tiedot johdon työsuhte-etuuksista esitetään liitetiedoissa kohdassa 29. Lähipiiritapahtumat.

6. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Tuloslaskelmaan sisältyvät kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot	17 831	15 738

7. RAHOITUSTUOTOT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Osinkotuotot myytävissä olevista rahoitusvaroista	5	3
Korkotuotot lainoista ja saamisista	97	301
Valuuttakurssivoitot, realisoitunut	0	92
Valuuttakurssivoitot, realisoitumaton	0	348
Johdannaisten käyvän arvon muutos	168	0
Muut rahoitustuotot	197	351
Yhteensä	466	1 096

8. RAHOITUSKULUT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Korkokulut rahoituslainoista	1 415	748
Valuuttakurssitappiot, realisoitunut	2 169	0
Valuuttakurssitappiot, realisoitumaton	13 239	0
Johdannaisten käyvän arvon muutos	0	65
Muut rahoituskulut	1 314	1 315
Yhteensä	18 137	2 128
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-17 671	-1 032

Realisoitumattomat valuuttakurssitappiot koostuvat pääosin konsernin sisäisten myyntisaamisten arvostamisesta Ponsse Latin America Ltda yhtiössä.

9. TULOVEROT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	6 889	14 976
Edellisten tilikausien verot	0	78
Laskennalliset verot	388	-490
Yhteensä	7 277	14 564

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla (2020: 20,0 %, 2019: 20,0 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

Täsmäytyslaskelma:		
(1 000 EUR)	2020	2019
Tulos ennen veroja	39 561	66 574
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	7 912	13 315
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavat verokannat	-597	93
Verovapaat tulot	-362	0
Vähennyskeltottomat kulut	3 132	506
Verohelpotukset, -tuet	-124	-201
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	0	0
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset	3 257	815
Kirjatut laskennalliset verosaamiset/velat	0	0
Verot aikaisemmilta tilikausilta	0	78
Muut erät	-5 941	-41
Verot tuloslaskelmassa	7 277	14 564

Konsernin efektiiviseen veroasteeseen vuonna 2020 vaikutti konserniyhdistelykirjaus, josta ei kirjata laskennallista veroa, koska kyseessä on pysyvä ero. Pysyvän eron verovaikutus näkyy verojen täsmäytyslaskelmalla riveillä ”Vähennyskeltottomat kulut”, ”Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset” ja ”Muut erät”.

10. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Osakekohtainen tulos		
(1 000 EUR)	2020	2019
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	32 284	52 010
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (1 000 kpl)	28 000	28 000
Laimentamaton osakekohtainen tulos (eur/osake)	1,15	1,86

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden osakkeiksi muuttamisesta johtuva laimentava vaikutus. Konsernin vuonna 2020 voimassa olleilla osakepalkkiojärjestelmillä ei ole ollut laimennusvaikutusta, jolloin laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake on sama kuin laimentamaton tulos.

11. AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

(1 000 EUR)	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	3 672	101 089	106 896	2 457	214 114
Lisäykset	151	7 770	8 739	5 390	22 051
Vähennykset	0	-72	-4 651	-4 726	-9 449
Kurssiero	-222	-1 724	-2 285	-53	-4 284
Hankintameno 31.12.2020	3 601	107 064	108 699	3 068	222 433
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	0	-34 001	-61 606	0	-95 607
Poistot	0	-6 577	-10 274	0	-16 852
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	3	613	0	616
Kurssiero	0	285	1 306	0	1 592
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	0	-40 290	-69 961	0	-110 251
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	3 672	67 088	45 290	2 457	118 507
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	3 601	66 774	38 738	3 068	112 181

(1 000 EUR)	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2019	3 412	83 726	92 724	8 898	188 760
Tilinpäätöksen laatimisperiaatteen muutoksesta johtuva oikaisu, IFRS 16	0	3 056	485	0	3 541
Oikaistu hankintameno 1.1.2019	3 412	86 782	93 209	8 898	192 301
Lisäykset	191	13 576	14 606	8 829	37 202
Vähennykset	0	0	-910	-15 405	-16 316
Kurssiero	69	731	-8	135	927
Hankintameno 31.12.2019	3 672	101 089	106 896	2 457	214 114
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	0	-27 817	-52 125	0	-79 942
Poistot	0	-6 100	-9 492	0	-15 592
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	517	0	517
Kurssiero	0	-84	-507	0	-591
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	0	-34 001	-61 606	0	-95 607
Kirjanpitoarvo 1.1.2019	3 412	58 965	41 084	8 898	112 360
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	3 672	67 088	45 290	2 457	118 507

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERIEN TASEARVOT

(1 000 EUR)	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	5 573	1 363	6 937
Lisäykset	5 796	1 191	6 988
Poistot	-2 079	-621	-2 700
Kurssiero	10	-69	-60
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	9 301	1 864	11 165
Kirjanpitoarvo 1.1.2019	4 307	1 255	5 562
Lisäykset	3 021	626	3 648
Poistot	-1 740	-517	-2 257
Kurssiero	-15	-1	-16
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	5 573	1 363	6 937

VUOKRASOPIMUSVELKOJEN TASEARVOT

(1 000 EUR)	2020	2019
Kirjanpitoarvo 1.1.	6 787	5 419
Kurssiero	52	-16
Lisäykset	6 965	3 641
Tilikauden korot	201	190
Maksut	-2 901	-2 447
Vähennykset	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	11 104	6 787
Pysyvät leasingvastuut	8 360	4 491
Vaihtuvat leasingvastuut	2 743	2 296
Yhteensä	11 104	6 787

Vuokrasopimusvelkojen erääntyminen esitetään liitetiedon kohdassa 24. Vuokrasopimusvelkojen erääntymisaikat ja täsmäytyslaskelma.

TULOSLASKELMAAN MERKITYT MÄÄRÄT

(1 000 EUR)	2020	2019
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	2 700	2 257
Korkokulut	201	190
Arvoltaan vähäisiin omaisuuseriin ja lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	1 028	1 182
Taseeseen kirjaamattomien vuokrasopimusten kulut	433	521
Yhteensä	4 361	4 150

Konserni hyödyntää standardin sallimaa helpotusta, jonka mukaan lyhytaikaisia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia vuokrasopimuksia ei kirjattu taseeseen. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta konserni kirjaa taseeseen vain sellaiset vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika on yli 12 kuukautta eivätkä ne sisällä merkittävää purkuehtoa.

Vuokrat diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa. Jos tämä korko ei ole helposti määritettävissä, mikä on yleistä konsernin vuokrasopimuksissa, käytetään vuokralle ottajan lisäluoton korkoa, jolla tarkoitetaan korkoa, jonka asianomainen vuokralle ottaja joutuisi maksamaan lainatessaan vastaavaksi ajaksi ja vastaavanlaisin vakuuksin rahat, jotka tarvitaan käyttöoikeusomaisuuserän arvoa vastaavan omaisuuserän hankkimiseksi vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä. Vuokralleottajan lisälainan koron painotettu keskiarvo, jota sovellettiin vuokrasopimusvelkoihin 1.1.2020, oli 1,0 %.

12. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

(1 000 EUR)	Kehittämismenot	Patenttimenot	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	36 301	1 927	3 300	12 055	10 685	64 268
Lisäykset	4 080	301	116	2 239	12 962	19 698
Siirrot erien välillä	0	25	0	0	0	25
Vähennykset	0	0	0	0	-7 447	-7 447
Hankintameno 31.12.2020	40 381	2 253	3 416	14 294	16 200	76 544
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-21 532	-1 134	-2 546	-6 843	0	-32 055
Poistot	-5 734	-329	-267	-1 448	0	-7 779
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Kurssiero	0	0	0	0	0	0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-27 266	-1 463	-2 813	-8 291	0	-39 834
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	14 769	793	755	5 211	10 685	32 213
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	13 114	790	604	6 002	16 199	36 710

(1 000 EUR)	Kehittämismenot	Patenttimenot	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2019	29 226	1 772	2 989	8 895	9 844	52 726
Lisäykset	7 074	155	312	3 160	10 115	20 817
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0
Vähennykset	0	0	0	0	-9 275	-9 275
Hankintameno 31.12.2019	36 301	1 927	3 300	12 055	10 685	64 268
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	-17 420	-838	-2 278	-5 893	0	-26 429
Poistot	-4 112	-296	-267	-951	0	-5 626
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Kurssiero	0	0	0	0	0	0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	-21 532	-1 134	-2 546	-6 843	0	-32 055
Kirjanpitoarvo 1.1.2019	11 807	934	710	3 002	9 844	26 297
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	14 769	793	755	5 211	10 684	32 213

Aineettomat oikeudet sisältävät mm. tietokoneohjelmistojen lisenssimaksuja. Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät mm. konsernille räätälöityjen tietokoneohjelmistojen maksuja. Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat sisältävät kehittämismenoja, patenttien hakemiskuluja sekä tietokoneohjelmistojen hankintamenoja.

Liikearvon kohdistaminen

(1 000 EUR)	2020	2019
Liikearvo on kohdistettu seuraaville rahavirtaa tuottaville yksiköille:		
Pohjois-Eurooppa segmentti: Epec Oy	3 440	3 440
Pohjois-Eurooppa segmentti: Ruotsi Norrbottenin alueen liiketoiminta	369	354
Yhteensä	3 809	3 794

ARVONALENTUMISTESTAUS

Arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuen. Rahavirtaennuste pohjautuu johdon hyväksymiin ennusteisiin, jotka kattavat kolmen vuoden ajanjakson. Käytetty, ennen veroja määritetty diskonttauskorko on 12,5 %. Diskonttauskorko ennen veroja on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen (WACC, weighted average cost of capital) avulla. Johdon hyväksymän ennustejakson jälkeiset rahavirrat on ekstrapoloitu käyttämällä tasaista 1 %:n kasvutekijää kyseisissä yksiköissä. Käytetty kasvutekijä ei ylitä kyseisten toimialojen pitkän aikajänteen toteutunutta kasvua.

Käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset muuttujat olivat seuraavat:

1. Budjetoitu käyttökate – Määritetty perustuen ennustettuun tulevan kolmen vuoden aikana toteutuvaan käyttökatteeseen. Muuttujan arvo perustuu toteutuneeseen kehitykseen.
2. Ennustettu jäännösarvo – Määritetty perustuen viimeiseen budjetoituun vuoteen 2023 ja tasaisella 1 %:n kasvutekijällä. Jäännösarvon ei odoteta muuttuvan olennaisesti, kun huomioon otetaan myös jatkuva tuotekehitys sekä kilpailun ennakoitu kiristyminen.
3. Diskonttauskorko – Määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen (WACC) menetelmällä, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon omaisuuseriin ja toimialaan liittyvät erityiset riskit.

ARVONALENTUMISTESTAUKSEN HERKKYYSANALYYSIT

Johdon mielestä minkään käytetyn keskeisen muuttujan jokseenkin mahdollinen muutos kohtuullisesti arvioituna ei johda tilanteeseen, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävät rahamäärät alittavat testattavan kirjanpitoarvon.

13. OSUUDET OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

(1 000 EUR)	2020	2019
Tilikauden alussa	849	545
Aikaisempien tilikausien oikaisu	-1	50
Saatu osinko	-102	-51
Osuus kauden tuloksesta	86	305
Tilikauden lopussa	832	849
Tiedot konsernin osakkuusyrietyksestä sekä sen varat, velat, liikevaihto ja tulos:		
(1 000 EUR)	2020	2019
Osakkuusyritys		
Sunit Oy, Kajaani, Suomi		
Varat	3 341	3 538
Velat	893	1 045
Liikevaihto	3 369	5 399
Tilikauden tulos	254	892
Omistusosuus	34 %	34 %

Sunit Oy on telematiikkaan erikoistunut ajoneuvotietokoneita valmistava yritys.

14. MUUT RAHOITUSVARAT

(1 000 EUR)	Muut osakkeet ja osuudet
Hankintameno 31.12.2019	370
Lisäykset	1
Vähennykset	0
Hankintameno 31.12.2020	371

Muut rahoitusvarat sisältävät pääasiassa yhtiön toimintaa palvelevia noteeraamattomia yritysosakkeita. Arvostus on tehty hankintahintaan, koska käypää arvoa osakkeille ei ole luotettavasti saatavissa.

15. SAAMISET (PITKÄAIKAISET)

(1 000 EUR)	2020	2019
Myyntisaamiset	0	28
Lainasaamiset	7	56
Muut saamiset	749	1 020
Siirtosaamiset	82	92
Yhteensä	839	1 196

Saamiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

16. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

(1 000 EUR)	Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2020 aikana:		
Laskennalliset verosaamiset:	31.12.2019	Kirjattu tulosvaikutteisesti	31.12.2020
Vaihto-omaisuus	2 521	-659	1 862
Vahvistetut tappiot	878	-161	716
Tilikauden muuntoero		109	
Muut erät	445	53	498
Yhteensä	3 844	-659	3 076

Laskennalliset verovelat:	31.12.2019	Kirjattu tulosvaikutteisesti	31.12.2020
Vaihto-omaisuus	0	0	0
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	1 407	-271	1 137
Muut erät	0	0	0
Yhteensä	1 407	-271	1 137

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2019 aikana:

Laskennalliset verosaamiset:	31.12.2018	Kirjattu tulosvaikutteisesti	31.12.2019
Vaihto-omaisuus	2 049	472	2 521
Vahvistetut tappiot	1 003	-125	878
Muut erät	190	255	445
Yhteensä	3 242	602	3 844

Laskennalliset verovelat:	31.12.2018	Kirjattu tulosvaikutteisesti	31.12.2019
Vaihto-omaisuus	0	0	0
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	1 295	112	1 407
Muut erät	0	0	0
Yhteensä	1 295	112	1 407

Laskennallisia veroja ei ole kirjattu oman pääoman kautta.

Konsernin ulkomaisiin tytäryhtiöihin liittyvistä vahvistetuista tappioista 13,6 miljoonaa euroa (22,6 miljoonaa euroa 2019) on kirjattu laskennallista verosaamista 0,7 miljoonaa euroa. Edellä mainituilla vahvistetuilla tappioilla ei ole vanhenemisaikaa.

17. VAIHTO-OMAISSUUS

(1 000 EUR)	2020	2019
Aineet ja tarvikkeet	83 799	89 544
Keskeneräiset tuotteet	7 919	15 374
Valmiit tuotteet/tavarat	16 247	21 386
Muu vaihto-omaisuus	34 171	26 855
Yhteensä	142 137	153 158

Tilikaudella kirjattiin kuluksi 4,4 miljoonaa euroa, jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alennettiin vastaamaan sen nettorealisoituarvoa (3,0 miljoonaa euroa vuonna 2019).

18. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET (LYHYTAIKAISET)

(1 000 EUR)	2020	2019
Myyntisaamiset	35 384	47 171
Siirtosaamiset	2 835	3 509
Muut saamiset	9 711	12 948
	47 930	63 628
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaisopimukset	619	189
Yhteensä	48 549	63 817

Odotettujen luottotappioiden määrittelyperusteet on kuvattu liitetiedoissa kohdassa 26. Saamisten käyvät arvot on esitetty liitetiedoissa kohdassa 27.

Myyntisaamisten ikäjakauma ja luottotappioiksi kirjatut erät

(1 000 EUR)	Erääntymättömät	Erääntyneet Alle 30 päivää	Erääntyneet 30-90 päivää	Erääntyneet 91-180 päivää	Erääntyneet 181-360 päivää	Erääntyneet Yli 360 päivää	Yhteensä
2020							
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset	26 547	6 276	1 888	452	499	617	36 279
Odotettua tappiota koskeva vähennyserä				-28	-249	-617	-895
Nettomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset	26 547	6 276	1 888	423	249	0	35 384
2019							
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset	33 053	9 825	3 171	781	756	859	48 446
Odotettua tappiota koskeva vähennyserä					-417	-859	-1 276
Nettomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset	33 053	9 825	3 171	781	339	0	47 170

Myyntisaamisiin liittyvä tappiota koskeva tulosvaikutteinen vähennyserä:		
(1 000 EUR)	2020	2019
Myyntisaamisten odotettua tappiota koskevan vähennyserän muutos	-381	592
Lopulliset luottotappiot	365	202
Perutut lopulliset luottotappiot	-74	-86
Yhteensä	-90	708

19. RAHAVARAT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Käteinen raha ja pankkitilit	123 611	48 704
Yhteensä	123 611	48 704

20. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Seuraavassa on esitetty muutokset osakkeiden lukumäärässä ja omassa pääomassa.

	Osakkeiden lukumäärä (1 000 kpl)	Osakepääoma (1 000 EUR)	Muut rahastot (1 000 EUR)	Omat osakkeet (1 000 EUR)
31.12.2019	28 000	7 000	3 460	-2
Osakepalkkio-ohjelma	0		0	0
31.12.2020	28 000	7 000	3 460	-2

Osakkeiden enimmäismäärä on 48 miljoonaa kappaletta (48 miljoonaa kappaletta vuonna 2019). Osakkeiden nimellisarvo on 0,25 euroa per osake, ja konsernin enimmäisosakepääoma on 12 miljoonaa euroa (12 miljoonaa euroa vuonna 2019). Liikkeeseen laskettujen osakkeiden lukumäärä on 28 miljoonaa kappaletta (28 miljoonaa kappaletta vuonna 2019). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Osakkeet ovat kaikki samanlaisia ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä ja antaa saman oikeuden osinkoon.

Ponsse Oyj:llä ei ole liikkeellä vaihtovelkakirjoja eikä optiolainoja. Yhtiöllä on avainhenkilöille osakepalkkiojärjestelmä.

Ponsse Oyj:n hallituksella ei ole voimassa olevia valtuuksia osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirja- tai optiolainojen liikkeeseenlaskuun.

Ponsse Oyj:n hallituksella on voimassa oleva yhtiökokouksen valtuutus omien osakkeiden hankinnasta yhtiön vapaalla pääomalla sekä omien osakkeiden luovuttamisesta.

Seuraavassa on esitetty oman pääoman rahastojen kuvaukset:

OMAT OSAKKEET
Yhtiöllä on hallussaan 227 omaa osaketta.

MUUNTOEROT
Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

MUUT RAHASTOT
Muut rahastot sisältää osakepalkkiojärjestelmään liittyvän omien osakkeiden luovutukseen liittyvän rahaston lisäyksen.

OSINGOT
Vuonna 2020 osinkoa jaettiin yhteensä 0,30 euroa osakkeelta, yhteensä 8,4 miljoonaa euroa (vuonna 2019 0,80 euroa osakkeelta, yhteensä 22,4 miljoonaa euroa). Raportointikauden päättämispäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osinkoa 0,60 euroa osakkeelta, yhteensä 16,8 miljoonaa euroa.

21. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Tilikauden 2018 aikana konserni perusti uuden kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille.

Järjestelmään osallistuminen edellytti, että avainhenkilö hankki enintään hallituksen päättämän määrän yhtiön osakkeita. Lisäksi palkkion saaminen oli sidottu avainhenkilön työ- tai toimisuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä.

Järjestelmän palkkio maksettiin joulukuussa 2018 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella katettiin palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkiona maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 12.12.2021. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy sitouttamisjakson aikana, hänen on palautettava palkkiona annetut osakkeet tai osa niistä vastikkeetta yhtiölle.

Maksuttomassa suunnatussa osakeannissa 13.12.2018 annettiin osakkeita hankkineille osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluville konsernin avainhenkilöille palkkiona yhteensä 36 349 yhtiön hallussa olevaa osaketta, joiden käypä arvo on ollut myöntämispäivänä 1 040 tuhatta euroa. Järjestelmän kustannukset sitouttamisjaksolla 13.12.2018–12.12.2021 ovat yhteensä 2 999 tuhatta euroa, jotka on esitetty taseen muissa saamisissa ja jaksotetaan sitouttamisjakson ajalle kuluksi. Tilikaudella osakepalkkiojärjestelmästä kirjattiin kuluksi 1 229 tuhatta euroa (1 013 tuhatta euroa 2019).

22. ELÄKEVELVOITTEET

Konsernilla ei ole ollut etuusperusteisia eläkevelvoitteita.

23. VARAUKSET

(1 000 EUR)	Takuuvaraus
31.12.2019	3 450
Lisäykset	2 692
Vähennykset	-1 163
31.12.2020	4 979

TAKUUVARAUS

Tuotteille annetaan 12 kuukauden / 2 000 tunnin takuu. Takuun aikana tuotteissa havaitut viat korjataan yrityksen kustannuksella takuuehtojen mukaisesti. Vuoden 2020 lopulla takuuvarauksia oli 4 979 tuhatta euroa (3 450 tuhatta euroa 2019). Takuuvaraus perustuu aikaisemmilta vuosilta kertyneeseen tuotteiden vikaantumishistoriaan. Takuuvaraukset odotetaan käytettävän seuraavan vuoden aikana.

24. RAHOITUSVELAT

(1 000 EUR)	2020	2019
Pitkäaikaiset rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	39 481	39 952
Muut velat	2 629	3 587
Vuokrasopimusvelat	8 360	4 491
Yhteensä	50 470	48 030
Lyhytaikaiset rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	30 353	10 398
Muut velat	30 958	20 958
Vuokrasopimusvelat	2 743	2 296
Yhteensä	64 055	33 652

Konsernin rahoitusvastuiden vakuudet on kuvattu liitetiedoissa kohdassa 28.

Velkojen käyvät arvot on esitetty liitetiedoissa kohdassa 27.

Konsernin lainat rahoituslaitoksilta ovat sekä vaihtuva- että kiinteäkorkoisia vakuudettomia lainoja.

Veloista kiinteäkorkoisia on 45 525 tuhatta euroa (32 682 tuhatta euroa vuonna 2019). Muut lainat ovat vaihtuvakorkoisia, 69 000 tuhatta euroa (49 000 tuhatta euroa vuonna 2019).

Vuokrasopimusvelkojen erääntymisajat ja täsmäytyslaskelma		
(1 000 EUR)	2020	2019
Vuokrasopimusvelat – vähimmäisvuokrien kokonaismäärä		
alle 12 kk	2 857	2 389
1–5 vuotta	7 579	4 409
yli 5 vuotta	1 136	389
Yhteensä	11 571	7 187
Vuokrasopimusvelat – vähimmäisvuokrien nykyarvo		
alle 12 kk	2 743	2 296
1–5 vuotta	8 099	4 126
yli 5 vuotta	261	364
Yhteensä	11 104	6 786
Tulevaisuudessa kertyvät rahoituskulut	468	401
Vuokrasopimusvelkojen kokonaismäärä	11 571	7 187

25. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

(1 000 EUR)	2020	2019
Ostovelat (muut rahoitusvelat)	59 551	72 498
Saadut ennakot	4 549	3 448
Muut velat	7 387	5 967
Siirtovelat		
Henkilöstökuluvelat	16 982	17 969
Korkojaksotus	394	39
Myyntisopimusten perusteella kirjatut velat	4 575	2 749
Muut siirtovelat	3 778	4 636
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaissopimukset	1 029	815
Yhteensä	98 244	108 120

26. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat valuutta- ja korkoriski. Konserni käyttää riskienhallinnassaan valuuttatermiinejä, valuuttalainoja ja koronvaihtosopimuksia. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy emoyhtiön hallitus, ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin johto yhdessä liiketoimintaryhmien kanssa. Konsernin johto tunnistaa ja arvioi riskit ja hankkii tarvittavat instrumentit riskeiltä suojautumiseen läheisessä yhteistyössä operatiivisten yksiköiden kanssa.

Konserni toimii kansainvälisesti ja on siten altistunut eri valuuttapositioneista aiheutuville transaktioriskeille ja riskeille, jotka syntyvät kun eri valuutoissa olevat investoinnit muunnetaan emoyrityksen toimintavaluuttaan. Konsernin kannalta merkittävimmät valuutat ovat Yhdysvaltojen dollari (USD), Ruotsin kruunu (SEK), Ison-Britannian punta (GBP), Brasilian real (BRL) ja Venäjän rupla (RUB), joista USD, SEK ja GBP on suojattu konsernin suojauspolitiikan mukaisesti.

Valuuttakurssiriskit syntyvät kaupallisista transaktioista, taseen monetaarisista eristä ja ulkomaisiin tytäryrityksiin tehdyistä nettoinvestoinneista. Konsernin tytäryhtiöiden oma pääoma on 43,7 miljoonaa euroa (42,4 miljoonaa euroa vuonna 2019), joka sisältää emoyhtiölle jaetun osingon 1,7 miljoonaa euroa (4,9 miljoonaa euroa vuonna 2019).

Suojaustarkoitusta varten konserni käsittelee valuuttamääräiset saamiset sekä velat nettomääräisesti ja käyttää niiden suojaamiseen valuuttatermiinejä. Suojaustransaktiot toteutetaan noudattaen konsernin johdon hyväksymiä kirjallisia riskienhallintaperiaatteita. Näihin eriin ei sovelleta IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa (liitetiedot 7 ja 8).

Alla olevassa taulukossa on esitetty euron vahvistuminen tai heikkeneminen Yhdysvaltain dollariin, Ruotsin kruunuun, Ison-Britannian puntaan, Brasilian realiin ja Venäjän ruplaan verrattuna, kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttumattomina. Kyseisten valuuttojen yhteenlaskettu nettopositio on -37,3 miljoonaa euroa (-18,2 miljoonaa euroa vuonna 2019). Muutosprosentit edustavat keskimääräistä volatilitteettia edellisten 12 kuukauden aikana. Herkkyysanalyysi perustuu tilinpäätöspäivän ulkomaan rahan määräisiin varoihin ja velkoihin. Herkkyysanalyysissä otetaan huomioon myös valuuttajohdannaisten vaikutukset, jotka netottavat valuuttakurssimuutosten vaikutuksia.

Muutokset olisivat aiheutuneet pääsääntöisesti valuuttamääräisten myyntisaamisten ja velkojen kurssimuutoksista.

(1 000 EUR)	2020		2019	
Eurokurssin muutos	Vahvistuminen	Heikentyminen	Vahvistuminen	Heikentyminen
Vaikutus verojen jälkeiseen voittoon				
USD	5 % 181	7 % -257	3 % -101	2 % 85
SEK	4 % 13	6 % -16	3 % -67	3 % 63
GBP	5 % -48	3 % 28	3 % -44	4 % 65
BRL	23 % 6 872	15 % -4 397	5 % 1 244	5 % -1 307
RUB	16 % -416	11 % 295	4 % -143	10 % 349

KORKORISKI

Konsernin lyhyet rahamarkkinasijoitukset altistavat sen rahavirran korkoriskille, mutta niiden vaikutus ei ole kokonaisuudessaan merkittävä. Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihtelusta. Konserni on pääasiallisesti altistunut korkoriskille, jonka katsotaan liittyvän lähinnä pitkäaikaiseen lainasalkkuun. Konserni suojaa tuleviin rahavirtoihin liittyvää korkoriskiä koronvaihtosopimuksilla. Suojausaste on noin 42 % kaikista muuttuvakorkoisista lainoista.

(1 000 EUR)

Herkkyysanalyysi, vaihtuvakorkoisten lainojen osalta:

Muutosprosentti	+1 %	-0,5 %
Vaikutus verojen jälkeiseen voittoon	-552	276

LUOTTORISKI

Konsernin toimintatapa määrittelee asiakkaiden, sijoitustransaktioiden ja johdannaissopimusten vastapuolten luottokelpoisuusvaatimukset sekä sijoitusperiaatteet. Konsernilla ei ole merkittäviä saamisten luottoriskikeskittymiä, koska sillä on laaja asiakaskunta, joka on jakautunut maantieteellisesti eri puolille. Konserni pyrkii varovaiseen ja vakuudelliseen luotonantoon. Pääsääntöisesti myyntisaamisten vakuutena on myyty kone siihen saakka, kunnes kauppahinta on maksettu. Konsernin luottoriskin enimmäismäärä vastaa rahoitusvarojen kirjanpitoarvoa tilikauden lopussa. Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedoissa 18.

Konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9:n mukaista yleistä mallia, jonka mukaan yli 30 päivää erääntyneistä 10 tuhatta euroa ylittävistä myyntisaamisista kirjataan odotettavissa olevat luottotappiot. Erääntyneet myyntisaamiset on ryhmitelty asiakaskohtaisesti luottoriskin todennäköisyyden ja maksun viivästymisen perusteella. Luottotappioriskin katsotaan lisääntyneen merkittävästi, jos saaminen on erääntynyt yli 30 päivää. Tämän perusteella tehdään asiakaskohtainen arviointi odotetusta luottotappiosta. Luottotappion määrittämisessä huomioidaan vakuutena oleva myyty kone.

MAKSUVALMIUSRISKI

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Konsernin johto ei ole tunnistanut rahoitusvaroissa tai rahoituslähteissä merkittäviä maksuvalmiusriskikeskittymiä.

Rahoituksen saatavuus ja joustavuus varmistetaan luottolimiiteillä ja muilla rahoitusinstrumenteilla sekä toimimalla yhteistyössä useiden pankkien kanssa. Nostamattomien luottolimiittien määrä 31.12.2020 oli 110,0 miljoonaa euroa, joka on 79 % kokonaisluottolimiitistä (2019 70,0 miljoonaa euroa, 87 %). Luottolimiittisopimukset erääntyvät pääosin uusittaviksi kolmen vuoden välein. Konsernilla on käytettävissä 100 miljoonan euron yritystodistusohjelma, josta on nostettu 30 miljoonaa euroa. Lisäksi konsernilla on käytettävissä tililimiittisopimuksia 3 miljoonan euron arvosta.

Rahoituslaitoslainojen keskimääräinen maturiteetti oli tilinpäätöshetkellä 3,9 vuotta (2,0 vuotta).

Seuraava taulukko kuvaa rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuvaa maturiteettianalyysia. Luvut ovat diskontaamattomia ja ne sisältävät sekä korkomaksut että pääoman takaisinmaksut.

31.12.2020 (1 000 EUR)	tasearvo	rahavirta*	alle 1 vuosi	1–5 vuotta	yli 5 vuotta
Lainat rahoituslaitoksilta	69 834	71 471	31 016	40 455	0
Muut velat	33 587	33 807	31 134	2 673	0
Vuokrasopimusvelat	11 104	11 571	2 857	7 579	1 136
Ostovelat ja muut velat	97 215	97 215	97 215		
Johdannaisvelat	1 029	1 029	1 029		
Taseen ulkopuoliset vastuut **	0	7 897	7 897		

31.12.2019 (1 000 EUR)	tasearvo	rahavirta*	alle 1 vuosi	1–5 vuotta	yli 5 vuotta
Lainat rahoituslaitoksilta	50 350	51 721	10 881	40 839	0
Muut velat	24 545	24 725	21 089	3 636	0
Vuokrasopimusvelat	6 787	6 946	2 147	4 409	389
Ostovelat ja muut velat	107 305	107 305	107 305		
Johdannaisvelat	815	815	815		
Taseen ulkopuoliset vastuut **	0	8 879	8 879		

* Sopimukseen perustuva rahavirta niistä sopimuksista, jotka selvitetään bruttomääräisinä.

** Taseen ulkopuolisiin sopimuksiin perustuva enimmäisrahavirta, jossa ei ole huomioitu maksun realisoinnin todennäköisyyttä, tarkempi erittely liitetieto 28.

PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla normaalit toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa tavoitteena paras mahdollinen tuotto. Optimaalinen pääomarakenne takaa myös pienemmät pääoman kustannukset.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan mm. osingonjaon kautta. Konserni voi vaihdella ja mukauttaa osakkeenomistajille maksettujen osinkojen tai näille palautettavan pääoman määrää, tai uusien liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärää tai päättää omaisuuserien myynneistä velkojen vähentämiseksi.

Konsernin korolliset nettoraahoitusvelat olivat vuoden 2020 lopussa -9,1 miljoonaa euroa (32,9 miljoonaa euroa 31.12.2019) ja nettovelkaantumisaste oli -3,6 % (14,2 % 31.12.2019). Nettovelkaantumisastetta laskettaessa korollinen nettoraahoitusvelka on jaettu oman pääoman määrällä. Nettovelkoihin sisältyvät korolliset velat vähennettyinä korollisilla saamisilla ja rahavaroilla.

(1 000 EUR)	2020	2019
Korolliset velat	114 525	81 682
Korolliset saamiset	-7	-56
Rahavarat	-123 611	-48 704
Nettovelat	-9 093	32 923
Oma pääoma yhteensä	255 038	232 121
Nettovelkaantumisaste (net gearing)	-3,6 %	14,2 %

(1 000 EUR)	Rahoituksen liittyvät velat			Muut varat		Yhteensä
	Lainat	Vuokrasopimukset	Välisumma	Rahavarat	Likvidit sijoitukset	
Nettovelat 1.1.2019	-67 722	-5 419	-73 141	51 105	103	-21 933
Rahavirrat	-7 166	2 402	-4 765	-2 194		-6 959
Hankinnat – rahoitusleasing ja operatiiviset vuokrasopimukset		-3 772	-3 772			-3 772
Valuuttakurssioikaisut	-7	2	-5	-207		-212
Muut muutokset			0		-48	-48
Nettovelat 31.12.2019	-74 895	-6 787	-81 682	48 704	56	-32 923
Nettovelat 1.1.2020	-74 895	-6 787	-81 682	48 704	56	-32 923
Rahavirrat	-28 680	1 268	-27 412	73 786		46 374
Hankinnat – vuokrasopimukset		-5 683	-5 683			-5 683
Valuuttakurssioikaisut	155	98	253	1 121		1 373
Muut muutokset			0		-48	-48
Nettovelat 31.12.2020	-103 421	-11 104	-114 525	123 611	7	9 093

27. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN ARVOT LUOKITTAIN

(1 000 EUR)

31.12.2020

Varat taseessa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat	Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat varat	Yhteensä
Myytavissä olevat rahoitusvarat	371	0	371
Johdannaisinstrumentit	619	0	619
Myyntisaamiset ja muut saamiset (lukuun ottamatta ennakomaksuja)	0	35 384	35 384
Rahavarat	0	123 611	123 611
Yhteensä	990	158 995	159 985

Velat taseessa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat	Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat velat	Yhteensä
Lainat (lukuun ottamatta vuokrasopimusvelkoja)	0	69 834	69 834
Vuokrasopimusvelat	0	11 104	11 104
Johdannaisinstrumentit	1 029	0	1 029
Ostovelat ja muut velat (lukuun ottamatta lakisääteisiä veloitteita)	0	59 551	59 551
Yhteensä	1 029	140 489	141 518

31.12.2019

Varat taseessa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat	Myytavissä olevat	Yhteensä
Myytavissä olevat rahoitusvarat	369	0	369
Johdannaisinstrumentit	189	0	189
Myyntisaamiset ja muut saamiset (lukuun ottamatta ennakomaksuja)	0	47 199	47 199
Rahavarat	0	48 704	48 704
Yhteensä	558	95 902	96 461

Velat taseessa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat	Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat velat	Yhteensä
Lainat (lukuun ottamatta vuokrasopimusvelkoja)	0	50 350	50 350
Rahoitusleasingvelat	0	6 787	6 787
Johdannaisinstrumentit	815	0	815
Ostovelat ja muut velat (lukuun ottamatta lakisääteisiä veloitteita)	0	72 498	72 498
Yhteensä	815	129 635	130 450

Konsernin käypään arvoon arvostetut erät sisältävät myytävissä olevat rahoitusvarat ja johdannaisinstrumentit.

Myytavissä olevat rahoitusvarat kuuluvat käyvän arvon hierarkiassa tasolle 3, ja johdannaisinstrumentit kuuluvat käyvän arvon hierarkiassa tasolle 2.

Konsernin käypään arvoon arvostetut erät sisältävät ainoastaan johdannaisinstrumentit. Nämä instrumentit kuuluvat käyvän arvon hierarkiassa tasolle 2.

Terminisopimusten nimellisarvot olivat 29,0 miljoonaa euroa vuonna 2020 ja 25,5 miljoonaa euroa vuonna 2019.

Taulukossa esitettyjen rahoitusvarojen ja -velkojen käypää arvoa määritettäessä on käytetty seuraavia hintanoteerauksia, oletuksia ja arvostusmalleja:

- Lyhytaikaisten rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvojen voidaan katsoa vastaavan käypää arvoa.
- Noteeraamattomat osakesijoitukset on arvostettu hankintamenoon, koska niiden arvostaminen käypään arvoon tulosvaikutteisesti ei ole ollut mahdollista. Mikäli on viitteitä siitä, että osakesijoitusten käypä arvo alittaa hankintamenoa merkittävästi, kirjataan myytävissä olevan osakkeen arvonalentumisesta tappio tulosvaikutteisesti. Tilinpäätöshetkellä saamisten alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa.
- Valuuttatermiinien käyvät arvot määritetään käyttämällä tilinpäätöspäivän markkinahintoja vastaavan pituisille sopimuksille. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot on määritetty tulevien rahavirtojen nykyarvomenetelmällä, jonka tukena ovat tilinpäätöspäivän markkinakorot ja muu markkinainformaatio.
- Korollisten velkojen käyvät arvot on laskettu diskonttaamalla velkaan liittyvät rahavirrat tilinpäätöspäivän markkinakorolla.

28. VASTUUT

(1 000 EUR)

	2020	2019
Vastuusitoumukset		
Takaukset muiden puolesta	20	20
Kiinteistöjen arvonlisäveron tarkistusvastuu, palautusvastuu	7 863	8 700
Muut vastuut	14	159
(1 000 EUR)	2020	2019
Ei-purettavissa olevien vuokrasopimusten perusteella yhden vuoden kuluessa maksettavat vähimmäisvuokrat	730	851

29. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys sekä tytär- ja osakkuusyrietykset. Lähipiiriin luetaan myös hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmien jäsenet mukaan lukien heidän perheenjäsenensä sekä määräysvalta-yhtiöt.

Konsernin emo- ja tytäryhtiösuhteet ovat seuraavat:

Nimi ja kotipaikka	Konsernin ja emoyhtiön osuus osakkeista ja äänistä, %
Emoyhtiö Ponsse Oyj, Vieremä, Suomi	
Ponsse AB, Västerås, Ruotsi	100,00
Ponsse AS, Kongsvinger, Norja	100,00
Ponsse S.A.S., Gondreville, Ranska	100,00
Ponsse UK Ltd., Annan, Iso-Britannia	100,00
Ponsse Machines Ireland Ltd., Port Laoise, Irlanti	100,00
Ponsse North America, Inc., Rhinelander, Yhdysvallat	100,00
Ponsse Latin America Indústria de Máquinas Florestais Ltda, Mogi das Cruzes, Brasilia	100,00
OOO Ponsse, Pietari, Venäjä	100,00
Ponsse Centre, Pietari, Venäjä (OOO Ponsse:n omistama)	100,00
Epec Oy, Seinäjoki, Suomi	100,00
Ponsse Asia-Pacific Ltd., Hongkong	100,00
Ponsse China Ltd., Beihai, Kiina (Ponsse Asia-Pacific Ltd.:n omistama)	100,00
Ponsse Uruguay S.A., Paysandú, Uruguay	100,00

Luettelo osakkuusyrietyksistä on esitetty liitetiedoissa kohdassa 13. Konsernilla ei ole yhteisyrietyksiä.

Johdon työsuhde-etuudet

(1 000 EUR)	2020	2019
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	4 117	4 212
Irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet	0	0
Eläkesitoumukset, lakisääteinen ja vapaaehtoinen eläketurva	1 239	1 271
Yhteensä	5 356	5 483

Palkat ja palkkiot

(1 000 EUR)	2020	2019
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	996	822
Eläkesitoumukset, lakisääteinen ja vapaaehtoinen eläketurva	438	415
Yhteensä	1 434	1 238

Hallituksen jäsenille hallitustehtävistä suoritettavat korvaukset:

Kaario Mammu	45	45
Kylävainio Matti	38	38
Vanhainen Juha	38	38
Vidgren Janne	38	38
Vidgren Jarmo	28	0
Vidgren Juha	39	48
Vidgren Jukka	38	38
Yhteensä	264	245

Toimitusjohtaja on tulospalkkiojärjestelmän piirissä. Tulospalkkio perustuu hallituksen hyväksymään tulostavoitteeseen. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on yhtiön puolelta 6 kk ja irtisanoutumisaika 6 kk. Toimitusjohtajan työsuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa hallituksen hyväksymässä toimitusjohtajasopimuksessa. Johdolle ei ole myönnetty lainoja.

30. RAPORTOINTIKAUDEN PÄÄTTYMISPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Edelleen on epävarmaa, kuinka kauan ja miten vahvana koronapandemia tulee jatkumaan. Sen vaikutusta Ponsse:n liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, toiminnan tulokseen ja maksuvalmiuteen arvioidaan jatkuvasti.

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

(1 000 EUR)	Liite ¹	2020	2019
Liikevaihto	2	478 586	531 523
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)		-7 436	7 795
Liiketoiminnan muut tuotot	3	943	1 657
Materiaalit ja palvelut	4	-338 290	-373 328
Henkilöstökulut	5, 6, 7	-52 755	-58 840
Poistot ja arvonalentumiset	8	-18 138	-15 293
Liiketoiminnan muut kulut		-46 047	-35 154
Liiketulos		16 863	58 359
Rahoitustuotot ja -kulut	10	-16 966	4 458
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-102	62 817
Tilinpäätössiirrot	11	845	-801
Välittömät verot	12	-2 987	-11 688
Tilikauden tulos		-2 244	50 329

¹ Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 99–109.

EMOYHTIÖN TASE

(1 000 EUR)	Liite ¹	2020	2019
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	13	35 234	31 175
Aineelliset hyödykkeet	13	77 717	83 996
Sijoitukset	14	11 782	11 782
Pysyvät vastaavat yhteensä		124 733	126 953
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus	15	77 690	88 442
Pitkäaikaiset saamiset	16	8 131	9 677
Lyhytaikaiset saamiset	16	56 998	113 482
Rahat ja pankkisaamiset		114 380	38 283
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		257 199	249 884
VASTAAVAA YHTEENSÄ		381 932	376 837
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	17, 18		
Osakepääoma		7 000	7 000
Arvonkorotusrahasasto		841	841
Muut rahastot		3 458	3 460
Edellisten tilikausien tulos		188 274	146 343
Tilikauden tulos		-2 244	50 329
Oma pääoma yhteensä		197 329	207 973
Tilinpäätössiirtojen kertymä	19	3 744	4 588
Pakolliset varaukset	20	5 097	3 560
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	21	41 629	42 587
Lyhytaikainen vieras pääoma	22	134 134	118 129
Vieras pääoma yhteensä		175 763	160 716
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		381 932	376 837

¹ Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 99–109.

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

(1 000 EUR)	2020	2019
Liiketoiminnan rahavirta:		
Liiketulos	16 863	58 359
Poistot ja arvonalentumiset	18 138	15 293
Varauksen muutos	3 364	-2 280
Muut oikaisut	15 365	704
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	53 731	72 076
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-)/vähennys (+)	27 093	-22 965
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)	10 752	-20 108
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	-14 316	6 388
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	77 260	35 391
Saadut korot	940	943
Maksetut korot	-805	-595
Saadut osingot	1 802	4 906
Muut rahoituserät	-2 438	-738
Maksetut verot	-6 188	-9 150
Liiketoiminnan rahavirta (A)	70 571	30 758
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-15 918	-20 410
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	0	112
Investointien rahavirta (B)	-15 918	-20 298
Rahoituksen rahavirta:		
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+)/vähennys (-)	30 000	8 000
Pitkäaikaisten lainojen lisäys (+)/vähennys (-)	-958	-958
Pitkäaikaisten saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	802	1 202
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-8 400	-22 400
Rahoituksen rahavirta (C)	21 444	-14 156
Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)	76 097	-3 695
Rahavarat 1.1.	38 283	41 979
Rahavarat 31.12.	114 380	38 283

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Ponsse Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laatimisperiaatteissa ole toisin mainittu. Tilinpäätös on esitetty kululajikohtaista tuloslaskelma- ja tasekaavaa noudattaen.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen välittömään hankintameno vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan perusteella. Poistot on tehty hyödykkeen käyttöönotto kaudesta alkaen.

POISTOAJAT OVAT:

Kehittämismenot	3–10 vuotta
Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	20 vuotta
Koneet ja kalusto	5–10 vuotta

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintameno tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään raaka-aineiden ja tarvikkeiden osalta painotetulla keskihintamenetelmällä. Valmiiden ja kesken eräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muuttuvista yleismenoista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Vaihtokonevarasto arvostetaan hankintameno tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

TAKUUVARAUS

Luovutettuja tuotteita koskevat todennäköiset takuukustannukset on kirjattu pakollisiin varauksiin.

MYYNIN TULOUTUS

Tuloutus tapahtuu luovutettaessa suorite. Liikevaihtoa laskettaessa myyntitulosta on vähennetty mm. välilliset verot ja annetut alennukset. Myynnin kurssierot kirjataan rahoituseriin.

LEASINGVUOKRAT

Leasingrahoituksella hankittujen hyödykkeiden vuokrat on kirjattu tuloslaskelmaan kuluina.

TUTKIMUS- JA KEHITYSMENOT

Kehitysmenot, jotka täyttävät KPL 5 luvun 8 pykälän aktiivintiedellytykset on kirjattu taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin ja kirjataan kuluksi poistoina. Tutkimusmenot kirjataan suoraan vuosikuluksi.

ELÄKKEET

Henkilöstön lakisääteinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisisissa eläkevakuutusyhtiöissä eikä kattamattomia eläkevastuita ole. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

JOHDANNAISET

Emoyhtiön johdannaiset sisältävät valuuttatermiinejä ja koronvaihtosopimuksia. Valuuttatermiinien käypä arvo on kirjattu taseeseen ja käyvän arvon muutos tulosvaikutteisesti tilikaudelle. Koronvaihtosopimusten käypä arvo on esitetty taseen ulkopuolisena eränä liitetiedoissa.

TULOVEROT

Tuloverot on kirjattu Suomen verolainsäädännön mukaisesti.

VALUUTTAMÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin ja tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tase-erien arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin.

EDELLISEN TILIKAUDEN TIETOJEN VERTAILU-

KELPOISUUS

Tilikauden 1.1–31.12.2020 tiedot ovat vertailukelpoisia edellisen tilikauden tietojen kanssa.

2. LIIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN		
(1 000 EUR)	2020	2019
Pohjois-Eurooppa	205 891	221 631
Etelä- ja Keski-Eurooppa	117 181	104 128
Venäjä ja Aasia	60 131	98 082
Pohjois- ja Etelä-Amerikka	92 039	103 020
Muut maat	3 346	4 662
Yhteensä	478 586	531 523
3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Pysyvien vastaavien aineellisen omaisuuden myyntivoitot	0	112
Julkiset avustukset	275	672
Muut	668	873
Yhteensä	943	1 657
4. MATERIAALIT JA PALVELUT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	323 164	376 493
Varastojen lisäys [-]/vähennys [+]	3 359	-12 232
Ulkopuoliset palvelut	11 891	9 067
Yhteensä	338 415	373 328
5. HENKILÖSTÖ TILIKAUDEN AIKANA KESKIMÄÄRIN		
Henkilöä	2020	2019
Työntekijät	418	531
Toimihenkilöt	516	410
Yhteensä	934	941

6. HENKILÖSTÖKULUT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Palkat ja palkkiot	44 271	48 548
Eläkekulut	6 414	8 123
Muut henkilösivukulut	2 070	2 169
Yhteensä	52 755	58 840
7. JOHDON PALKAT JA PALKKIOT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Toimitusjohtaja	996	822
Hallituksen jäsenet	325	285
Yhteensä	1 321	1 107
8. POISTOT JA ARVONALENTUMISET		
(1 000 EUR)	2020	2019
Suunnitelman mukaiset poistot	18 138	15 293
Yhteensä	18 138	15 293
9. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT		
(1 000 EUR)	2020	2019
	KPMG	PwC
Tilintarkastuspalkkiot	77	45
Todistukset ja lausunnot	1	2
Veroneuvonta	26	0
Muut palkkiot	50	10
Yhteensä	154	57

10. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1 700	4 855
Omistusyhteisyhteisyyksiltä	102	51
Muilta	0	0
Osinkotuotot yhteensä	1 802	4 906
Korko- ja muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	920	898
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	10 722	2 855
Muilta	10 756	7 696
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	22 398	11 449
Rahoitustuotot yhteensä	24 200	16 335
Arvon alentumiset	15 315	0
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	0	0
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	9 878	4 138
Muille	15 973	7 759
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	25 851	11 897
Rahoituskulut yhteensä	41 165	11 897
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-16 966	4 458
Erään rahoitustuotot ja -kulut sisältyy kurssivoittoa/tappioita (netto)	-2 090	45

Yhtiö on arvostanut nettosijoitusta Ponsse Latin America -tytäryhtiön käypään arvoon kirjaamalla luottotappiota myyntisaamisista 15,1 miljoonaa euroa ja arvonalentumista pitkäaikaisista sijoituksista 15,3 miljoonaa euroa, yhteensä 30,4 miljoonaa euroa.

11. TILINPÄÄTÖSSIIRROT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	845	-801

12. TULOVEROT		
(1 000 EUR)	2020	2019
Tuloverot satunnaisista eristä	0	0
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	2 987	11 688
Laskennallisen verosaamisen muutos	0	0
Yhteensä	2 987	11 688

13. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET						
(1 000 EUR)	Kehittämismenot	Patenttimenot	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Aineettomat hyödykkeet 2020						
Hankintameno 1.1.2020	32 145	1 893	2 244	13 325	10 306	59 913
Lisäykset	3 658	301	35	2 252	12 880	19 126
Vähennykset	0	0	0	0	-7 166	-7 166
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2020	35 803	2 194	2 280	15 576	16 021	71 874
Kertyneet poistot 1.1.2020	-18 285	-1 113	-1 714	-7 627	0	-28 739
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poisto	-5 350	-325	-181	-1 422	0	-7 278
Kertyneet poistot 31.12.2020	-23 636	-1 438	-1 895	-9 049	0	-36 017
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	12 167	756	385	6 528	16 021	35 857
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	13 860	780	531	5 698	10 306	31 175

(1 000 EUR)	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet 2020						
Hankintameno 1.1.2020	1 479	76 787	78 770	159	1 765	158 960
Lisäykset	138	1 690	2 584	71	3 783	8 267
Vähennykset	0	0	0	0	-4 309	-4 309
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2020	1 618	78 477	81 354	230	1 240	162 918
Kertyneet poistot 1.1.2020	0	-28 407	-47 399	0	0	-75 805
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poisto	0	-3 840	-7 020	0	0	-10 860
Kertyneet poistot 31.12.2020	0	-32 246	-54 419	0	0	-86 665
Arvonkorotukset	0	841	0	0	0	841
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	1 618	47 072	26 935	230	1 240	77 094
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	1 479	49 221	31 371	159	1 765	83 996
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo						
31.12.2020			24 610			
31.12.2019			28 807			

Emoyhtiön Vieremällä sijaitseviin toimitilakiinteistöihin on tehty 31.8.1994 arvonorotus määrältään 841 tuhatta euroa. Arvonkorotuksesta ei ole tehty poistoja. Arvonkorotus on tehty silloin voimassa olleen lainsäädännön perusteella, koska toimitilojen todennäköinen luovutushinta on pysyvästi hankintamenoa olennaisesti suurempi.

14. SIOITUKSET

(1 000 EUR)	Osakkeet Konserni- yritykset	Osakkeet Omistus- yhteisyri- tykset	Osakkeet Muut	Saamiset Konserni- yritykset	Saamiset Muut	Yhteensä
Sijoitukset 2020						
Hankintameno 1.1.2020	17 302	335	440	0	0	18 076
Lisäykset	15 315	0	0	0	0	15 315
Vähennykset	0	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2020	32 617	335	440	0	0	33 391
Kertyneet arvonalennukset 1.1.2020	-6 210	0	-84	0	0	-6 294
Vähennykset	0	0	0	0	0	0
Arvonalennukset	-15 315	0	0	0	0	-15 315
Arvonkorotukset	0	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	11 092	335	356	0	0	11 782
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	11 092	335	356	0	0	11 782

Arvonalentumiset liittyvät Ponsse Latin America Ltda sijoituksen alaskirjaukseen.

Konserniyritykset

Nimi ja kotipaikka	Yhtiön omistusosuus-%
Ponsse AB, Västerås, Ruotsi	100,00
Ponsse AS, Kongsvinger, Norja	100,00
Ponssé S.A.S., Gondreville, Ranska	100,00
Ponsse UK Ltd., Annan, Iso-Britannia	100,00
Ponsse Machines Ireland Ltd., Port Laoise, Irlanti	100,00
Ponsse North America, Inc., Rhineland, Yhdysvallat	100,00
Ponsse Latin America Indústria de Máquinas Florestais Ltda, Mogi das Cruzes, Brasilia	100,00
OOO Ponsse, Pietari, Venäjä	100,00
Ponsse Centre, Pietari, Venäjä (OOO Ponsse omistama)	100,00
Epec Oy, Seinäjoki, Suomi	100,00
Ponsse Asia-Pacific Ltd., Hongkong	100,00
Ponsse China Ltd., Beihai, Kiina (Ponsse Asia-Pacific Ltd.:n omistama)	100,00
Ponsse Uruguay S.A., Paysandú, Uruguay	100,00

Kaikki konserniyhtiöt on yhdistelty emoyhtiön konsernitilinpäätökseen.

Osakkuusyri-tykset

Nimi ja kotipaikka	Yhtiön omistusosuus-%
Sunit Oy, Kajaani, Suomi	34,00

Osakkuusyhtiö on yhdistelty emoyhtiön konsernitilinpäätökseen.

15. VAIHTO-OMAISUUS

(1 000 EUR)	2020	2019
Aineet ja tarvikkeet	54 790	60 306
Keskeneräiset tuotteet	7 427	14 948
Valmiit tuotteet/tavarat	3 906	3 868
Muu vaihto-omaisuus	11 567	9 239
Ennakkomaksut	0	81
Yhteensä	77 690	88 442

16. SAAMISET

(1 000 EUR)	2020	2019
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	8 131	8 933
Lainasaamiset	0	0
Muut saamiset	0	743
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	8 131	9 677
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	9 105	11 937
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	39 071	93 062
Muut saamiset	5 289	6 991
Siirtosaamiset		
Avustussaamiset	156	371
Tuloverosaaminen	1 616	0
Johdannaispöytäkirjat	619	189
Muut siirtosaamiset	1 141	933
Siirtosaamiset yhteensä	3 533	1 492
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	56 998	113 482
Saamiset yhteensä	65 129	123 159

17. OMA PÄÄOMA		
(1 000 EUR)	2020	2019
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	7 000	7 000
Rahastoanti	0	0
Osakepääoma 31.12.	7 000	7 000
Ylikurssirahasto 1.1.	0	0
Rahastoanti	0	0
Ylikurssirahasto 31.12.	0	0
Arvonkorotusrahasto 1.1.	841	841
Pysyvien vastaavien arvonorotus, muutos	0	0
Arvonkorotusrahasto 31.12.	841	841
Sidottu oma pääoma yhteensä	7 841	7 841
Vapaa oma pääoma		
Muut rahastot 1.1.	3 458	3 462
Osakepalkkiojärjestelmä, muutos	0	-4
Muut rahastot 31.12.	3 458	3 458
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	196 674	168 759
Omien osakkeiden hankinta	0	0
Osakepalkkiojärjestelmä, muutos	0	-13
Osingonjako	-8 400	-22 400
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	188 274	146 346
Tilikauden tulos	-2 244	50 329
Vapaa oma pääoma yhteensä	189 488	200 132
Oma pääoma yhteensä	197 329	207 973

18. JAKOKELPOINEN VAPAA OMA PÄÄOMA		
(1 000 EUR)	2020	2019
Voitto edellisiltä tilikausilta	188 274	146 346
Tilikauden tulos	-2 244	50 329
Aktivoidut kehittämismenot	-26 506	-22 770
Yhteensä	159 524	173 905

1.1.2016 alkaen taseeseen aktivoidut kehittämismenot vähennetään jakokelpoisista varoista.

Ponsse Oyj:n rekisteröity osakepääoma 31.12.2020 oli 7 000 000 euroa ja se jakaantui 28 000 000 kappaleeseen 0,25 euron nimellisarvoisia osakkeita. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä ja antaa saman oikeuden osinkoon.

Ponsse Oyj:llä ei ole liikkeellä vaihtovelkakirjoja eikä optiolainoja. Emoyhtiöllä on hallussaan 227 omaa osaketta. Ponsse Oyj:n hallituksella ei ole voimassa olevia valtuuksia osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirja- tai optiolainojen liikkeeseenlaskuun.

19. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
(1 000 EUR)	2020	2019
Poistoero	3 744	4 588

20. PAKOLLISET VARAUKSET		
(1 000 EUR)	2020	2019
Takuuvaraus	5 097	3 560
Muut pakolliset varaukset	0	0
Yhteensä	5 097	3 560

21. PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
(1 000 EUR)	2020	2019
Lainat rahoituslaitoksilta	39 000	39 000
Eläkelainat	0	0
Muut lainat	2 629	3 587
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	41 629	42 587
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua		
Lainat rahoituslaitoksilta	0	0
Eläkelainat	0	0
Muut lainat	0	0
Yhteensä	0	0

22. LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
(1 000 EUR)	2020	2019
Lainat rahoituslaitoksilta	30 000	10 000
Eläkelainat	0	0
Muut velat	30 958	20 958
Saadut ennakot	197	363
Ostovelat	50 790	65 243
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Saadut ennakot	0	0
Konserniostovelat	4 562	3 971
Muut konsernivelat	0	0
Siirtovelat	0	0
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä	4 562	3 971
Ennakkolaskutus	0	0
Ennakkolaskutus samaan konserniin kuuluville yrityksille	0	0
Muut velat	1 048	1 377
Siirtovelat		
Henkilöstökuluvelat	10 398	11 554
Korkojaksotus	394	39
Tuloverovelka	0	1 585
Vaihto-omaisuuden siirtovelat	0	0
Muut siirtovelat	5 786	3 040
Siirtovelat yhteensä	16 578	16 218
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	134 134	118 129

23. ANNETUT VAKUUKSET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT		
(1 000 EUR)	2020	2019
23.1 Omasta puolesta annetut vakuudet		
Yhtiön omaa omaisuutta ei ole annettu velkojen vakuudeksi.		
23.2 Leasingvastuut		
Leasingsopimuksista maksettavat määrät		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	307	455
Myöhemmin maksettavat	212	260
Leasingsopimuksista maksettavat määrät yhteensä	519	715
23.3 Vastuusitoumukset samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta		
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut takaukset	261	275

Emoyhtiö on antanut kirjallisen vakuuden kuuden tytäryhtiönsä ulkopuolisten velkojen suojaksi.

23.4 Eläkevastuut		
	2020	2019
Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä.		
23.5 Muut vastuusitoumukset		
Takaukset muiden puolesta	1 720	1 552
Takaisinostovastuut	441	786
Muut vastuut	7 877	8 859
Muut vastuusitoumukset yhteensä	10 037	11 197

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 7 876 790 euroa (8 700 116 euroa) ja viimeinen tarkistusvuosi on 2030 (2029) ja tämä sisältyy edellä esitettyyn Muut vastuut -kohtaan.

23.6 Johdannaissopimuksista johtuvat vastuut		
	2020	2019
Valuuttatermiinit		
Käypä arvo	245	77
Kohde-etuuden arvo	28 969	25 486
Korkojohdannaiset		
Käypä arvo	-655	-702
Kohde-etuuden arvo	29 000	29 000

Johdannaissopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssi- ja korkoriskeiltä suojautumiseen.

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEET

Ponsse Oyj:n osakepääoma on 7 000 000 euroa, joka jakautuu 28 000 000 osakkeeseen. Osakkeen nimellisarvo on 0,25 euroa. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia, ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä ja antaa saman oikeuden osinkoon.

Ponsse Oyj:llä ei ole liikkeellä vaihtovelkakirjoja eikä optiolainoja.

OMAT OSAKKEET

Emoyhtiöllä on hallussaan 227 omaa osaketta.

Yhtiökokous valtuutti yhtiön hallituksen päättämään omien osakkeiden hankinnasta niin, että osakkeita voidaan hankkia yhdessä tai useammassa erässä enintään 250 000 kappaletta. Sanottu enimmäismäärä vastaa noin 0,89 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä. Osakkeet hankitaan NASDAQ Helsinki Oy:n ("Pörssi") järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä, jolloin osakkeet hankitaan ja maksetaan Pörssin ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen mukaisesti. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää omien osakkeiden hankkimisesta vain yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutusta tarvitaan yhtiön kasvustrategian tukemiseksi käytettäväksi yhtiön mahdollisesti tekemissä yritysjärjestelyissä tai muissa järjestelyissä. Lisäksi osakkeita saadaan antaa yhtiön nykyisille osakkeenomistajille tai käyttää yhtiön omistajien omistusravon kasvattamiseksi mitätöimällä osakkeita hankinnan jälkeen tai käytettäväksi henkilöstön kannustusjärjestelmissä. Valtuutus sisältää hallituksen oikeuden päättää kaikista muista omien osakkeiden hankinnan ehdoista. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 saakka. Aikaisemmat valtuutukset peruutetaan.

Yhtiökokous valtuutti yhtiön hallituksen päättämään yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta yhdessä tai useammassa erässä joko maksua vastaan tai maksutta siten, että valtuutuksen perusteella annettavien osakkeiden määrä on

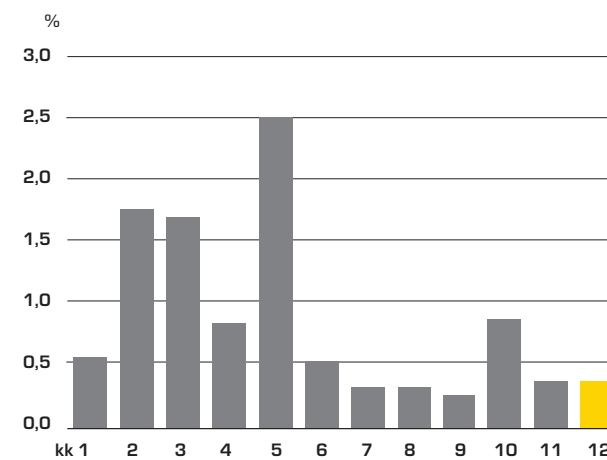
enintään 250 000 osaketta. Sanottu enimmäismäärä vastaa noin 0,89 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä. Valtuutus sisältää hallituksen oikeuden päättää kaikista muista osakkeiden ehdoista. Valtuutus sisältää siten myös oikeuden antaa osakkeita suunnatusti, osakkeenomistajien merkintäoikeudesta poiketen laissa säädetyin ehdoin. Valtuutusta käytetään yhtiön kasvustrategian tukemiseksi yhtiön mahdollisesti tekemissä yritysjärjestelyissä tai muissa järjestelyissä. Lisäksi osakkeita saadaan antaa yhtiön nykyisille osakkeenomistajille, myydä julkisessa kaupankäynnissä tai käyttää henkilöstön kannustusjärjestelmissä. Suunnattu osakeanti voi olla maksuton vain, jos siihen on yhtiön kannalta ja yhtiön kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 saakka. Aikaisemmat valtuutukset peruutetaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä joko maksua vastaan tai maksutta. Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 200 000 osaketta, mikä määrä vastaa noin 0,7 prosenttia yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä. Osakkeita voidaan antaa käytettäväksi yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien osana. Hallitus päättää kaikista osakeannin osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan poiketa osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa osakkeenomistajien merkintäoikeudesta (suunnattu anti). Suunnattu osakeanti voi olla maksuton vain, jos siihen on yhtiön kannalta ja yhtiön kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 saakka.

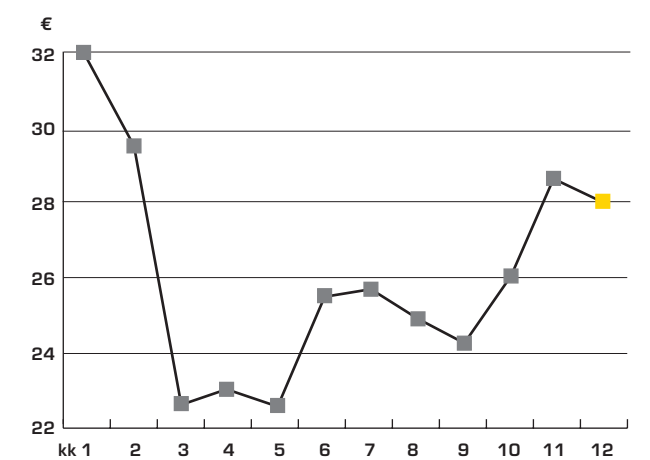
OSAKEVAIHTO 1.1.-31.12.2020

kk	Vaihdon arvo, EUR	Vaihto, kpl	Alin, EUR	Ylin, EUR	Painotettu keskikurssi, EUR	Päätöskurssi, EUR	Osakkeiden markkina-arvo, EUR	Osakkeita, kpl	Suhteellinen vaihto, %
1	4 779 140	150 215	30,60	32,45	31,82	31,55	883 400 000	28 000 000	0,54
2	14 329 521	487 219	23,95	33,00	29,41	25,35	709 800 000	28 000 000	1,74
3	10 611 263	473 176	19,36	27,45	22,41	20,50	574 000 000	28 000 000	1,69
4	5 542 922	241 657	20,35	25,50	22,93	23,60	660 800 000	28 000 000	0,86
5	15 718 381	704 455	21,60	25,15	22,31	25,05	701 400 000	28 000 000	2,52
6	3 840 527	150 166	23,55	26,60	25,58	25,40	711 200 000	28 000 000	0,54
7	2 285 829	88 662	25,00	26,60	25,78	25,20	705 600 000	28 000 000	0,32
8	2 340 276	93 098	24,00	25,95	25,14	25,10	702 800 000	28 000 000	0,33
9	1 866 119	77 006	23,00	25,25	24,23	23,70	663 600 000	28 000 000	0,28
10	6 063 139	232 924	23,35	28,55	26,03	27,35	765 800 000	28 000 000	0,83
11	3 251 093	112 479	27,00	29,95	28,90	28,50	798 000 000	28 000 000	0,40
12	3 061 127	109 193	26,80	29,50	28,03	29,20	817 600 000	28 000 000	0,39
2020	73 689 338	2 920 250	19,36	33,00	25,23	29,20	817 600 000	28 000 000	10,43

OSAKKEEN SUHTEELLINEN VAIHTO KUUKAUSITTAIN 2020



OSAKKEEN PAINOTETTU KESKIHINTA KUUKAUSITTAIN 2020



OSAKEPÄÄOMAN KOROTUKSET 1994-2020

Merkintäaika	Korotustapa	Nimellisarvo EUR	Uusien osakkeiden lukumäärä	Osakepääoman korotus EUR	Uusi osakepääoma EUR
31.8.1994	Rahastoanti	0,84	1 300 000	1 093 221,52	2 489 181,31
9.-22.3.1995	Rahastoanti	0,84	148 000	124 459,07	2 613 640,38
9.-22.3.1995	Yleisölle suunnattu uusmerkintä	0,84	392 000	329 648,34	2 943 288,71
16.3.2000	Split 1:2	0,42	-	0,00	2 943 288,71
16.3.2000	Rahastoanti	0,50	-	556 711,29	3 500 000,00
29.11.2004	Rahastoanti	0,50	7 000 000	3 500 000,00	7 000 000,00
29.3.2006	Split 1:2	0,25	-	0,00	7 000 000,00

VALTUUDET OSAKEPÄÄOMAN KOROTTAMISEEN

Yhtiön hallituksella ei ole tilikauden päättyessä voimassa olevia valtuuksia osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirjain tai optiolainojen liikkeeseenlaskuun.

OSAKKEENOMISTAJIEN JAKAANTUMINEN OMISTAJARYHMITÄIN 31.12.2020

	Osake- määrä, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %	Hallinta- rekisteröity, kpl	Hallinta- rekisteröity, %	Äänimäärä, kpl	Äänimäärä, %
Yritykset	670 735	2,395	0	0	670 735	2,395
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	2 443 313	8,726	1 006 913	3,596	3 450 226	12,322
Julkisyhteisöt	790 881	2,825	0	0	790 881	2,825
Kotitaloudet	22 407 482	80,027	0	0	22 407 482	80,027
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	559 375	1,998	0	0	559 375	1,998
Ulkomaat	29 376	0,105	91 925	0,328	121 301	0,433
Kaikki yhteensä	26 901 162	96,076	1 098 838	3,924	28 000 000	100,000

OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2020

Osakkeita/osakas	Osakas- määrä, kpl	Osuus osakkeista, %	Osakkeita yhteensä, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1-100	9 182	59,857	357 032	1,275
101-500	4 181	27,256	1 075 521	3,841
501-1 000	994	6,480	775 152	2,768
1 001-5 000	802	5,228	1 703 122	6,083
5 001-10 000	94	0,613	686 597	2,452
10 001-50 000	67	0,437	1 336 754	4,774
50 001-100 000	7	0,046	449 254	1,604
100 001-500 000	7	0,046	2 236 926	7,989
yli 500 000	6	0,039	19 379 642	69,213
Yhteensä	15 340	100,000	28 000 000	100,000

OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2020

Nro	Nimi	Osakkeiden määrä, kpl	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %
1	Vidgren Juha Einari	6 207 000	22,17	22,17
2	Vidgren Jukka Tuomas	3 764 778	13,45	13,45
3	Vidgren Janne Ilmari	3 691 742	13,18	13,18
4	Vidgren Jarmo Kalle Johannes	3 684 263	13,16	13,16
5	Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	1 476 540	5,27	5,27
6	Skandinaviska Enskilda Banken Ab (Publ) Helsingin sivukonttori	555 319	1,98	1,98
7	Nordea Bank ABP	424 428	1,52	1,52
8	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	392 666	1,40	1,40
9	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	389 000	1,39	1,39
10	Einari Vidgrenin Säätiö SR	388 000	1,39	1,39
11	Evli Finnish Small Cap Fund	252 832	0,90	0,90
12	Sijoitusrahasto Aktia Capital	218 000	0,78	0,78
13	SEB Finland Small Cap	172 000	0,61	0,61
14	Säästöpankki kotimaa -sijoitusrahasto	79 392	0,28	0,28
15	Kirkon Eläkerahasto	72 000	0,26	0,26
16	Danske Invest Finnish Equity Fund	70 000	0,25	0,25
17	Nummela Juho Aleks	62 541	0,22	0,22
18	Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	60 680	0,22	0,22
19	Rinta-Jouppi Jarmo Aulis	53 500	0,19	0,19
20	Randelin Mari Elina	51 141	0,18	0,18
21	Relander Pär-Gustaf	48 000	0,17	0,17
22	KPY Sijoitus Oy	41 727	0,15	0,15
23	Vidgren Kalle Samuel	40 800	0,15	0,15
24	Vidgren Henri Eemil	38 084	0,14	0,14
25	Apotrade Consulting Oy	36 000	0,13	0,13
26	Aro Erkki Arvi Juhani	32 807	0,12	0,12
27	Clearstream Banking S.A.	32 279	0,12	0,12
28	Relander Annette Louise	32 000	0,11	0,11
29	Pietarinen Oiva Untamo	31 432	0,11	0,11
30	Outokummum Metall Oy	28 571	0,10	0,10
	Muut osakkeenomistajat	5 572 478	19,90	19,90
	Yhteensä	28 000 000	100,00	100,00

Vuoden 2020 lopussa Ponsse Oyj:llä oli 15 340 (31.12.2019: 13 713) osakkeenomistajaa.

JOHDON OMISTUS

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt ja alaikäiset lapset omistivat 31.12.2020 yhteensä 17 415 099 Ponsse Oyj:n osaketta, mikä vastaa 62,2 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTO- VAROJEN KÄYTÖSTÄ

Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia. Hallitus on OYL 13:2 §:n mukaisesti huomionut osinkoesitystä tehdessään esitetyn osingonjaon vaikutuksen konsernin maksukykyisyyteen.

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 159 524 135,76 euroa, josta tilikauden tappio oli 2 244 146,71 euroa.

Yhtiön hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2020 jaetaan osinkoa 0,60 euroa osakkeelta eli yhteensä 16 800 000,00 euroa.

Emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 142 724 135,76 euroa.

Vieremällä 15. helmikuuta 2021

JARMO VIDGREN MAMMU KAARIO

MATTI KYLÄVAINIO JUHA VANHAINEN

JANNE VIDGREN JUHA VIDGREN

JUKKA VIDGREN JUHO NUMMELA
toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

PONSSE OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet Ponsse Oyj:n (y-tunnus 0934209-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,

- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.1.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastus-evidenssiä.

OLENNAISUUS

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 c -kohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisuuden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT	KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA
<p>KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA Konemyynnin tuloutus (konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 1)</p>	
<p>Liikevaihdon määrä tilinpäätöksessä on tarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska liikevaihto muodostuu eri tulovirroista ja huomattavasta määrästä tapahtumia.</p> <p>Merkittävin osa, 80 % konsernin liikevaihdosta koostuu konemyynnistä, jossa tuloutus tapahtuu yhtenä ajankohtana määrävallan siirtyessä asiakkaalle sopimusehtojen mukaisesti.</p> <p>Konemyynnin oikea-aikaiseen tuloutukseen sisältyy riski siitä, että se on tuloutettu joko liian aikaisin tai liian myöhään.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Olemme arvioineet yhtiön myynnin tuloutus- ja laskentaperiaatteita suhteessa sovellettaviin IFRS-standardeihin keskittyen erityisesti konemyyntiin. Liikevaihdon tarkastuksessa olemme testanneet myyntiin liittyviä avainkontrolleja ja tehneet analyttisiä sekä aineistotarkastustoimenpiteitä hyödyntäen muun muassa data-analyyseja. Olemme tarkastaneet otoksen tilikauden aikaisista tapahtumista vertaamalla niitä laskuihin, sopimuksiin, toimitusasiakirjoihin ja saatuihin maksusuorituksiin. Myynnin jaksottumista oikealle tilikaudelle olemme tarkastaneet vertaamalla otoksen tilikauden päättymisen lähettyvillä kirjattuja myyntitapahtumia-, -laskuja, toimitusasiakirjoja ja niiden toimitusehtoja tuloutushetkeen sekä tarkastamalla vuoden 2021 alun hyvityslaskuja. Lisäksi olemme arvioineet liikevaihtoa koskevien konsernitilinpäätöksen liitetietojen oikeellisuutta ja riittävyyttä.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA

<p>KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA Vaihto-omaisuuden arvostus – vaihtokonevarasto sekä aine- ja tarvikevarasto (konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 17)</p>	
<p>Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiin. Raaka-aineiden ja tarvikkeiden hankintameno määritetään keskihintamenetelmällä.</p> <p>Vaihto-omaisuuden kokonaisarvosta n. 142 miljoonaa euroa, 83 %, koostuu aine- ja tarvikevarastosta sekä vaihtokoneista.</p> <p>Vaihtokonevaraston sekä aine- ja tarvikevaraston arvostus sisältää johdon arviota todennäköisestä netto-realisointiin.</p> <p>Vaihto-omaisuuden raportoinnin oikeellisuuden (määrä ja yksikköhinta) varmistamisessa korostuvat tietojärjestelmien ja sisäisen kontrollin toimivuus.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vaihtokone- sekä aine- ja tarvikevaraston arvostukseen liittyen olemme testanneet yhtiön keskeisiä kontrolleja sekä suorittaneet analyttisiä ja aineistotarkastustoimenpiteitä hyödyntäen muun muassa data-analyyseja. Olemme muodostaneet käsityksen yhtiön epäkuranttusmallin periaatteista ja toiminnasta, ja arvioineet johdonmukaisuutta laskentasaantöjen soveltamisessa. Arvioimme tehtyjen arvonalentumiskirjausten riittävyyttä. Olemme analysoineet vaihtokonevaraston arvostusperiaatteita. Kävimme läpi vaihtokonevaraston kiertonopeutta ja vertasimme valittujen vaihtokoneiden tasearvoja toteutuneisiin jälleenmyyntihintoihin. Osallistuimme mahdollisuuksien mukaan inventaareihin eri konserniyhtiöissä tai teimme vaihtoehtoisia tarkastustoimenpiteitä vaihto-omaisuuden olemassaolon varmentamiseksi.

<p>EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA Emoyhtiön sijoitukset ja saamiset tytäryhtiöiltään (emoyhtiön liitetiedot 14, 16 ja 22)</p>	
<p>Emoyhtiön sijoitukset ja saamiset tytäryhtiöiltään, yhteensä n. 59 miljoonaa euroa, muodostavat merkittävän tase-erän emoyhtiön tilinpäätöksessä ja vaikuttavat siten jakokelpoisten varojen määrään. Sijoitusten arvostaminen perustuu tytäryhtiöiden taloudelliseen suorituskykyyn pidemmällä aikavälillä.</p> <p>Emoyhtiö on tehnyt tilikaudella Ponsse Latin America -tytäryhtiön osakkeisiin ja myyntisaamiisiin arvonalentumisia yhteensä n. 30 miljoonaa euroa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Olemme analysoineet tytäryhtiöiden tuloskehitystä ja tase-asemaa sekä johdon arviota tytäryhtiöiden tulevaisuuden näkymistä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyysriskit, suunnitteleme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö seläistä tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET**TILINTARKASTUSTOIMEKSIANTOA KOSKEVAT TIEDOT**

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 27.5.2020 alkaen.

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmä kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 15. maaliskuuta 2021

KPMG OY AB

Ari Eskelinen
KHT

YHTEYSTIEDOT

Tuotanto

PONSSE OYJ Ponssentie 22 74200 Vieremä FINLAND Tel. +358 20 768 800 Fax +358 20 768 8690 www.ponsse.com	EPEC OY (INFORMATION SYSTEMS) Tiedekatu 6 60100 Seinäjoki FINLAND Tel. +358 20 760 8111 Fax +358 20 760 8110 www.epec.fi
--	---

Myynti- ja palveluverkosto

POHJOIS-EUROOPPA

PONSSE PLC Ponssentie 22 74200 Vieremä FINLAND Tel. +358 20 768 800 Fax + 358 20 768 8690 www.ponsse.com	PONSSE AB Västsura Lisjövägen 40 735 91 Surahammar SWEDEN Tel. +46 220 399 00 Fax +46 220 399 01
---	---

EPEC OY Tiedekatu 6 PL 194 60100 Seinäjoki FINLAND Tel. +358 20 760 8111 Fax +358 20 760 8110 www.epec.fi	PONSSE AS Klettavegen 7 2211 Kongsvinger NORWAY Tel. +47 628 888 70 Fax +47 628 888 78
---	--

BALTIC AGRO MACHINERY AS Põrguvälja tee 3A, Pildiküla Harjumaa 75301 ESTONIA Tel. +372 534 243 51	UAB BALTIC AGRO MACHINERY Molėtų g.13 Didžiosios Riešės k., Vilnius, LT-14262 LITHUANIA Tel. +370 5 247 7393
--	--

BALTIC AGRO MACHINERY SIA Tiraines iela 15, Riga LATVIA Tel. +371 670 643 00
--

KESKI- JA ETELÄ-EUROOPPA

PONSSÉ S.A.S. ZAC Croix Saint Nicolas 14 Rue de Lorraine 54840 Gondreville FRANCE Tel. +33 3 83 65 12 00 Fax +33 3 83 65 12 01	FOREST POWER KFT. Majori u. 16/1. 8372 Cserszegtomaj HUNGARY Tel. +36 83 540 279 Fax +36 83 540 280 www.forestpower.hu
---	---

PONSSE UK LTD. 4 Annan Business Park Annan Dumfriesshire, DG12 6TZ UNITED KINGDOM Tel. +44 1461 207 510 Fax +44 1461 207 511	KRENEK FOREST SERVICE S.R.O Nový Nemojov 122 54461 Nemojov CZECH REPUBLIC Tel. +420 499 429 677 Fax +420 499 429 676 www.krenekfs.cz
---	---

PONSSE MACHINES IRELAND LTD Cappakeel, Emo, Portlaoise, Co. Laois, R32 NN28 IRELAND	PML POLAND Profesjonalne Maszyny Lesne Sprzedaz i Serwis Sp. z o.o. Osiedle złote łąki 9/24 62-811 Kościelna Wies POLAND Tel. +48 6259 99 733 Fax +48 6259 99 733 www.proml.pl
--	---

TOIMIL GARCÍA, S.L. 36512 Prado Lalín Pontevedra SPAIN Tel. +34 986 794 044 Fax +34 986 794 047 www.toimilgruas.com	SC IRUM SA Str. Axente Sever nr.6 545 300, Reghin ROMANIA Tel. +40 365 450 001
--	---

FLEXIM SPOL: S.R.O. Lucatin 263 976 61 Lucatin SLOVAKIA Tel. 00421 4187185 www.flexim.sk
--

INTEREXPORT D.O.O. Potok pri Komendi 121218 Komenda Slovenia Tel. +386 183 44 400
--

ASCENDUM MAQUINÁS Rua do Brasil, no 27 Apartado 2094 2695-535 S. João da Talha PORTUGAL Tel. +351 21 9946500 Fax +351 21 9946538 www.ascendummaquinas.pt
--

VENÄJÄ, AASIA, AUSTRALIA JA ETELÄ-AFRIKKA

OOO PONSSE Ponsse street, 4, Ter. southern part of the industrial zone Gorelovo 188508 Lomonosov district RUSSIA Tel. +7 812 777 12 11 Fax +7 812 777 12 18 russia@ponsse.com	OOO LESPROMSERVIS Pervomaiskaja 114 Republic of Komi 167000 Syktyvkar RUSSIA Tel. +7 8212 28 84 80 www.lps.komi.ru
--	---

PONSSE CHINA LTD. (Beihai Ponsse Trading Co. Ltd.) 1 Gangwan Road Hepu Industry Park 536100 Hepu, Beihai Guangxi CHINA Tel. +86 779 720 1872 Fax. +86 779 720 0432

OOO NORD-WEST KOM Suuoyarvskoye Shosse 55 Republic of Karelia 185013 Petrozavodsk RUSSIA Tel. +7 8142 72 26 05 www.nordwestkom.ru
--

DMI SERVICE Voronezhskaja 129 680042 Khabarovsk RUSSIA Tel. +7 4212 35 81 44 www.dmi-dv.com

OOO KOSTROMA-SERVIS-PONSSE Industrialnaya 34B Kostroma, 156019 RUSSIA Tel. +7 930 091 29 07 www.ksponsse.ru

ODO UDARNIK Prospect Frunze 17-A 210010 Vitebsk REPUBLIC OF BELARUS Tel./Fax +375 212 36 35 83 www.vitudarnik.by
--

POHJOIS- JA ETELÄ-AMERIikka

PONSSE LATIN AMERICA LTDA. Rua Joaquim Nabuco, 115 Vila Nancy, Mogi das Cruzes São Paulo CEP 08735 120 BRAZIL Tel. +55 11 4795 4600	A.L.P.A. EQUIPMENT LTD. 258 Drapeau St P.O. BOX 2532 Balmoral, N.B. E8E 2W7 CANADA Tel. +1 506 826 2717 Fax +1 506 826 2753 www.alpaequipment.com
--	---

PONSSE NORTH AMERICA, INC. 4400 International Lane P.O. Box 578 Rhineland Wisconsin 54501 USA Tel. +1 715 369 4833 Fax +1 715 369 4838	HYDROMECC INC. 2921, boul. Wallberg Dolbeau-Mistassini Quebec, G8L 1L6 CANADA Tel. +1 418 276 5831 Fax +1 418 276 8166 www.hydromec.ca
--	--

PONSSE URUGUAY S.A. Ruta 90 No 3102 Paysandú URUGUAY Tel. +598 4724 3800

CHADWICK-BAROSS INC. 160 Warren Avenue Westbrook, ME 04092 USA Tel. +1 800 698 4838 Fax +1 207 942 4838 www.chadwick-baross.com
--

OOO TRAKTOROCENTR Preobrazhenskogo, 55b 160026 Vologda RUSSIA tel. +7 800 511 15 15 www.voltrak.ru
--

OOO PARTS SERVIS 628242 Russia Tyumen region, Khanty-Mansi Autonomous Okrug-Yugra, Sovetskii district, Sovetskii, Yuzhnaya Promyshlennaya Zona RUSSIA Tel. +7 922 211 07 07 www.ps-urfo.ru

OOO REMTECHNICA Michurina 6 662549 Lesosibirsk RUSSIA Tel. +7 39145 4 16 51 www.rem-technika.ru

OOO ZEPPELIN RUSSLAND Sofijskaya St., 6 192236, Saint-Petersburg RUSSIA Tel. +7 812 335 11 10 Fax +7 812 268 84 82 www.zeppelein.ru
--

SHINGU SHOKO, LTD. 2-1-1 Inaho, Otaru Hokkaido 047-0032 JAPAN Tel. +81 0134 24 1315 Fax +81 0134 22 6862 www.shingu-shoko.co.jp
--

MTS PARTS 9 Suikeriet straat Nelspruit, 1200 SOUTH AFRICA Tel +27 13 753 3615
--

RANDALLS EQUIPMENT CO. (VIC) PTY. LTD. 8 Wallace Avenue Point Cook VIC 3030 Victoria AUSTRALIA Tel. +61 03 9369 8988 www.randalls.com.au

FC-VENTAS Y SERVICIOS LTDA LTC PC B' O'Higgins Ruta 5 Sur Km 410 Chillan Viejo CHILE www.fcventas.cl	SOTREQ S.A Av. Ápio Cardoso, 850 Cincão, Contagem, Minas Gerais CEP 32371 630 BRAZIL Tel. +55 31 3359 6000 www.sotreq.com.br
---	--

MAQUINARIAS GEIER Sarmiento 166 Eldorado – Misiones ARGENTINA Tel. +54 3751 41-1442	KLEIS EQUIPMENT LLC / SELKIRK 217 South Albany Road, Selkirk, NY 12158 USA Tel. (518) 618-3855 www.kleisequipment.com
--	---

TIMBER FOREST Av. Juscelino K. de Oliveira, 3545 Cidade Industrial, Curitiba, Paraná CEP 81270 200 BRAZIL Tel.+55 41 3317 1414 www.grupotimber.com.br	KNIGHT FORESTRY 3523 US-84 Whigham, GA 39897 USA Tel: +1 229 762 3500 www.knightforestry.net
--	--

EQUIPMENT LINC 13711 AL-191 Maplesville, AL 36750 USA Tel: +1 334 366 4661 www.equipmentlinc.com
--





PONSSE OYJ
Ponssentie 22, 74200 Vieremä
Puh. 020 768 800
www.ponsse.com



Metsäkoneyrittäjän paras ystävä

www.ponsse.com